GOBIERNO de GUATEMALA
DR. ALEJANDRO GIAMMATTEI

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2022

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL 2020-2023

PLAN OPERATIVO ANUAL EJERCICIO FISCAL 2020

MARZO 2020

Plan Operativo Anual 2020

Introducción

El 14 de enero del año 2020 asume la presidencia de la República el Dr. Alejando Giammattei y presenta la Política General de Gobierno 2020-2024 –PGG-, que se fundamenta en el Plan Nacional de Innovación y Desarrollo –PLANID-, el cual marca los lineamientos que debe seguir la gestión gubernamental. En los lineamientos estratégicos de la –PGG- se establece que los ministerios deben adecuar sus planes estratégicos y operativos a la misma.

En el año 2017, se lanzó la Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032, Crecimiento Económico Sostenido, Inclusivo y Sostenible, -PNED- que al igual de la PGG 2020 - 2024, responde a las prioridades establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo K´atun 2032 y se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La PNED 2017 2032, ha sido el marco estratégico para el desarrollo del PEI, POM POA 2020-2024. Al asumir la cartera, el señor Ministro de Trabajo y Previsión Social, Rafael Alberto Lobos Madrid, en el deseo de hacer operativas las prioridades del país que se convierten en prioridades Institucionales ha girado instrucciones para que se realice la reprogramación de los planes estratégicos y operativos institucionales.

Si bien la Ley Orgánica del Presupuesto establece que los presupuestos públicos son la expresión anual de los planes del Estado, la no aprobación del Presupuesto 2020 ha obligado a realizar una reprogramación sobre las mismas asignaciones y estructuras presupuestaras del ejercicio fiscal 2019, siguiendo la metodología de Gestión y Presupuesto por Resultados.

Es oportuno mencionar, que la presente reprogramación se efectúa en un contexto en el que la pandemia del COVID-19 que ya ha afectado fuertemente a Asia y Europa se encuentra en desarrollo en nuestro país. Sus efectos y las medidas tomadas para contener su expansión, tendrán un fuerte impacto en la economía y el mercado laboral, lo cual requerirá de una respuesta institucional ágil, contundente y en coordinación con la política económica y social, por lo que las acciones aquí planteadas podrían sufrir posteriores modificaciones según las directrices que establezca la Presidencia de la República y el Gabinete Económico para el proceso de Recuperación Económica del país.

INDICE

Plan Operativo Anual 2020 2
Introducción 2
Plan Estratégico Institucional 5
Presentación 6
Análisis de Situación 12
Economía Nacional 16
Comportamiento del Producto Interno Bruto Medido por el Origen de la Producción 17
Sector Productivo 19
Análisis del Mercado Laboral 20
Evolución de los Principales Indicadores del Mercado Laboral 21
Indicadores de Trabajo Decente 24
Identificación de la Contribución Institucional al Plan Nacional de Desarrollo k'atun 2032 30
Eje Bienestar para la Gente 30
Eje Riqueza para Todas y Todos 32
Prioridad: Generación de Empleo Decente y de Calidad 32
Convenios, Compromisos y Tratados Internacionales 38
Reglamentos 39
Principios Rectores que Reconoce e Incorpora la Política 41
Marco Estratégico Institucional 42
Modelo Conceptual 43
Resultado Estratégicos Política General de Gobierno 43
Plan Operativo Anual 2020 48
Vinculación Institucional 49
Prioridades Nacionales y Metas Estrategicas de Desarrollo 54
Análisis de Mandatos 60
Análisis de Políticas 67
Marco Estratégico Institucional 71
Análisis de Actores 72

Vinculación de Productos y Subproductos con Red de Categorías Programáticas.....78
Reprogramación del Plan Operativo Anual.....88
Plan Operativo Anual, Reprogramación Cuatrimestral.....89
Plan Operativo Anual, Reprogramación Mensual de Producto y Subproducto.....94
Reprogramación de Insumos Ejercicio Fiscal 2020 100
Seguimiento Operativo a Nivel Multianual 2020-2024 121
Asignación Presupuestaria por Programa Fuente y Actividad Ejercicio Fiscal 2020 127
Bibliografía 128

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

PEI 2018-2022

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

PRESENTACIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo K'atun 2032, plantea un modelo de desarrollo humano sostenible, en donde la equidad es el principio rector que debe orientar las acciones para erradicar la pobreza, con oportunidades para todos, garantizando mejor calidad de vida a los guatemaltecos y guatemaltecas. El Ministerio de Trabajo y Previsión Social tiene un papel fundamental en el desarrollo del país, siendo el ente rector en material laboral, así como formular la política laboral, salarial, de previsión social y de salud y seguridad ocupacional, y diseñar la política correspondiente a la capacitación técnica y profesional de los trabajadores.

La Agenda Global de Desarrollo 2032 conocida como Objetivos de Desarrollo Sostenible, también constituye un marco de referencia para el cumplimiento de los mismos, como compromiso de Estado de alcanzar las metas propuestas concretamente el ODS número ocho "Promover el Crecimiento Económico Sostenido, Inclusivo y Sostenible, el Empleo Pleno y Productivo y el Trabajo Decente para todos".

A continuación, se presenta el Plan Estratégico Institucional, el Plan Operativo Anual y Multianual que responden a los lineamientos estratégicos ya mencionados, así como al cumplimiento del mandato Institucional y de las prioridades identificadas en el análisis situacional de Guatemala.

Para alcanzar los objetivos que propone esa visión común de país, se han establecido 8 prioridades Institucionales:

- Promover la revisión y cumplimiento del marco legal e Institucional laboral, que mejore las condiciones, dignifique a los trabajadores y garantice, tanto a empleadores como trabajadores el desarrollo óptimo de las relaciones de trabajo.

- Fortalecimiento institucional y descentralización de los servicios del Ministerio.

- Fortalecer el sistema de la gestión o de la hoja de ruta para disminuir el trabajo infantil.

- Promover la instalación de la Unidad de Probidad y Transparencia de la Inspección General de Trabajo.

- Operativizar la Política Nacional de Empleo Digno con la participación de todos los sectores del país.

- Promover el Sistema Nacional de Información Laboral, para mejorar la toma de decisiones y priorización de acciones en materia laboral.

- Fortalecer la inspección integral, que considere las condiciones laborales y de salud y seguridad ocupacional.

- Fortalecer el mecanismo de diálogo y consenso en la definición de prioridades, para el abordaje del Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo, que propicie el desarrollo integral del país.

En ese contexto, el Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través del Viceministerio de Previsión Social y Empleo, ha formulado una estrategia y plan de acción que se encamina a la promoción del trabajo digno y decente, inclusivo y con equidad para combatir la pobreza y las desigualdades que sigue siendo el reto primordial de todos, y que se articula perfectamente con las prioridades establecidas en la Política Nacional de Desarrollo con el propósito de garantizar a las personas el acceso a un empleo digno y protección social universal.

Ante un reto nacional de tal dimensión, el Ministerio de Trabajo y Previsión Social se traza el reto de operativizar la ***Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032, Desarrollo Económico, Sostenido, Inclusivo y Sostenible,*** con un enfoque territorial y de Derechos Humanos que ha priorizado a la población de jóvenes, migrantes mujeres, pueblos indígenas y personas con discapacidad.

Para la implementación de la Política es necesario contar con información actualizada acerca de las condiciones del mercado laboral, así como una prospección de la demanda de empleo para el siguiente quinquenio, que oriente las políticas de capacitación y formación para el trabajo.

Lo antes relacionado genera la importancia de fortalecer el Observatorio del Mercado Laboral OML que es la unidad técnica de investigación y análisis de variables del mercado laboral en el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, responsable de desarrollar caracterizaciones de los principales indicadores del mercado laboral, estudios sectoriales para la generación de inversión y empleo, diagnósticos de necesidades de formación, estudios sobre la evolución de sectores productivos específicos y sus tendencias ocupacionales, compendio de indicadores a nivel municipal, cartillas y boletines sobre temas específicos en materia de empleo; entre otros.

Todo lo referido anteriormente con el objetivo de generar insumos para que las autoridades tomadoras de decisión puedan establecer líneas de acción para la formulación y ejecución de políticas activas, programas y proyectos de empleo.

Además la Política Nacional de Empleo Digno, considera dentro de sus acciones estratégicas el fortalecimiento del Servicio Nacional de Empleo –SNE- que constituye un espacio donde interactúan demandantes y oferentes del mercado laboral, en el cual se desarrollan acciones para fortalecer el perfil ocupacional del oferente y poder lograr una efectiva inserción laboral o dotarlo con las herramientas técnicas necesarias para el autoempleo, tales como orientación laboral, derivación, intermediación laboral y capacitación y formación para el trabajo.

El Ministerio desarrolla acciones estratégicas que permiten alcanzar un mayor impacto en la población y desconcentrar los servicios, en tal sentido es de vital importancia hacer referencia a la implementación de Ventanillas Únicas Municipales de Empleo, (VUMES) que se ejecutan en alianza con los gobiernos locales y en las que se coordinan acciones conjuntas con los ministerios de Educación, Economía y otras

instituciones públicas y privadas creando sinergias que nos acercan más a la meta planteada; eventos (ferias, kioscos y jornadas móviles), programas de capacitación o de inserción para mejorar la empleabilidad de colectivos vulnerables específicos.

Los procesos de orientación y capacitación al oferente de empleo buscan incidir en un mayor número de personas ubicadas en un puesto de trabajo, por tal motivo los estudios desarrollados por el Observatorio y las acciones que ejecuta el Servicio Nacional de Empleo están encaminadas a incrementar el impacto de cada uno de los indicadores propuestos en el SICOIN, contribuyendo al cumplimiento de las metas del eje "Fomento de las Mipymes, Turismo y Construcción de Vivienda" de la Política General de Gobierno.

La estrategia de acción del Ministerio de Trabajo y Previsión Social se encamina a la promoción del Trabajo Digno y Decente, es decir aquel que reúne las condiciones de "oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres."[1]

Para la consecución de ese objetivo es primordial el papel que desempeña la Inspección General de Trabajo como ente verificador del cumplimiento de la legalidad laboral en el país. A través del Viceministerio de Administración del Trabajo el Ministerio de Trabajo y Previsión Social se ha trazado la prioridad de generar cultura de cumplimiento de los derechos laborales en el país. Con ese objetivo, desde el inicio de la presente administración se promovieron las reformas al Código de Trabajo, que fueron aprobadas en el mes de marzo de 2017, que consta en Decreto Número 7-2017 del Congreso de la República de Guatemala y que establecen el procedimiento de inspección.

[1] www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang--es/index.htm

Para la efectiva implementación de las reformas es necesario generar confianza en los procesos de inspección, verificación y eventual sanción, para lo cual se fortalecerá la estructura organizacional de la IGT, se consolidará el pleno funcionamiento de la Unidad de Probidad y Transparencia y se pondrá en marcha un proceso de profesionalización de los Inspectores de Trabajo. Complementariamente será necesario mejorar el sistema informático para una planificación estratégica certera y eficiente. Este sistema viabilizará además las sinergias con el Organismo Judicial para la efectividad de los procesos sancionatorios y las inspecciones interinstitucionales con el IGSS y la SAT.

Otro elemento de relevante importancia para la presente administración es la viabilización de la aplicación del Convenio 169 que constituye un instrumento que contiene derechos fundamentales para los pueblos indígenas, y precisa que el Estado de Guatemala asuma la implementación del mismo, de conformidad con el art. 40 literal e) de la Ley del Organismo Ejecutivo.

Con relación al párrafo se ha avanzado trabajado en la elaboración de un instrumento para la consulta a Pueblos Indígenas, según lo establecen los artículos 6, 15 y 22 numeral 3 del Convenio y basado en los estándares internacionales de derechos humanos. En el presente ejercicio fiscal, se continuará con el proceso de socialización para que las instituciones estatales, pueblos indígenas y organizaciones de la sociedad civil lo conozcan, adopten y lo apliquen. Como ente rector de la aplicación de los Convenios de OIT corresponde al Ministerio de Trabajo asesorar y contribuir con el proceso de implementación de la Consulta.

Este instrumento permitirá al Ministerio de Trabajo contribuir con la ejecución de la “Política Pública de Reparación a las comunidades afectadas por la construcción de la hidroeléctrica Chixoy, cuyos derechos humanos fueron vulnerados”, y que representa un mecanismo de consulta a población indígena.

En ese contexto, el Plan Estratégico Institucional y Operativo Anual que se presentan, constituyen el reflejo operativo de una estrategia de acción que por una parte promueve el acceso a un empleo de calidad, con cobertura de seguridad social, pero que incluye además de las acciones relativas a las políticas activas de empleo y la inspección laboral, todas aquellas que tienden a la erradicación del trabajo infantil y la especial atención a los grupos en riesgo de vulnerabilidad laboral, tales como personas con discapacidad, mujeres, pueblos indígenas y adulto mayor.

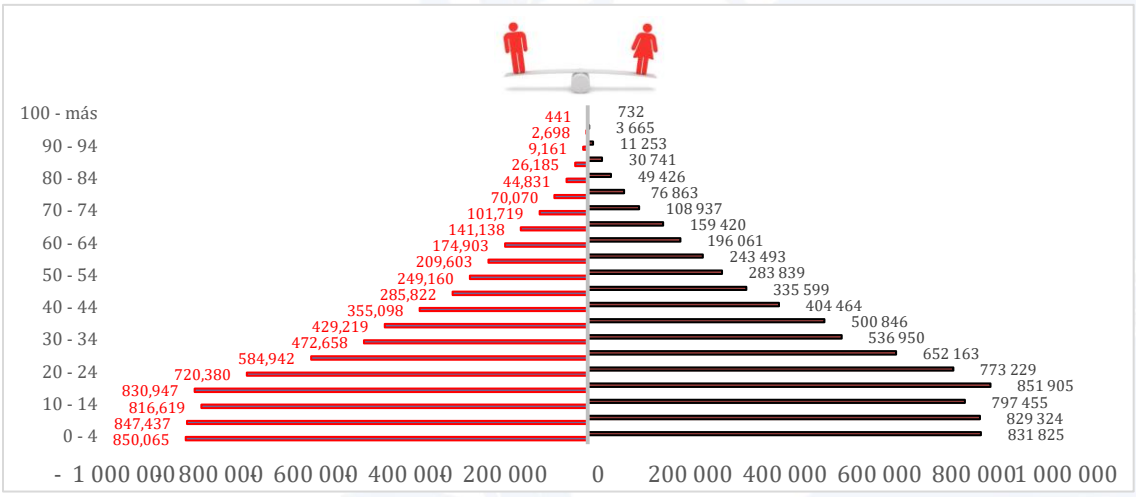
1. Análisis de Situación

1.1. Coyuntura Nacional

Según el Instituto Nacional de Estadística, con base en el XII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2018, la población total censada en Guatemala durante el 2018 asciende a 14,901,286 habitantes, donde la población de mujeres representa ligeramente la mayoría con un 51.5%, y la población de hombres que representa el 48.5% de la población censada (INE, 2018).

El comportamiento demográfico en Guatemala expone una pirámide poblacional progresiva, donde la base de esta representa el 11.3% de habitantes, comprendidos entre las edades de 0 a 4 años. Le sigue los niños y adolescentes de 5 a 14 años que representan el 22.1%; mientras que la participación joven que comprende las edades de 15 a 29 años representa el 29.6%; y la población adulta entre 30 y 59 años representan un 28.9% del total de la población. La población guatemalteca adulta mayor, es decir 60 años y más, representa un 8.1% del total de la población. En este sentido, se puede concluir que el país aún posee ventajas competitivas con un bono demográfico importante.

Gráfico 1
Guatemala: Pirámide poblacional 2019



Fuente: Elaborado por el Observatorio del Mercado Laboral con datos del XII Censo Nacional de la Población y VII de Vivienda

El censo reporta una omisión censal de un 9.7%, es decir que contempla una población total de 16,346,950 habitantes, sin embargo, de esta población no se recogen sus características (1,445,664) (INE, 2018).

En cuanto a las condiciones de vida de la población, tomando como base la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI) del 2014, se estableció que dos terceras partes de la población vivían en algún tipo de pobreza y solamente una persona de cada diez tenía alguna clase de cobertura de salud (INE, 2014).

Al 2018, según el Comprendio de Estadísticas Vitales del Instituto Nacional de Estadística, por cada mil habitantes fallecían 5 y nacían 23. Al año 2019 el Ministerio de Educación reportaba 4.2 millones de estudiantes a nivel nacional, lo cual significa que seis de cada diez menores en edad escolar estaban estudiando (INE, 2019).

La Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos del primer semestre de 2019, ubicó el ingreso laboral mensual promedio del guatemalteco en Q. 2,325.00 tomando en cuenta que el ingreso promedio de los hombres está aproximadamente Q. 355.00 por encima del ingreso de las mujeres y el promedio en el sector formal es aproximadamente Q. 1,962.00 más alto en comparación al sector informal. La encuesta también refleja que 1 de cada 10 personas que forman parte de la fuerza de trabajo están desocupadas, que 7 de cada 10 personas ocupadas son informales y que 1 de cada 10 personas de la fuerza de trabajo laboran menos de la jornada normal y deseaban trabajar más horas, es decir están en subempleo visible (INE, 2019).

En conclusión, la población de Guatemala es esencialmente joven y gran parte de esta aún vive en condiciones de pobreza enfrentándose a dificultades como el escaso acceso a servicios de salud y educación. A pesar de que la mayoría de la población está ocupada, una importante proporción se ocupa en la informalidad. Las brechas de ingresos entre sexos y sectores de la economía son notorias.

El siguiente cuadro presenta un panorama general del país, mostrando los principales indicadores demográficos, de pobreza, educación, salud, ingresos, empleo y seguridad.

Cuadro 1
Guatemala: Principales Indicadores

Indicador	#	%	Año	Fuente
Indicadores Demográficos				
Población	16,346,950	----	2018	XII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2018 INE
Población hombres	7,928,271	48.5	2018	XII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2018 INE
Población mujeres	8,418,679	51.5	2018	XII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2018 INE
Población joven (15 a 29 años)	4,838,697	29.6	2018	XII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2018 INE
Tasa de crecimiento de la población		1.8	2002-2018	XII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2018 INE
Densidad poblacional (habitantes/km2)	166	----	2020	Proyecciones con base en XI Censo de Población y VI de Habitación 2002, INE
Esperanza de vida	73.6	----	2020-2025	Proyecciones con base en XI Censo de Población y VI de Habitación 2002, INE
Esperanza de vida hombres	70.1	----	2020-2025	Proyecciones con base en XI Censo de Población y VI de Habitación 2002, INE
Esperanza de vida mujeres	77.2	----	2020-2025	Proyecciones con base en XI Censo de Población y VI de Habitación 2002, INE
Indicadores de Pobreza				
Pobreza extrema	3,737,438	23.36	2014	Encuesta Nacional de Condiciones de Vida, INE
Pobreza no extrema	5,749,344	35.93	2014	Encuesta Nacional de Condiciones de Vida, INE

Indicador	#	%	Año	Fuente
Indicadores Vitales y de Salud				
Tasa bruta de natalidad (por 1,000 habitantes)	----	23.4	2018	Estadísticas Vitales y XII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2018 INE
Tasa bruta de mortalidad (por 1,000 habitantes)	----	5.1	2018	Estadísticas Vitales y XII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2018 INE

Acceso a salud (personas con cobertura de algún tipo por 100 habitantes)	----	11	2014	Encuesta Nacional de Condiciones de Vida, INE
Indicadores de Educación				
Estudiantes inscritos en todos los niveles	4,178,719	---	2019	Anuario Estadístico de la Educación, Mineduc
Establecimientos educativos	54,313	---	2019	Anuario Estadístico de la Educación, Mineduc
Atención docente	281,297	---	2019	Anuario Estadístico de la Educación, Mineduc
Indicadores de Ingreso y Empleo				
Ingreso laboral mensual promedio (en quetzales)	Q2,325.00	----	2019	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – ENEI 1-2019-, INE
Ingreso laboral mensual promedio hombres	Q2,438.00	----	2019	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – ENEI 1-2019-, INE
Ingreso laboral mensual promedio mujeres	Q2,083.00	----	2019	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – ENEI 1-2019-, INE

Indicador	#	%	Año	Fuente
Ingreso laboral mensual promedio sector formal	Q3,650.00	----	2019	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – ENEI 1-2019-, INE
Ingreso laboral mensual promedio sector informal	Q1,688.00	----	2019	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – ENEI 1-2019-, INE
Tasa de desempleo abierto	179,072	2.5	2019	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – ENEI 1-2019-, INE
Tasa de informalidad	4,871,472	70.2	2019	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – ENEI 1-2019-, INE
Tasa de subempleo visible sobre la PEA	667,960	9.4	2019	Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos – ENEI 1-2019-, INE
Indicadores de Seguridad				
Tasa de homicidios	----	21.5	2019	Policía Nacional Civil
Tasa de delitos contra la libertad	----	17.8	2017	Policía Nacional Civil
Tasa de robos	----	71.5	2017	Policía Nacional Civil

Fuente: Elaborado por el Observatorio del Mercado Laboral de la Dirección General de Empleo, MINTRAB

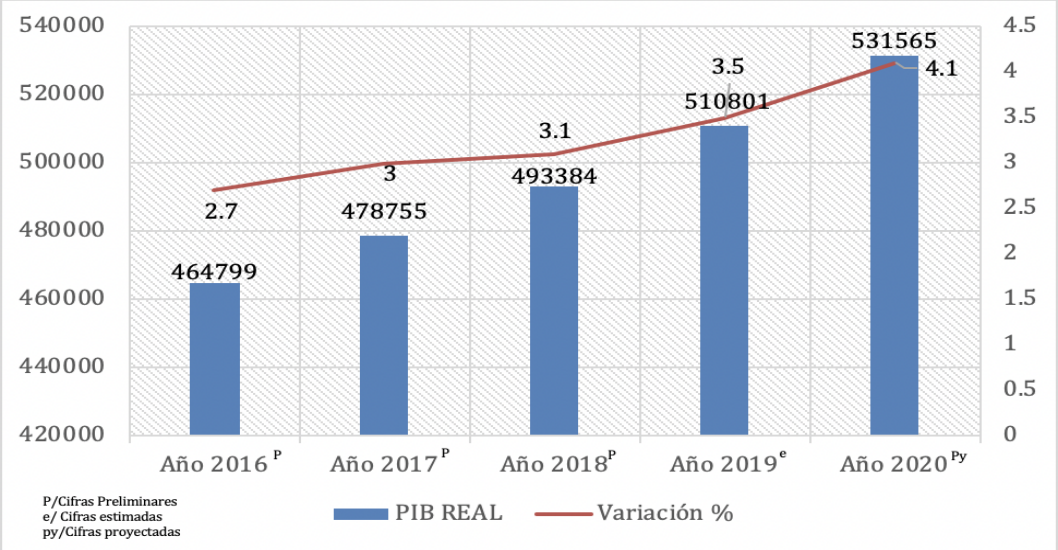
1.2 Economía Nacional

Siendo el Producto Interno Bruto (PIB), el principal indicador para analizar el comportamiento de la economía de un país, y que además representa la suma de todos los bienes y servicios producidos durante el período de un año. El comportamiento de este indicador según el Banco de Guatemala es el siguiente:

Comportamiento del Producto Interno Bruto

En el gráfico 2 se presentan los valores y tasas de variación del Producto Interno Bruto a Precios Constantes a partir del año 2016, incluyendo las proyecciones realizadas por el Banco de Guatemala para el año 2020, según las cuales se observaría un crecimiento de la economía nacional con un comportamiento que podría variar un 4.1.% (Banguat, 2020).

Gráfico 2
Guatemala: Producto Interno Bruto, 2016-2020
(Año de referencia: 2013 en millones de quetzales y variación porcentual)



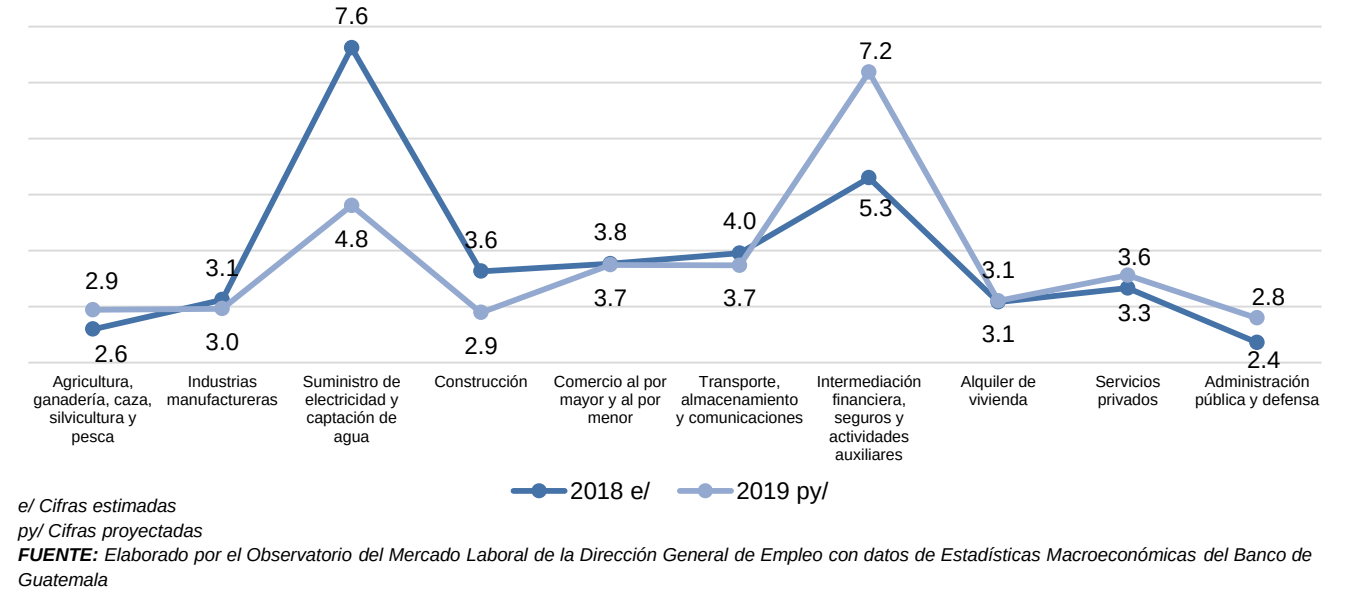
Fuente: Banco de Guatemala

1.2.1 Comportamiento del Producto Interno Bruto medido por el Origen de la Producción

El Producto Interno Bruto medido por el origen de la producción representa la suma de los valores que generan los diversos sectores productivos de la economía. En el gráfico 3 se presentan la variación porcentual que presentó cada actividad económica en el 2018 y la que se ha proyectado para las mismas en el 2019. Cabe mencionar que la actividad de "explotación de minas y canteras" presentó un comportamiento atípico en el 2018, debido al cese de actividades de grandes unidades productivas en este sector (Banguat, 2019)

Esta actividad, por tanto, presentó una contracción del 36.4 puntos porcentuales en ese año con relación al volumen que aportó al PIB en el 2017. Se previó para 2019 una leve recuperación de 4.4 puntos. La variación para el resto de ramas de actividad se presenta en el siguiente gráfico (Banguat, 2019).

Gráfico 3
Guatemala: Producto Interno Bruto Medido por el Origen de la Producción, 2018-2019
(Millones de quetzales cada año)



e/ Cifras estimadas
py/ Cifras proyectadas
FUENTE: *Elaborado por el Observatorio del Mercado Laboral de la Dirección General de Empleo con datos de Estadísticas Macroeconómicas del Banco de Guatemala*

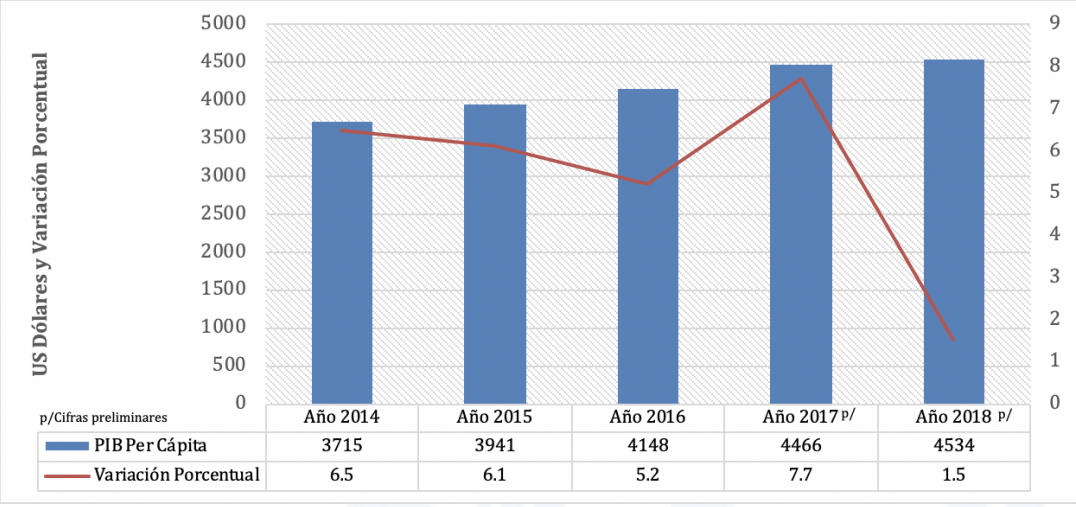
1.2.3 Comportamiento del Producto Interno Bruto per Cápita

Se denomina PIB per cápita a la relación entre el Producto Interno Bruto y el total de la población de un país. El PIB per cápita puede utilizarse como un indicador de bienestar social, debido a que puede tener una relación positiva con la calidad de vida de los habitantes, tomando en cuenta que en países pobres un incremento en el PIB supone un incremento en el bienestar de la población medido por indicadores de salud, educación, etc.

Sin embargo, cabe resaltar que el PIB per Cápita es un promedio y no toma en cuenta las desigualdades en los ingresos de la población, sino que atribuye el mismo nivel de ingresos a todos; además involucra a personas que no participan directamente en la producción como menores, adultos mayores y otras personas que no participan de la fuerza laboral del país. En el gráfico 4 se muestra el comportamiento del Producto Interno Bruto Per Cápita del 2014 al 2018. El monto per cápita del PIB que se estimó para el 2018 es de Q34,093.4, mostrando el incremento más bajo de los últimos años (Banguat, 2019).

Gráfico 4

Guatemala: Producto Interno Bruto Per Cápita y Tasa de Variación, 2014-2018



p/Cifras preliminares	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017 p/	Año 2018 p/
PIB Per Cápita	3715	3941	4148	4466	4534
Variación Porcentual	6.5	6.1	5.2	7.7	1.5

Fuente: Banco de Guatemala

2. Sector Productivo

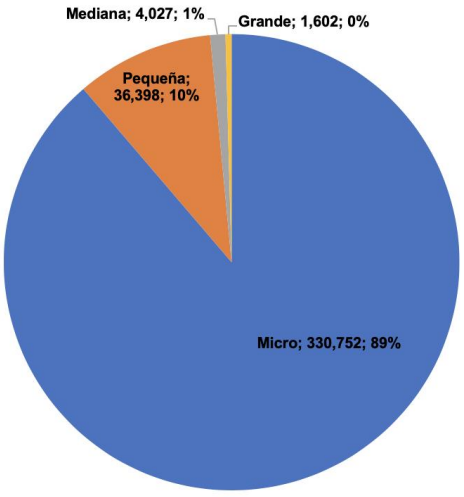
El Sistema Nacional de Información Mipyme de Guatemala, en el año 2015 recopiló información del parque empresarial de Guatemala, que para dicho año ascendía a un gran total de 788,313 registros, dato que incluye a personas individuales que prestan servicios profesionales y empresas que reportan cero ventas o que tienen algún tipo de omiso; 372,779 de estas empresas se encontraban efectivamente activas (MINECO, 2015). El gráfico 5 presenta la distribución de estas empresas activas según el tamaño de estas, de acuerdo a la clasificación de las empresas MIPYME en Guatemala que se encuentra contemplada en el Acuerdo Gubernativo 211-2015:

Cuadro 2: Clasificación de las empresas Mipyme en Guatemala

Tamaño de la empresa	Número de trabajadores	Ventas anuales en salarios mínimos mensuales de actividades no agrícolas
Micro	1-10	1-190
Pequeña	11-80	191-3,700
Mediana	81-200	3,701-15,420
Grande	200 +	15,420 +

Fuente: Acuerdo Gubernativo 211-2015

Gráfico 5
Guatemala: Empresas Activas según Tamaño Medido por el Número de Trabajadores, 2015



FUENTE: *Elaborado por el Observatorio del Mercado Laboral de la Dirección General de Empleo con datos del Sistema Nacional de Información Mipyme Guatemala*

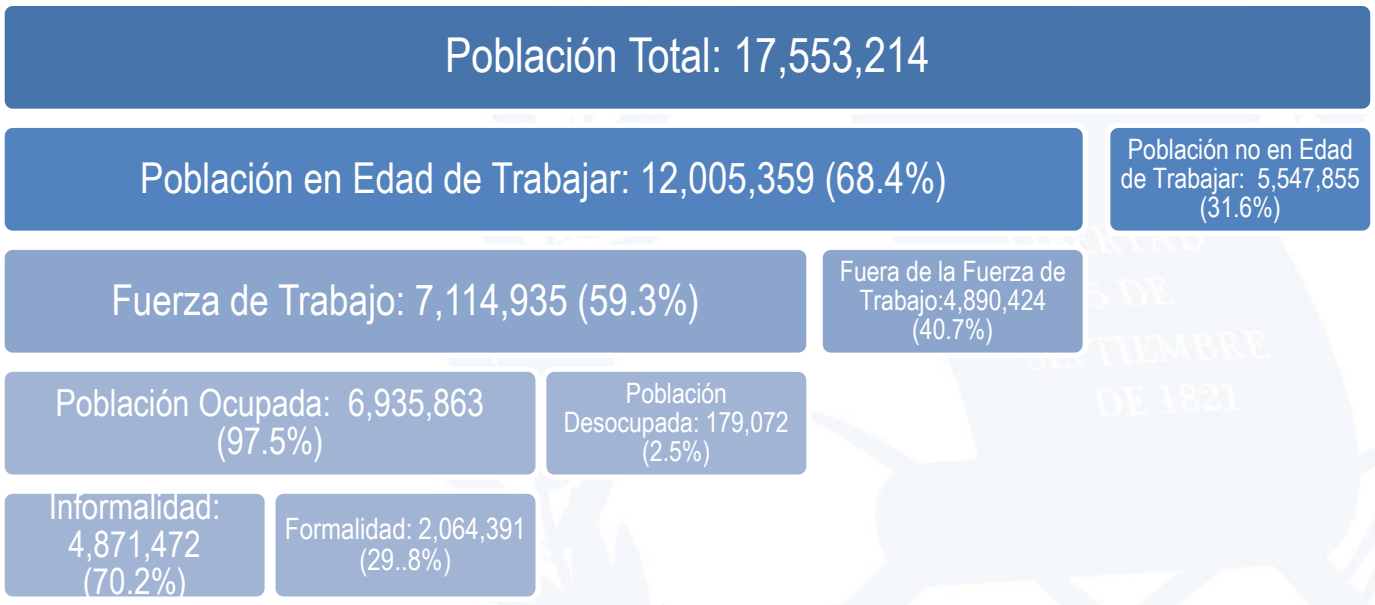
2.1 Análisis del Mercado Laboral

El mercado laboral es el espacio en el que interactúan la oferta (los trabajadores) y la demanda (sector productivo) de empleo, la medición de ambas fuerzas por medio de indicadores permite conocer la cantidad y disponibilidad de capital humano, evidenciar el potencial productivo del país, estudiar relaciones importantes como la ocupación-ingreso y otras características socioeconómicas que fundamenten la formulación de políticas activas de empleo.

En Guatemala la medición de los principales indicadores de mercado laboral se realiza por medio de la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos (ENEI) del Instituto Nacional de Estadística (INE). Los principales indicadores que se generaron a partir de dicha encuesta en su edición más actualizada, correspondiente al primer semestre del 2019 (ENEI 1-2019), presentan la siguiente composición del mercado laboral guatemalteco (INE, 2019):

Figura 1

Guatemala: Principales variables e indicadores del mercado laboral, 2019



Fuente: Observatorio del Mercado Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, con datos de la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos 1-2019 del Instituto Nacional de Estadística

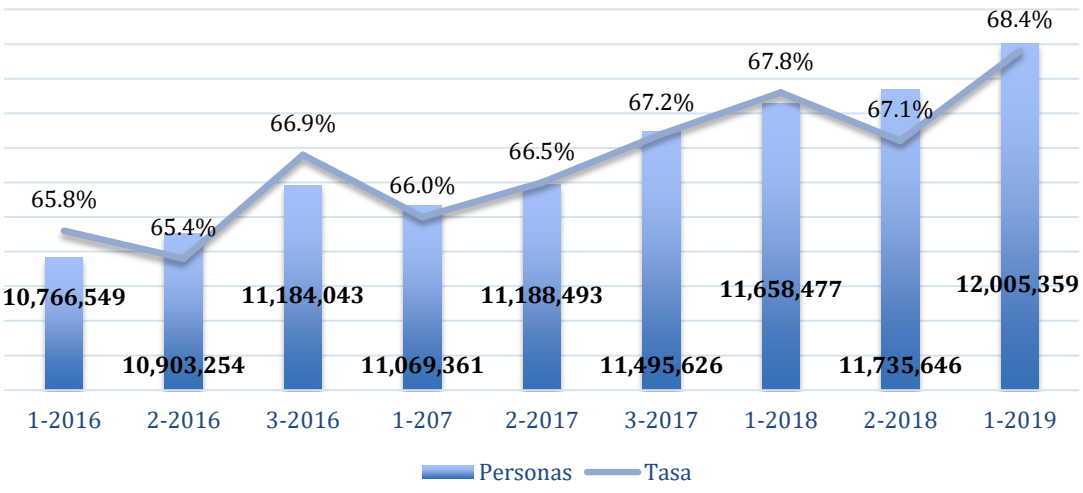
2.1.2 Evolución de los principales indicadores del Mercado Laboral

Analizar por separado la evolución de cada uno de los indicadores del mercado laboral a lo largo de los años permite conocer más a profundidad la repercusión de ciertos factores en la dinámica laboral del país, por tanto, se presenta la evolución de estos tomando como base las Encuestas Nacionales de Empleo e Ingresos realizadas a partir del año 2012.

a) Población en Edad de Trabajar

En 1989 Guatemala ratificó el Convenio 138 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la edad mínima de admisión al empleo, que indica que la edad mínima fijada para trabajar no deberá ser inferior a la edad en que cesa la obligación escolar o, en todo caso, a los 15 años. Considerando este parámetro internacional, la ENEI 1-2019, reportó una población en Edad de Trabajar, también conocida como PET, de 12 millones (tenían 15 años o más), de una población total de aproximadamente 17.5 millones de personas; de la cual representan el 68.4%.

Gráfico 6
Guatemala: Población en Edad de Trabajar, 2016-2019

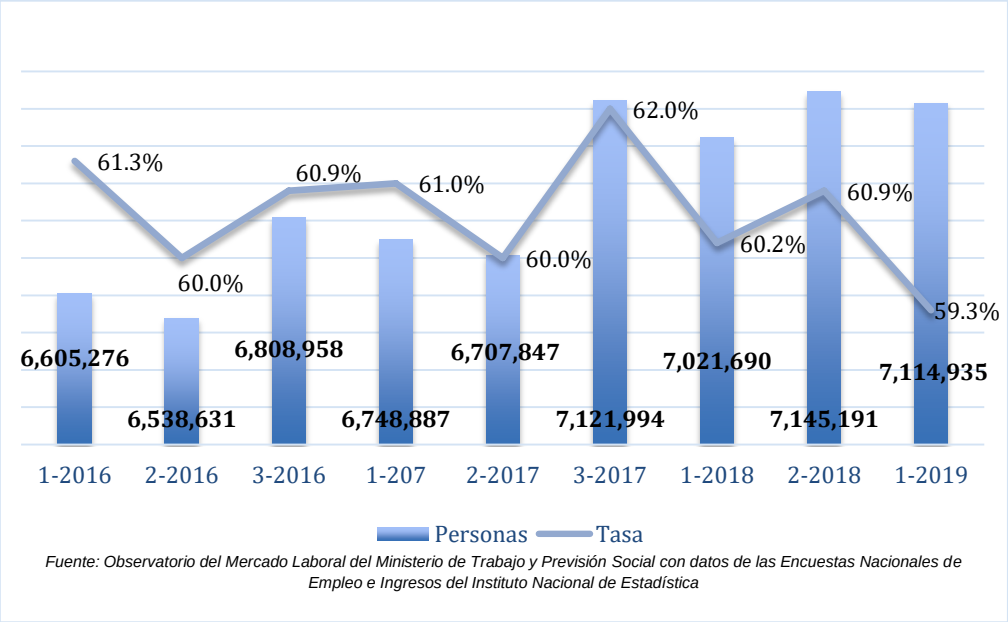


Fuente: Observatorio del Mercado Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social con datos de las Encuestas Nacionales de Empleo e Ingresos del Instituto Nacional de Estadística

b) Población Económicamente Activa

Un total de 7 millones de personas que formaban parte de la PET indicaron, en la semana de referencia del levantamiento de la información de la Encuesta, estar realizando algún tipo de actividad económica o que estaban disponibles para trabajar y llevaban a cabo gestiones para encontrar un trabajo; a este segmento se le denomina Población Económicamente Activa -PEA- (también llamada *Fuerza de Trabajo o Fuerza Laboral).* La proporción que esta población representa con relación al total de la PET es conocida como "*tasa global de participación*", que para esta edición de la Encuesta asciende a 59.3%.

Gráfico 7
Guatemala: Tasa Global de Participación de la Población Económicamente Activa, 2016-2019



Fuente: Observatorio del Mercado Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social con datos de las Encuestas Nacionales de Empleo e Ingresos del Instituto Nacional de Estadística

c) *Población Ocupada*

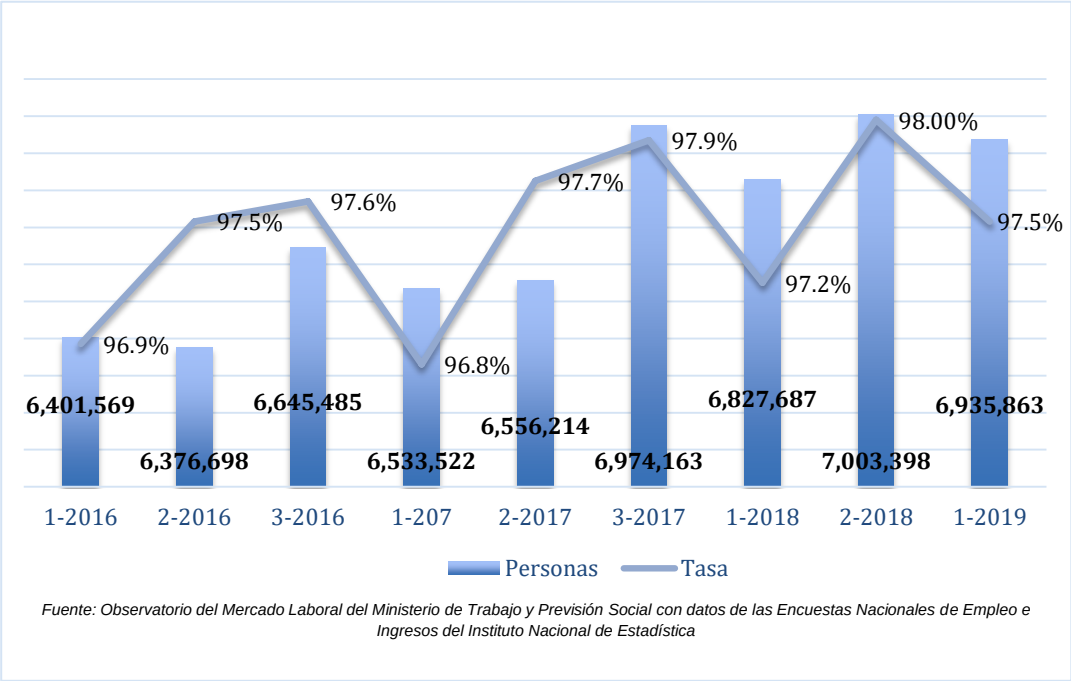
De las personas que integraban la PEA, aproximadamente 6.8 millones indicaron que durante la semana de referencia:

- Realizaron por al menos una hora o un día, alguna actividad económica, para obtener alguna ganancia o bien, trabajando por un sueldo o salario (metálico o especie) o,

- Estuvieron ausentes temporalmente de su trabajo; sin interrumpir su vínculo laboral con la unidad económica o empresa que lo contrata, es decir con empleo, pero sin trabajar.

Estas personas conforman la población ocupada y su porcentaje en relación al total de la PEA se denomina “tasa específica de ocupación”, la cual fue de 97.5% en la ENEI 1-2019.

Gráfico 8
Guatemala: Tasa Especifica de Ocupación, 2016-2019



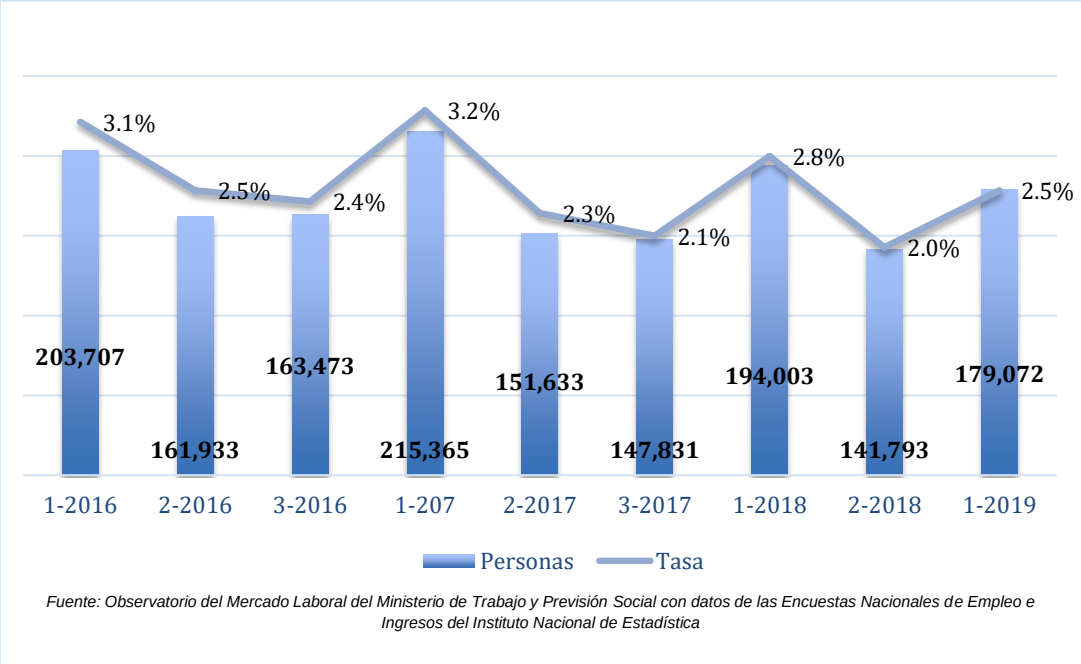
Fuente: Observatorio del Mercado Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social con datos de las Encuestas Nacionales de Empleo e Ingresos del Instituto Nacional de Estadística

d) Población Desocupada

El 2.5% restante de la PEA, lo conforman aproximadamente 179 mil personas, que representan la proporción conocida como tasa de desempleo. Está conformada por aquellas personas que, en el lapso del último mes anterior al momento de la encuesta:

- No estaban ocupadas,
- Estaban disponibles y
- Buscaban activamente incorporarse a alguna actividad económica

Gráfico 9
Guatemala: Tasa de Desocupación, 2016-2019



Fuente: Observatorio del Mercado Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social con datos de las Encuestas Nacionales de Empleo e Ingresos del Instituto Nacional de Estadística

2.1.3 Indicadores de Trabajo Decente

El trabajo decente es un concepto propuesto por la OIT que establece las condiciones que debe reunir una relación laboral para cumplir los estándares laborales internacionales, de manera que el trabajo se realice en forma libre, igualitaria, segura y humanamente digna. Por debajo de tales estándares, deben considerarse violados los derechos humanos del trabajador afectado.

El Informe general presentado en la 17° Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) del 2003 enumera 10 elementos fundamentales de la ocupación decente bajo los cuales deberían agruparse los indicadores de medición (OIT, 2003):

- Oportunidades de empleo
- Ingresos adecuados y trabajo productivo
- Horas de trabajo decentes
- Combinación del trabajo y la vida familiar
- Trabajo que debería abolirse

- Estabilidad y seguridad del trabajo
- Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo
- Entorno de trabajo seguro
- Seguridad social
- Diálogo social y representación de los trabajadores

Para Guatemala aún no existe un sistema unificado de indicadores de ocupación decente, únicamente es posible medir por medio de las Encuestas Nacionales de Empleo e Ingresos ENEI's, del Instituto Nacional de Estadística –INE- y algunos de los establecidos por la OIT. A continuación, se presenta un breve análisis de algunos de estos indicadores medidos por medio de la ENEI 1-2019.

Algunos indicadores de ocupación decente se miden únicamente para los ocupados asalariados, es decir quienes trabajan para un empleador a cambio de algún tipo de remuneración, ya que son quienes dependen de un patrono quien está en la obligación de garantizar sus derechos. Según la ENEI 1-2019, estos trabajadores asalariados representan el 62.2% del total de ocupados en el país y suman aproximadamente 4.3 millones de personas.

Un 57.4% de los ocupados en relación de dependencia, o asalariados, trabaja como empleado privado, un 24.3% son jornaleros o peones, un 11.0% son empleados de gobierno y solamente un 7.3% son empleados en casa particular. Algunos de los indicadores medibles para los asalariados son:

a) Horas de Trabajo Decente

Se consideran como tal cuando el número de horas de trabajo no supera 48 a la semana, de lo contrario se consideran "Horas de Trabajo Excesivas" que representan una amenaza para la salud del trabajador, en algunos casos evidencian una inadecuada remuneración por hora, además de reducir la productividad, 56.4% de los asalariados cumple con horas de trabajo decente, es decir 6 de cada 10.

b) Seguridad Social

Mide la proporción de asalariados que contribuyen al financiamiento de la seguridad social y tienen acceso a la atención en salud. Para el primer semestre de 2019 la tasa de asalariados afiliados al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social es de 29.4%.

c) Prestaciones Laborales

El pago de prestaciones laborales es otro beneficio que el patrono debe garantizar a todo trabajador asalariado. Tomando en cuenta las tres prestaciones básicas contempladas en el Código de Trabajo: a) Bono 14, b) Aguinaldo y c) Vacaciones Remuneradas, se observa que la proporción de asalariados que gozan de estos tres beneficios en el primer semestre del 2019 fue de 31.8%

d) Estabilidad en el Trabajo

Tener un contrato de trabajo, ya sea por tiempo definido o indefinido, en el cual se hagan constar los términos de la relación entre el patrono y el empleado brinda una mayor seguridad y estabilidad al trabajador. La proporción de asalariados con contrato de trabajo en el primer semestre del 2019 fue de 33.3%.

1.3.1. Informalidad

El concepto de economía informal es amplio y se refiere tanto a las condiciones de las unidades productivas como a la situación del empleo de los ocupados en los diferentes sectores económicos de un país, por lo cual es necesario distinguir entre los conceptos de “sector informal” y “empleo informal”, debido a que ambos se refieren a dimensiones distintas de la informalidad y tanto las fuentes como la metodología de medición son diferentes. A continuación, se presenta una breve descripción de cada uno de estos conceptos y las estadísticas más actualizadas disponibles al respecto.

a) Sector Informal

La OIT define el sector informal en términos de las características de las unidades productivas (empresas) en las que se realizan las actividades, más que en términos de las características de las personas ocupadas en dichas unidades; por lo tanto en la 15ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo se establece que el sector informal es *"un conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o a la prestación de servicios con el fin primordial de crear empleos y generar ingresos para las personas que participan en esa actividad. Estas unidades funcionan típicamente en pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay muy poca o nula distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción. Las relaciones de empleo, cuando existen, se basan más bien en el empleo ocasional, el parentesco o las relaciones personales y sociales y no en acuerdos contractuales que supongan garantías formales"* (OIT, 1993).

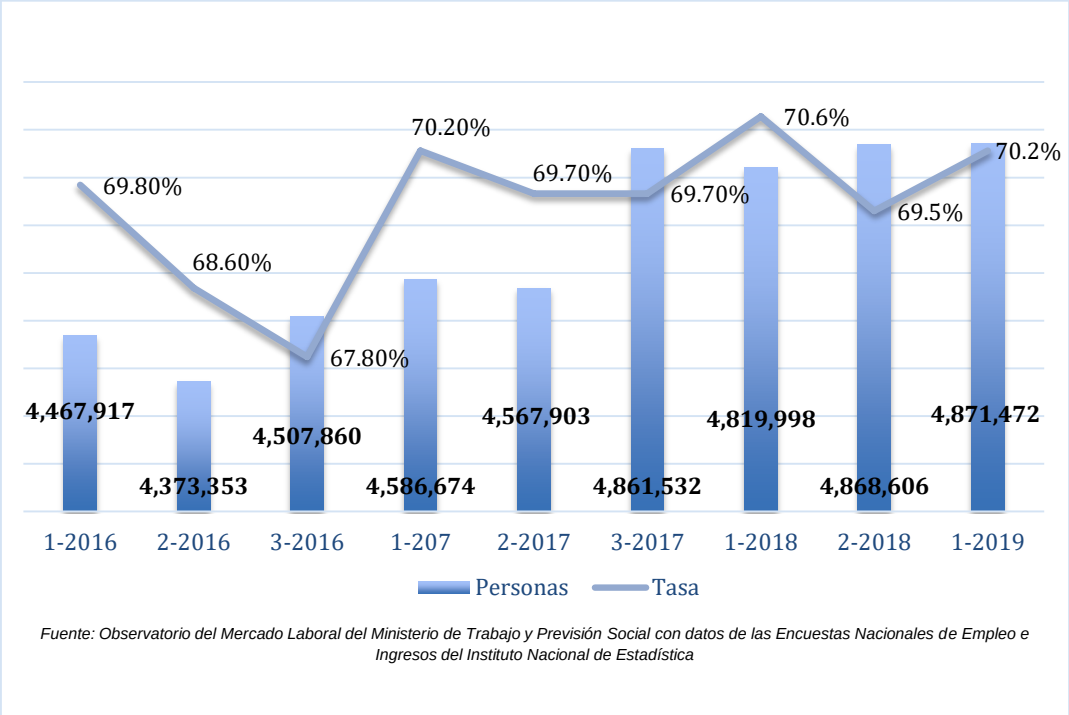
Si las personas trabajan en empresas con características correspondientes a la definición de ese sector están clasificadas como ***ocupadas en el sector informal*.** Las personas ocupadas en unidades de producción fuera del sector están excluidas de la definición internacional del sector informal. Por lo tanto, el concepto de empleo en el sector informal es diferente del concepto de empleo informal.

Para la medición de los ocupados en el sector informal en Guatemala el Instituto Nacional de Estadística se basa en los siguientes criterios utilizando la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos:

- Empleadores, empleados y obreros de empresas de menos de 6 personas
- Todos los trabajadores por cuenta propia o autónoma, excluyendo profesionales y técnicos
- Todos los trabajadores no remunerados
- Ocupados en servicio doméstico

Al realizar un análisis comparativo de las encuestas a partir del año 2016 se observa una tendencia al alza de la tasa de ocupados en el sector informal. De la encuesta de 2016 a la realizada en el primer semestre de 2019 se incrementó en 0.4%.

Gráfico 10
Guatemala: Proporción de ocupados en el sector informal, 2016-2019



Fuente: Observatorio del Mercado Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social con datos de las Encuestas Nacionales de Empleo e Ingresos del Instituto Nacional de Estadística

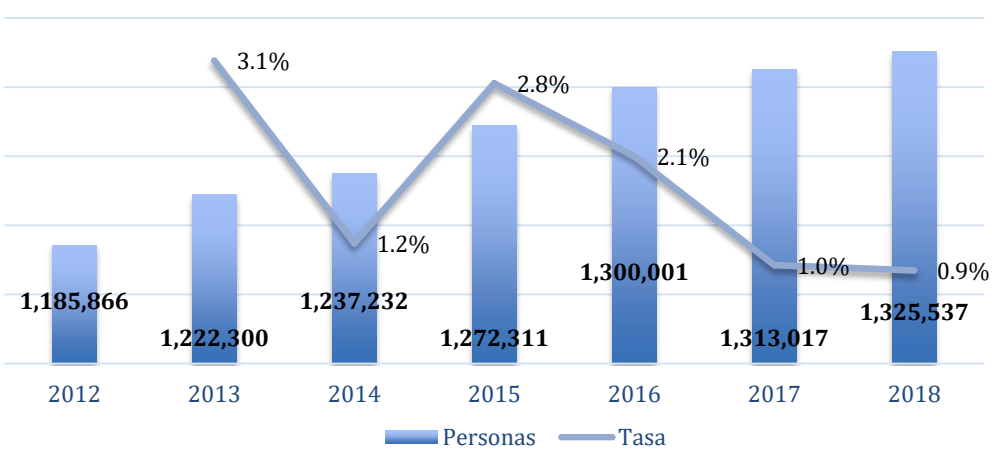
b) Empleo Informal

La 17ª CIET definió el "empleo informal" como el número total de empleos informales, realizados ya sea en las empresas del sector formal, en las empresas del sector informal o en hogares, durante un período de referencia determinado (OIT, 2003). Actualmente Guatemala no mide el empleo informal, pero se pueden obtener algunas estimaciones al utilizar el criterio que sugiere la OIT del acceso a la cobertura social que brinda el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS).

Según registros administrativos del IGSS el número total de ocupados que se encontraban afiliados y cotizaban al seguro social en el año 2018 (dato más actualizado disponible) era de 1.3 millones. Sin embargo, el gráfico 11 muestra en un

comparativo interanual cómo la tasa de crecimiento de afiliación se ha desacelerado en los últimos años, hasta alcanzar tan sólo un 0.9% del 2017 al 2018 (IGSS, 2018).

Gráfico 11
Guatemala: Número de Afiliados cotizantes al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social y tasa anual de crecimiento, 2012-2018



Fuente: Observatorio del Mercado Laboral del Ministerio de Trabajo y Previsión Social con datos de regisros administrativos del IGSS

Identificación de la contribución institucional al Plan Nacional de Desarrollo K'atun 2032

a. Ejes del Plan Nacional de Desarrollo conforme los Lineamientos Generales de Política 2020-2024

Metas y Resultados, Ejes del Plan Nacional de Desarrollo K´atun 2032, que aplican al MINTRAB

6 Eje bienestar para la gente

“Garantizar a las personas el acceso a la protección social universal, servicios integrales de calidad en salud y educación, servicios básicos, habitabilidad segura, acceso a alimentos y capacidad de resiliencia para asegurar la sostenibilidad de sus medios de vida mediante intervenciones de política pública universales, pero no estandarizadas, que reconocen las brechas de inequidad y las especificidades étnico culturales”.

Prioridad: Institucionalizar e internalizar el derecho a la protección social

Meta 1, resultado 1.1

Grupos vulnerabilizados, adultos mayores, mujeres, jóvenes que están fuera del sistema educativo y en condición de desempleo, población que convive con VIH, y población con discapacidad acceden a servicios de educación, salud y/o empleo gracias a las acciones de asistencia social que se implementan.

Meta 2, resultado 2.2

Las poblaciones atendidas (niños, niñas, adultos mayores, mujeres, jóvenes, diversidad sexual y personas con discapacidad) cuentan con las condiciones para realizar el tránsito de la asistencia social al desarrollo de medios de vida sostenibles.

Prioridad: Garantizar la seguridad alimentaria y nutricional de los niños y niñas menores de cinco años, con énfasis en grupos en condiciones de vulnerabilidad y en alto riesgo nutricional.

Meta 1, resultado 1.4

La población tiene acceso a alimentos e ingresos como resultado de las medidas para el equilibrio de precios y salarios, y estímulo a la empresarialidad impulsadas por el Estado.

Prioridad: Detener la epidemia de VIH y realizar un tratamiento de calidad a la población que convive con el virus.

Meta 1, resultado 1.1

La epidemia se ralentiza y la población que convive con el virus tiene la adherencia al tratamiento de manera eficiente.

Prioridad: Promover la cultura como elemento fundamental para la revitalización del tejido social y la construcción de la identidad nacional.

Meta 1, resultado 1.1

Las pautas de la identidad nacional se edifican a partir de la valoración de las diversas culturas, del respeto y valoración positiva del otro; contribuyen al fortalecimiento del tejido social y a la construcción de la nación intercultural.

7 Eje riqueza para todas y todos

“Establecer las condiciones que dinamicen las actividades económicas productivas actuales y potenciales para generar acceso a fuentes de empleo y autoempleo digno e ingresos que permitan la cobertura de las necesidades de la persona y la familia. Además, generar mecanismos de competitividad que reduzcan la pobreza y la desigualdad, aumenten la capacidad de resiliencia e incorporen a más grupos de población a la dinámica económica y a los frutos del desarrollo”.

8 Prioridad: generación de empleo decente y de calidad

Meta 1, resultado 1.1

Se han asegurado las condiciones para la generación de empleos decentes y de calidad.

Prioridad: Papel más activo del Estado en la consecución del crecimiento y la inclusión social

Meta 1, resultado 1.1

El Estado ha asegurado los mecanismos de regulación del mercado y la distribución de la riqueza, garantizando una sociedad más integrada e inclusiva.

Prioridad: Promover mecanismos que permitan asegurar una mejor gobernanza internacional

Meta 1, resultado 1.1

Se ha asegurado un desarrollo más equilibrado de la globalización que incide en el desarrollo del país, protegiendo el derecho de todas y todos los guatemaltecos a disfrutar de una vida decente y de calidad.

Prioridad: Garantizar el derecho a vivir una vida libre de pobreza

Meta 1, resultado 1.1

En 2032, se han reducido, de manera progresiva, la pobreza general y la pobreza extrema, así como la desigualdad.

a. Análisis de mandatos ANEXO 1

La Constitución Política de la República, de Guatemala establece que el Estado se organiza para proteger a la persona y a la familia; su fin supremo es la realización del bien común. Adicionalmente contempla que es deber del Estado garantizarles a los habitantes de la república la vida, la libertad, la justicia, la seguridad, la paz y el desarrollo integral de la persona (Artículos 1 y 2 Constitución Política de la República de Guatemala).

Desde la perspectiva del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, la forma de promover y garantizar esos derechos, es a través de la elaboración y ejecución de políticas, programas y proyectos encaminados a proveer las oportunidades, las herramientas y capacidades a las y los guatemaltecos para acceder a un empleo seguro, decente y de calidad.

La misma Constitución en el capítulo II Derechos Sociales, Sección Octava, denominada “Trabajo” establece una serie de garantías y derechos mínimos para las relaciones laborales en Guatemala, cuyo régimen debe basarse, según el artículo 101, conforme a principios de Justicia Social. Para el desarrollo de las actividades productivas, enmarcadas en derechos sociales mínimos el Estado debe estar en la capacidad de hacer cumplir el ordenamiento jurídico laboral, orientando y en su caso fiscalizando, el efectivo cumplimiento de las disposiciones legales de trabajo y previsión social.

Los llamados a proteger los derechos laborales contemplados en la Constitución Política de la República de Guatemala y las leyes ordinarias de la materia, según el principio de separación de poderes, son el Organismo Ejecutivo, por medio del Ministerio de Trabajo y Previsión Social y el Organismo Judicial, por medios de los Juzgados Privativos de lo Laboral.

Al Ministerio de Trabajo y Previsión Social como dependencia del Organismo Ejecutivo, según el artículo 40 del Decreto Número 114-97, Ley del Organismo Ejecutivo, le corresponde hacer cumplir el régimen jurídico relativo al trabajo, la formación técnica y profesional y la previsión social; para ello, tiene a su cargo las siguientes funciones:

- Formular la política laboral, salarial y de salud e higiene ocupacional del país.
- Promover y armonizar las relaciones laborales entre los empleadores y los trabajadores; prevenir los conflictos laborales e intervenir, de conformidad con la ley, en la solución extrajudicial de éstos, y propiciar el arbitraje como mecanismo de solución de conflictos laborales; todo ello, de conformidad con la ley.
- Estudiar, discutir y, si fuere de beneficio para el país, recomendar la ratificación y velar por el conocimiento y la aplicación de los convenios internacionales de trabajo.

- En coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores, representar al Estado en los organismos internacionales relacionados con asuntos de su competencia y en los procesos de negociación de convenios internacionales sobre el trabajo, así como velar por la aplicación de los que estuvieren vigentes.

- Administrar, de manera descentralizada, sistemas de información actualizada sobre migración, oferta y demanda en el mercado laboral, para diseñar mecanismos que faciliten la movilidad e inserción de la fuerza laboral en el mercado de trabajo.

- Velar por el cumplimiento de la legislación laboral en relación con la mujer, el niño y otros grupos vulnerables de trabajadores.

- Diseñar la política correspondiente a la capacitación técnica y profesional de los trabajadores. La ejecución de los programas de capacitación será competencia de los órganos privados y oficiales correspondientes.

- Formular y velar por la ejecución de la política de previsión social, propiciando el mejoramiento de los sistemas de previsión social y prevención de accidentes de trabajo.

Para que el Ministerio de Trabajo pueda cumplir con sus funciones y dar seguimiento al debido cumplimiento de los Convenios y Tratados Internacionales de Trabajo ratificados por el Estado de Guatemala, el Reglamento Orgánico Interno del Ministerio contenido en el Acuerdo Gubernativo 215-2012 en su artículo 4 regula su estructura administrativa y el Acuerdo Ministerial 284 A-2012 asigna funciones a las distintas dependencias.

✓ **Marco jurídico**

a) De conformidad con la Constitución Política de la República de Guatemala, en el Capítulo II, Derechos Sociales, el trabajo, está regulado en los artículos 101 al 106.

b) Según la Ley del Organismo Ejecutivo, Decreto 114-97, en el artículo 40, son funciones del Ministerio de Trabajo y Previsión Social:

- Formular la política laboral, salarial y de salud e higiene ocupacional del país.

- Promover y armonizar las relaciones laborales entre los empleadores y los trabajadores; prevenir los conflictos laborales e intervenir, de conformidad con la ley, en la solución extrajudicial de éstos, y propiciar el arbitraje como mecanismo de solución de conflictos laborales; todo ello, de conformidad con la ley.

- Estudiar, discutir y, si fuere de beneficio para el país, recomendar la ratificación y velar por el conocimiento y la aplicación de los convenios internacionales de trabajo.

- En coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores, representar al Estado en los organismos internacionales relacionados con asuntos de su competencia y en los procesos de negociación de convenios internacionales sobre el trabajo, así como velar por la aplicación de los que estuvieren vigentes.

- Administrar, descentralizadamente, sistemas de información actualizada sobre migración, oferta y demanda en el mercado laboral, para diseñar mecanismos que faciliten la movilidad e inserción de la fuerza laboral en el mercado de trabajo.

- Velar por el cumplimiento de la legislación laboral en relación con la mujer, el niño y otros grupos vulnerables de trabajadores.

- Diseñar la política correspondiente a la capacitación técnica y profesional de los trabajadores. La ejecución de los programas de capacitación será competencia de los órganos privados y oficiales correspondientes.

- Formular y velar por la ejecución de la política de previsión social, propiciando el mejoramiento de los sistemas de previsión social y prevención de accidentes de trabajo.

c) Decreto número 42-2001 Ley de Desarrollo Social

d) Decreto número 14-2002 Ley General de Descentralización

e) Decreto No. 85-2005 Ley del Adulto Mayor y sus reformas

f) Decreto No. 1441 Código de Trabajo

g) Decreto 27-2003 Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia

h) Decreto 31-2002 Ley Orgánica de la Contraloría General de Cuentas

i) Decreto No. 72-2008, Ley del Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado

j) Decreto 1748 Ley de Servicio Civil

k) Decreto 135-96 Ley de Atención a las Personas con Discapacidad, artículos 34 al 43

l) Decreto 11-2002, Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural-

m) Ley General de Educación 66-97, 09 de abril de 1997 (Centro Interamericano para el desarrollo del conocimiento en la formación profesional -OIT-)

n) Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo vigente en este Ministerio

o) Código de Salud

p) Acuerdo Gubernativo 378-2014, Aprobación Política Pública de Reparación a las Comunidades afectadas por la Construcción de la Hidroeléctrica Chixoy, cuyos derechos humanos fueron vulnerados

3. Convenios, compromisos y Tratados internacionales

a. Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda Post 2015)
b. Convenio 29 sobre el trabajo forzoso
c. Convenio 58 sobre la edad mínima de admisión de los niños al trabajo marítimo
d. Convenio 79 sobre el trabajo nocturno de los menores en trabajos no industriales
e. Convenio 87 sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación
f. Convenio 90 sobre el trabajo nocturno de los menores en trabajos industriales
g. Convenio 98 sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva
h. Convenio 100 sobre igualdad de remuneración
i. Convenio 105 sobre la abolición del trabajo forzoso
j. Convenio 111 sobre la discriminación (empleo y ocupación)
k. Convenio 112 sobre edad mínima de admisión al trabajo de los pescadores
l. Convenio 138 sobre la Edad Mínima de Trabajo
m. Convenio 159 y Recomendación 168 sobre readaptación profesional y empleo para personas inválidas
n. Convenio 169 sobre pueblos indígenas y tribales
o. Convenio 182 sobre las peores formas de trabajo infantil
p. Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer
q. Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad
r. Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad
s. Tratado de Libre Comercio entre Centro América, los Estados Unidos y la República Dominicana (TLC CAFTA – DR Cap. 16)

4. Reglamentos

a) Acuerdo Gubernativo No. 215-2012, Reglamento Orgánico Interno del Ministerio de Trabajo y Previsión Social

b) Acuerdo Ministerial No. 284A-2012 Asignación de funciones sustantivas, administrativas, de apoyo técnico y coordinación a las dependencias del MINTRAB

c) Acuerdo Ministerial No. 272-2012 Reglamento de Descentralización administrativa regional, departamental y municipal del MINTRAB

d) Ac. Gub. 83-2007 Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto

e) Ac. Gub. 240-1998 Reglamento de la Ley de la Contraloría General de Cuentas

f) Ac. Gub. 318-2003 Acuerdo Gubernativo 18-98 Reglamento de la Ley de Servicio Civil

g) Acuerdo Ministerial 269-2008 Reglamento de Descentralización Administrativa Departamental del Ministerio de Trabajo y Previsión Social

h) Acuerdo sin número de fecha 10 de junio 1981, creación de la Oficina Nacional de la Mujer -ONAM-

i) Acuerdo Gubernativo 1177-90, Apoyo político para contribuir al fortalecimiento institucional de la Oficina Nacional de la Mujer

j) Acuerdo Ministerial 7-83 Reglamento Interno de ONAM

k) Acuerdo Gubernativo 528-2003, Reglamento de Autorización del Trabajo de Personas Extranjeras del Sector Privado

l) Acuerdo Gubernativo No. 13-2013 Reformas a los Decretos números 101-97 del Congreso de la República, Ley Orgánica del Presupuesto; 31-2002 del Congreso de la República, Ley Orgánica de la Contraloría General de Cuentas; y 1-98 del Congreso de la República, Ley Orgánica de la Superintendencia de Administración Tributaria

m) Acuerdo Gubernativo No. 540-2013 Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto

n) Acuerdo Gubernativo No. 544-2013 Presupuesto General de Ingresos del Estado

o) Acuerdo Gubernativo No. 229-2014 Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional y sus reformas Acuerdos Gubernativos 51-2015, 199-2015 y 33-2016

9 Estrategia de Intervención del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en apoyo a la Implementación de la "Política Pública de Reparación a las Comunidades Afectadas por la Construcción de la Hidroeléctrica Chixoy, cuyos Derechos Humanos Fueron Vulnerados"

La construcción de la Hidroeléctrica de Chixoy, ubicada en la cuenca media del Río Chixoy o Negro, municipios de Cubulco, Rabinal, y San Miguel Chicaj, del departamento de Baja Verapaz, Santa Cruz y San Cristóbal Verapaz, de Alta Verapaz; Chicamán y Uspantán, municipios de Quiché, afectó a 23 aldeas de origen K´iche, K´iche-Achí, Poqomchi´, Uspanteko y Ladino; áreas de cultivo, recursos naturales y 45 sitios arqueológicos. Tanto la construcción de la Hidroeléctrica, como el conflicto armado y la falta de políticas adecuadas provocaron una serie de acontecimientos traumáticos que marcó el destino de las 23 aldeas.

Consecuentemente el Estado de Guatemala asumió el compromiso de resarcir a las comunidades afectadas, suscribiendo en el año 2009 los Acuerdos sobre Reparación Parcial mismos que dan origen a la Política Pública de Reparación a las Comunidades Afectadas por la Construcción de la Hidroeléctrica Chixoy, cuyos Derechos Humanos fueron Vulnerados, que busca reparar los daños y pérdidas de las poblaciones afectadas por constituir violaciones a los Derechos Humanos.

5. Principios rectores que reconoce e incorpora la Política

- **“Reconciliación y pertinencia cultural:**

El derecho a una reparación con pertinencia cultural, implica entender que la identidad de los pueblos está constituida por sus tradiciones, hábitos y costumbres, los cuales no se entienden desligados de la defensa y promoción de los derechos humanos, respetando la diversidad de la que todos formamos parte, en un contexto internacional de crecientes desigualdades.

Del pleno goce del derecho a la reparación, sobre la base del principio de la pertinencia cultural, emerge la posibilidad de la reconciliación, a partir de la reconstrucción efectiva del tejido social.”

Los lineamientos operativos para su implementación, establecen medidas de satisfacción y no repetición en las que se ha establecido que: “9.7.1.6 Las partes están conscientes que el Estado, de acuerdo a lo establecido en el Convenio 169 de la OIT, tiene la obligación de adoptar las medidas legislativas, administrativas o de otra índole que sean necesarias para conocer y garantizar el derecho de los pueblos indígenas a ser efectivamente consultados, según sus tradiciones y costumbres.”

En ese sentido, corresponde al Ministerio de Trabajo y Previsión Social la responsabilidad de la adecuada aplicación del Convenio Internacional del Trabajo 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes, de la OIT.

La propuesta del MINTRAB se plantea como una medida que lejos de pretender burocratizar y retardar la implementación de la política, la facilite, viabilice y garantice previniendo la conflictividad social y restableciendo la confianza en la población, en congruencia con el Eje Estratégico de satisfacción y garantía de no repetición.

Como se establece en la Política Pública, las medidas de reparación y solución de las violaciones de derechos humanos de las 33 comunidades afectadas por la

construcción de la Hidroeléctrica Chixoy deben realizarse con pertinencia cultural para procurar la recuperación de una vida digna de los pobladores afectados.

6. Marco Estratégico Institucional

a. Misión

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social es la Institución del Estado encargada de promover y verificar el cumplimiento de la legislación laboral, así como elaborar e implementar políticas y programas con equidad, relativas al trabajo decente y la previsión social, en beneficio de la población trabajadora y grupos en riesgo de vulnerabilidad laboral.

b. Visión

Ser un Ministerio reconocido, fortalecido, competente, transparente y acorde a un mundo cambiante, que se proyecte a la sociedad y sea reconocido y que promueve el trabajo decente, el dialogo social, la cultura de respeto a la legislación laboral, el bienestar de la sociedad y la protección de los grupos vulnerables en el mundo del trabajo.

c. **Valores** (principios)

- ✓ **HONESTIDAD:** anteponer la verdad y la ética en todas las acciones, coherencia en lo que se dice y se hace
- ✓ **TRANSPARENCIA:** ser claros y precisos en nuestros actos y estar dispuestos a rendir cuentas
- ✓ **CALIDAD:** brindar a los usuarios un servicio que cumpla sus necesidades de manera precisa y oportuna
- ✓ **COMPROMISO:** estar dispuesto a dar siempre lo mejor
- ✓ **RESPONSABILIDAD:** cumplir puntualmente con las funciones asignadas

- ✓ **RESPETO:** reconocer, aceptar, apreciar y valorar a las personas, mi trabajo y el de los demás
- ✓ **MEJORA CONTINUA:** fomentar la creatividad e innovación para la excelencia
- ✓ **SERVICIO:** atención hacia el usuario con cordialidad y esmero

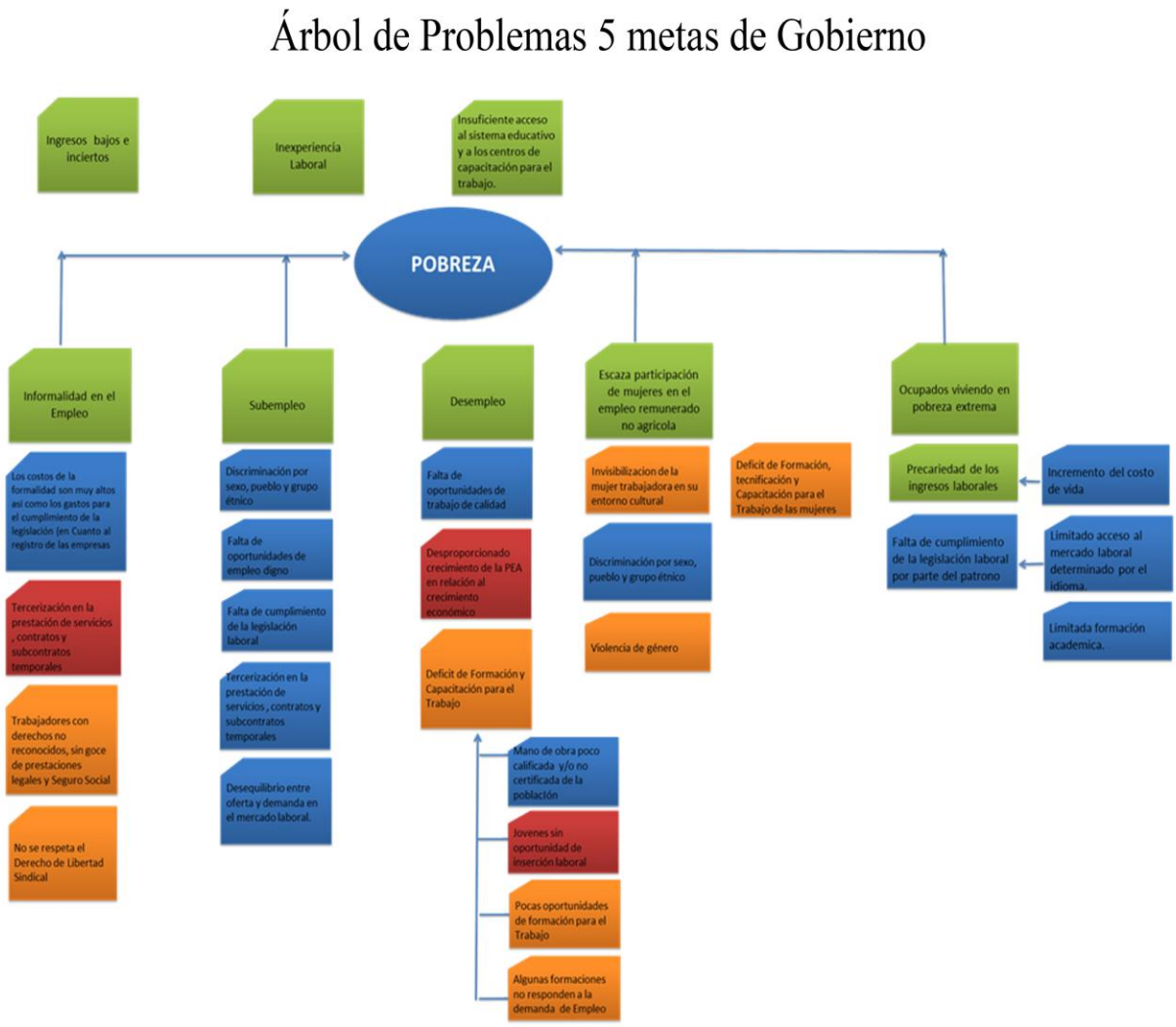
7. Modelo conceptual

El modelo conceptual adoptado por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social corresponde al concepto de trabajo decente propuesto por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), por Juan Somavía, en su primer informe como Director General de la Organización Internacional del Trabajo en 1999. Este concepto establece las condiciones que debe reunir una relación laboral para cumplir los estándares laborales internacionales, de manera que el trabajo se realice en forma libre, igualitaria, segura y humanamente digna.

8. Resultado Estratégicos política general de gobierno

Al año 2023 se redujo la tasa de informalidad del empleo en 6 puntos porcentuales, línea base 69.95% de conformidad con los resultados de la segunda ENEI 2018.

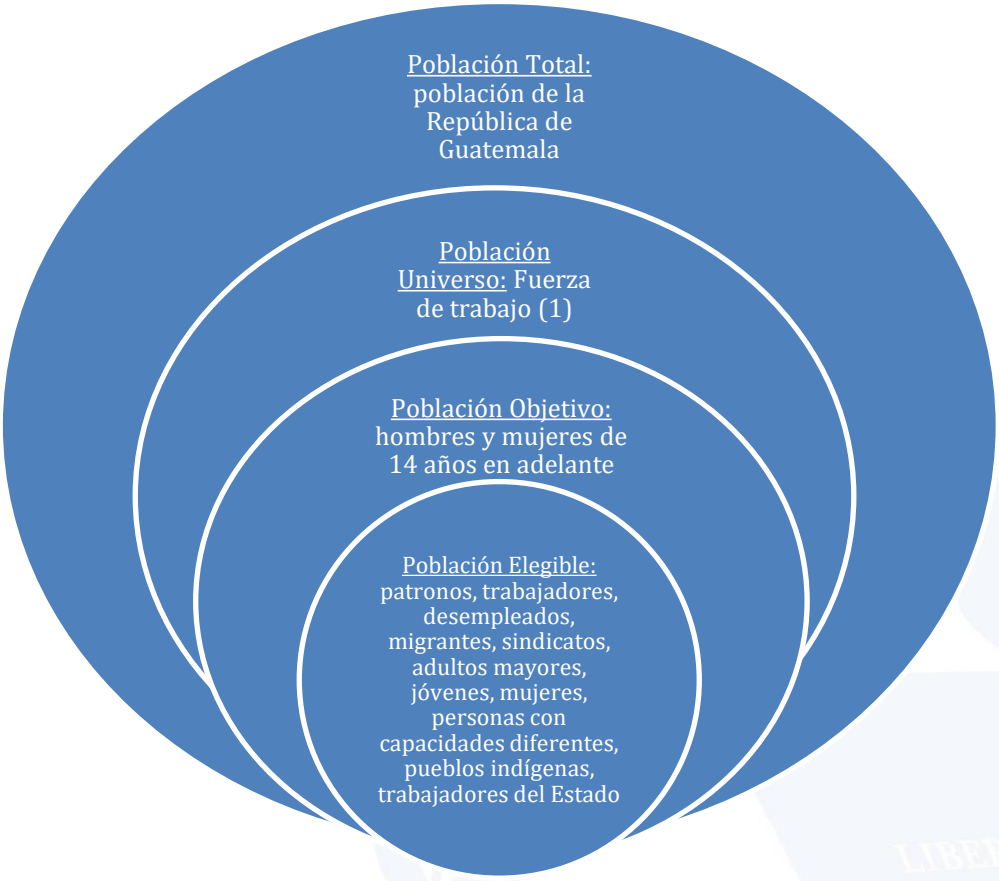
ANEXO 1



FUENTE: Elaboración propia con apoyo de Segeplan.

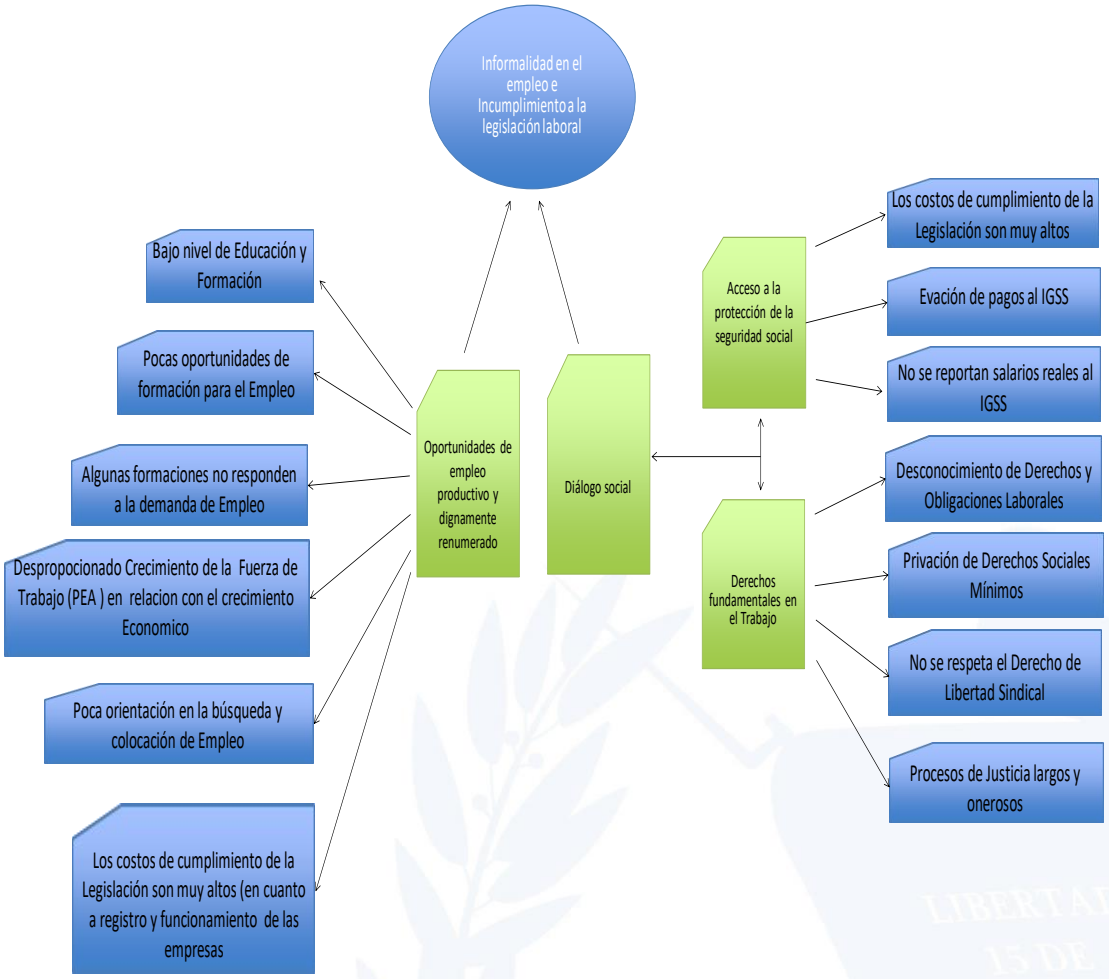
ANEXO 2

Análisis de población

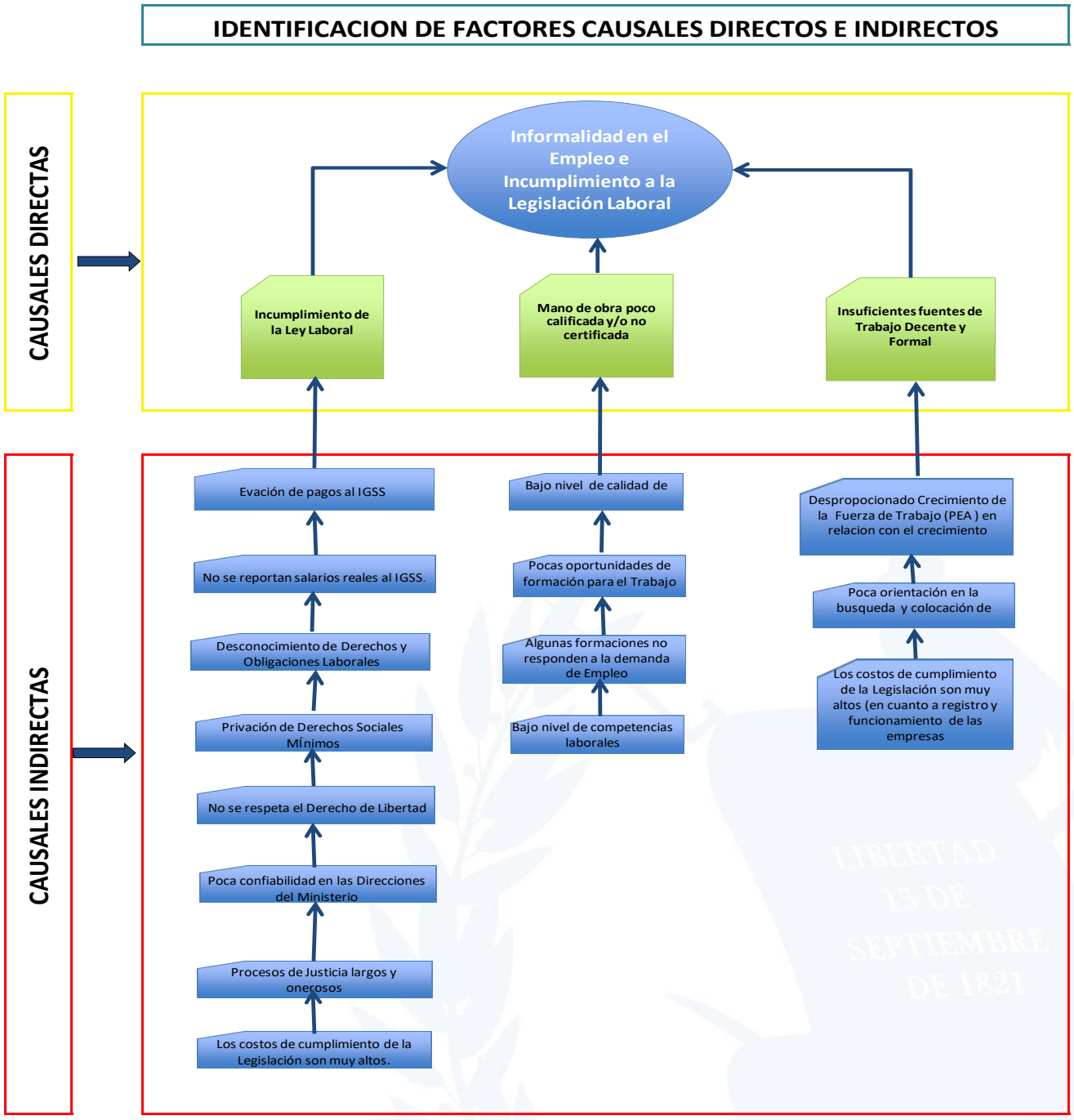


ANEXO 4

Modelo Explicativo

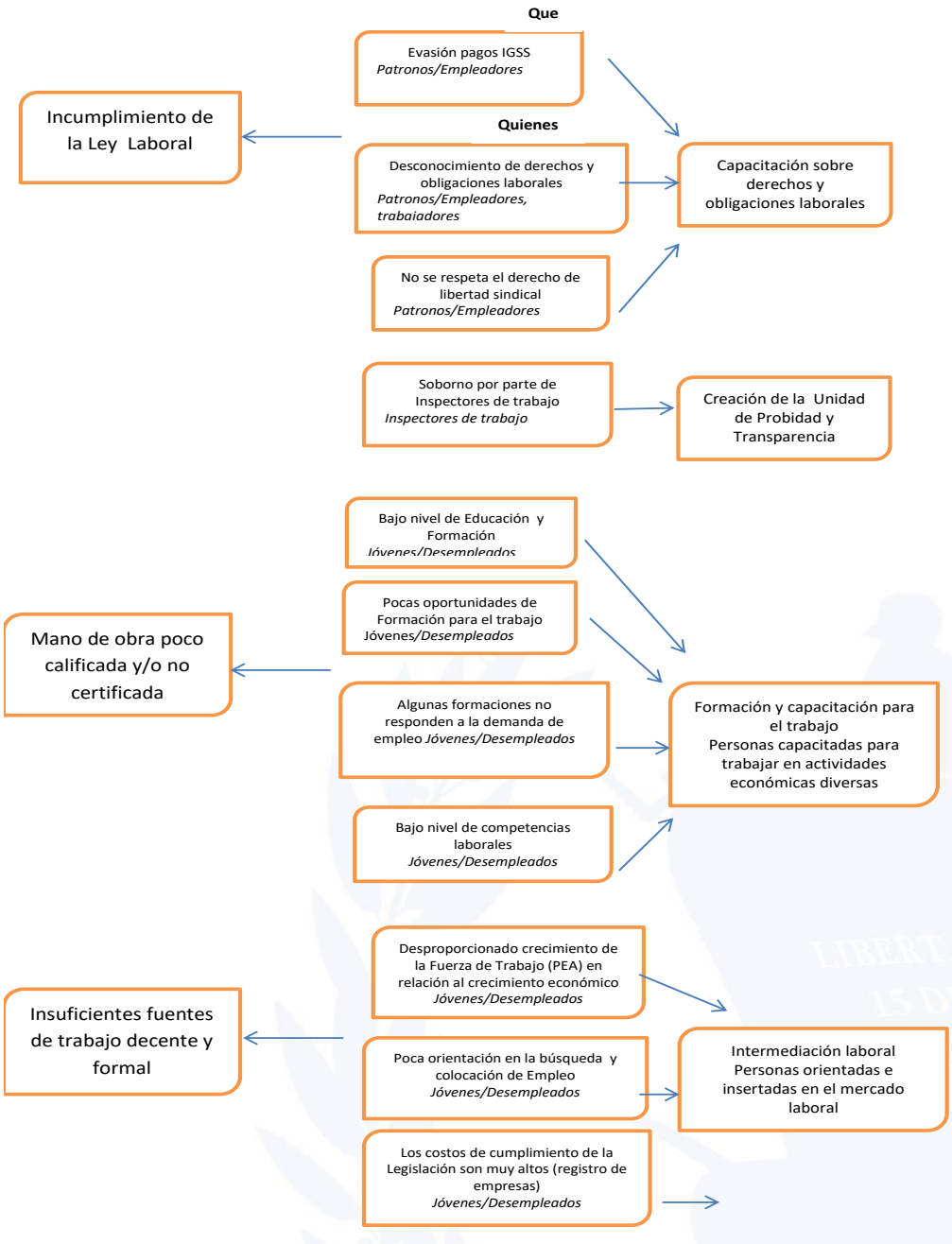


ANEXO 5
Identificación de caminos causales.



ANEXO 5

Modelo Prescriptivo



1. VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL							DPSE-01
Objetivo *: Desarrollar* el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.							
Instrucciones :							
Marque con una "X" en la columna de "vinculación institucional" las prioridades con las cuales se vincula la institución de acuerdo a su mandato.							
Pilar de la PGG	**Descripción de la Meta/Resultado**	**Identificación en K'atun**	**Eje K'atun**	**Meta ODS**	**ODS**	**Vinculación Institucional**
Economimía, Competitividad y Prosperidad	Para el 2023 se ha incrementado en 2.60 puntos porcentuales la tasa de crecimiento del PIB real.	Meta	Riqueza para Todos y Todas	Meta 9.3	ODS9: Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	No aplica
	Para el año 2023 el pais ocupa la posición 85 en el ranking del indice de competitividad global.	Meta	Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural	Aumentar el acceso de las pequeñas empresas industriales y otras empresas... a los servicios financieros... y su integración en las cadenas de valor y los mercados		
	Para el año 2023 el país ocupa el posición 88 en el raking del Doing Business.	Meta	Riqueza para Todos y Todas	Meta 8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	ODS 8	X
	Para el año 2023 se redujo la tasa de informalidad del empleo en 6 puntos porcentuales.	Meta	Riqueza para Todos y Todas			
	Para el año 2023 se ha incrementado la proporción de la población con acceso a energia electrica a 93.50%.	Meta	Riqueza para Todos y Todas			
	Para el año 2023 se mejoro un punto porcentual el índice de solvencia del sistema bancario.	Meta	Riqueza para Todos y Todas	Meta 1.2 Erradicar la pobreza extrema al 2030	ODS1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	X
	Para el año 2023 se incrementó en 3.1 puntos porcentuales el margen de solvencia de las aseguradoras.	Meta	Riqueza para Todos y Todas	Meta 5.a Otorgar a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como a la propiedad, el control de la tierra y otros bienes	ODS5: Lograr la igualdad entre géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas	X
	Para el año 2023 se ha incrementado la cantidad de recursos destinados a seguros agricolas para pequeños parcelarios a Q35,000,000.0	Meta	Riqueza para Todos y Todas	Meta 8.9 Para 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	ODS 8	No aplica
	Para el año 2023 se ha incrementado el monto de los créditos para emprendimientos de familias pobres a Q200,000,000.0	Meta	Riqueza para Todos y Todas	Meta 11.1 Asegurar el acceso de todas las personas a vivienda y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles	ODS11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	No aplica

Acciones estratégicas institucionales vinculadas a la Política General de Gobierno, Plan K'atun 2032 y Objetivos de Desarrollo Sostenible

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social ante el desafío de alcanzar el empleo pleno y productivo y el trabajo digno para todos a través del desarrollo y crecimiento económico del país, formuló de manera participativa en coordinación con otros ministerios la Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032 -PNED- Crecimiento Económico, Sostenido, Inclusivo y Sostenible. La Política de Empleo se coordina y articula con otras políticas vigentes; desde sus principios rectores y con una perspectiva de transversalidad incorpora el enfoque del Trabajo Decente de la Organización Internacional del Trabajo -OIT-, define cuatro ejes:

1) Generación de Empleo;
2) Desarrollo de Capital Humano;
3) Fomento del entorno propicio para la empresarialidad; y,
4) Tránsito hacia la Formalidad**.**

Asimismo, la Política Nacional de Empleo Digno contribuye al cumplimiento de metas sobre empleo establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo K´atun 2032. Es por ello que en la PNED se asumen como propias las siguientes metas a 2032:

- ✓ Disminución gradual de la informalidad a partir del último dato disponible: 67.8%
- ✓ Disminución gradual de la tasa de subempleo a partir del último dato disponible: 9.4%
- ✓ Disminución gradual de la tasa de desempleo a partir del último dato disponible: 2.4%
- ✓ Eliminación del porcentaje de trabajadores que viven en pobreza extrema[2].

[2] Según SEGEPLAN (Informe final de cumplimiento de los ODM, 2015), la población ocupada en pobreza extrema en 2014 fue de 20.1%.

En este marco el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, implementa sus acciones estratégicas vinculantes de manera directa a la prioridad nacional de desarrollo, impulso de la inversión y empleo, bajo las direcciones sustantivas siguientes: Dirección de Fomento a la Legalidad, Dirección General de Empleo e Inspección General de Trabajo.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, implementa sus acciones estratégicas vinculantes de manera directa a la Política General del Gobierno, Plan K'atun 2032 y Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de las direcciones sustantivas siguientes: Dirección de Fomento a la Legalidad, Dirección General de Empleo e Inspección General de Trabajo.

Servicios de Capacitación y Asistencia en Legalidad Laboral

La Dirección de Fomento a la Legalidad Laboral brinda los servicios de capacitación y asistencia en legalidad laboral, sus actividades contribuyen al fortalecimiento y acceso a la justicia en materia laboral, brindando asesoría laboral oportuna y certera a los usuarios de los servicios del Ministerio de Trabajo y Previsión que así lo soliciten.

En ese sentido, esta Dirección atiende diariamente a trabajadores despedidos del sector privado o público, en la mayoría de los casos buscan asesoría laboral gratuita, brindando para el efecto asesoría sobre el proceso laboral judicial; asimismo, se les proporciona información sobre el estado en el que se encuentran los casos iniciados, entre otras, y se elaboran los memoriales de demandas nuevas y memoriales de seguimiento, proporcionando asesoría y acompañamiento en las audiencias de los casos a cargo de la Dirección.

Servicios de Capacitación y Formación para el Trabajo

Con la finalidad de incidir en el desarrollo de colectivos vulnerables, potenciando sus capacidades a través de la tecnificación y formación para el trabajo, la Dirección General de Empleo como estrategia clave para el incremento de los ingresos familiares, la reducción de la informalidad del empleo y el incremento de la competitividad brinda cursos de capacitación técnica para el empleo.

Estos cursos, según las demandas del mercado laboral, son gratuitos y brindados por el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad -INTECAP- por medio de convenios de cooperación suscritos con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

Servicios de Colocación e Intermediación Laboral

En relación a la colocación e intermediación laboral la Dirección General de Empleo desarrollan tres actividades específicas siendo estas ferias de empleo, kioscos de empleo, ventanillas únicas municipales de empleo VUMES y Centros de Información Juvenil.

Estas actividades tienen como objetivo coadyuvar en establecer condiciones para la generación de empleo digno mediante la operación de la red nacional de servicio de empleo para la orientación en emprendimiento, formación laboral y la intermediación laboral.

Servicios de Inspección Laboral

En cuanto a la verificación y cumplimiento de la legalidad laboral, la Inspección General de Trabajo -IGT-, a través de la Sección de Visitaduría, atiende casos sobre incumplimiento de pago de salarios, cambio de condiciones de trabajo (lugar, puestos, horarios, salarios, etc.) despidos a personas embarazadas o en período de lactancia, despidos o violaciones a los derechos de dirigentes sindicales, incumplimiento de pago del seguro social, suspensiones de labores, entre otros. Es decir, todo caso en donde

aún se tenga relación laboral o los casos específicos de despidos donde amerita la restitución en el puesto de trabajo.

Asimismo, en cumplimiento con las reformas realizadas al Decreto 1441 a través del Decreto Número 7-2017 ambos del Congreso de la República de Guatemala que establece un sistema de aplicación de sanciones a cargo de la Inspección General de Trabajo -IGT-; la citada dependencia ha iniciado con la aplicación de las mismas, contribuyendo con ello al fomento de una cultura de cumplimiento de la legislación laboral y al cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos por el Estado de Guatemala incluyendo los relacionados con la Organización Internacional del Trabajo -OIT-.

2. PRIORIDADES NACIONALES Y METAS ESTRATEGICAS DE DESARROLLO

PUNTO RESOLUTIVO NÚMERO 08-2017 - Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural - CONADUR	DPSE-02
Objetivo : *Desarrollar* el análisis y visualizar la identificación institucional hacia las prioridades nacionales y metas estratégicas de desarrollo aprobadas por el CONADUR.	
Instrucciones : Analizar según su mandato su identificación con las prioridades nacionales y metas estratégicas de desarrollo aprobadas por el CONADUR	
Marque con una "X" en la columna de "idenficiación con la MED" con las cuales se identifica la institución de acuerdo a su mandato.	

Listado de prioridades nacionales y Metas Estratégicas de Desarrollo

No.	Prioridades Nacionales	Metas Estratégicas	Identificación con la MED
1	Reducción de la Pobreza y Protección Social	Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen religión o situación económica u otra condición.	No aplica
		Implementar sistemas y medidas de protección social para todos nacionalmente apropiadas, incluidos pisos, y para el año 2030 lograr una cobertura sustancial de los pobres y los vulnerables.	No aplica
2	Acceso a servicios básicos	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.	No aplica
3	Disponibilidad y acceso al agua y gestión de los recursos naturales	Para 2030, lograr la ordenación sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	No aplica
		Para 2020, promover la ordenanción sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestración y reforestación en un (X)% a nivel mundial	
4	Seguridad alimentaria y nutricional	Para el año 2032, reducir en no menos de 25 puntos porcentales la desnutrición crónica en niños menores de cinco años, con énfasis en los niños y niñas de los pueblos maya, xinka y garífuna, y del área rural	No aplica
	Empleo e inversión	En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido paulatino y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.4%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quinquenio 2015-2020 b) Rango entre 4.4 y 5.4 en el quinquenio 2021-2025. c) No menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032.	No aplica

5	Empleo e inversión	Para 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	No aplica
		Se ha reducido la precariedad laboral mediante la generación de empleos decentes y de calidad a)Disminución gradual de la tasa de subempleo a partir del último dato disponible: 16.9%, b) Disminución gradual de la informalidad a partir del último dato disponible: 69.2%, c) Disminución gradual de la tasa de desempleo a partir del último dato disponible: 3.2%., d) Eliminación del porcentaje de trabajadores que viven en probreza extrema.	X
6	Valor económico de los ecosistemas	Para 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad.	No aplica
7	Transparencia y Fortalecimiento Institucional	Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas	No aplica
		Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	No aplica
8	Educación	Para 2030, velar porque todas las niñas y todos los niños tengan una enseñanza primaria y secundaria completa, gratuita, equitativa y de calidad que produzca resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.	No aplica
9	Gasto social y reforma fiscal integral	La carga tributaria ha superado el nivel observado en 2007 (12.1%), y el gasto social ha superado el nivel del 7% del PIB, obtenido en 2010)	No aplica
10	Ordenamiento territorial	El 100% de los municipios cuentan con planes de ordenamiento territorial integral que se implementan satisfactoriamente.	No aplica
		En 2032, los gobiernos municipales alcanza una mayor capacidad de gestión para entender las necesidades y demandas de la ciudadanía.	

Acciones estratégicas institucionales vinculadas a las Prioridades Nacionales y Metas Estratégicas de Desarrollo

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social ante el desafío de alcanzar el empleo pleno y productivo y el trabajo digno para todos a través del desarrollo y crecimiento económico del país, formuló de manera participativa en coordinación con otros ministerios la Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032 -PNED- Crecimiento Económico, Sostenido, Inclusivo y Sostenible. La Política de Empleo se coordina y articula con otras políticas vigentes; desde sus principios rectores y con una perspectiva de transversalidad incorpora el enfoque del Trabajo Decente de la Organización Internacional del Trabajo -OIT-, define cuatro ejes:

1) Generación de Empleo;
2) Desarrollo de Capital Humano;
3) Fomento del entorno propicio para la empresarialidad; y,
4) Tránsito hacia la Formalidad**.**

Asimismo, la Política Nacional de Empleo Digno asumen como propias las siguientes metas a 2032:

- ✓ Disminución gradual de la informalidad a partir del último dato disponible: 67.8%
- ✓ Disminución gradual de la tasa de subempleo a partir del último dato disponible: 9.4%
- ✓ Disminución gradual de la tasa de desempleo a partir del último dato disponible: 2.4%
- ✓ Eliminación del porcentaje de trabajadores que viven en pobreza extrema[3].

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, en el marco de las prioridades nacionales y metas estratégicas de desarrollo implementa el programa Promoción de la Formalidad

[3] Según SEGEPLAN (Informe final de cumplimiento de los ODM, 2015), la población ocupada en pobreza extrema en 2014 fue de 20.1%.

del Empleo, a través de las direcciones sustantivas siguientes: Inspección General de Empleo y Dirección General de Empleo. Estas direcciones implementar los servicios siguientes:

Servicios de Capacitación y Formación para el Trabajo

Con la finalidad de incidir en el desarrollo de colectivos vulnerables, potenciando sus capacidades a través de la tecnificación y formación para el trabajo, la Dirección General de Empleo como estrategia clave para el incremento de los ingresos familiares, la reducción de la informalidad del empleo y el incremento de la competitividad brinda cursos de capacitación técnica para el empleo.

Estos cursos, según las demandas del mercado laboral, son gratuitos y brindados por el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad -INTECAP- por medio de convenios de cooperación suscritos con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social. Sus intervenciones de acuerdo a la estructura programática son las siguientes:

- Personas capacitadas para trabajar en actividades económicas diversas
- Personas migrantes retornadas capacitadas en ocupaciones demandadas por el sector productivo

Servicios de Colocación e Intermediación Laboral

En relación a la colocación e intermediación laboral la Dirección General de Empleo desarrollan tres actividades específicas siendo estas ferias de empleo, kioscos de empleo, ventanillas únicas municipales de empleo VUMES y Centros de Información Juvenil.

Estas actividades tienen como objetivo coadyuvar en establecer condiciones para la generación de empleo digno mediante la operación de la red nacional de servicio de empleo para la orientación en emprendimiento, formación laboral y la intermediación laboral. Sus intervenciones de acuerdo a la estructura programática son las siguientes:

- Personas insertadas en el mercado laboral
- Personas orientadas en el mercado laboral

Servicios de Investigación de Mercado Laboral

La Dirección General de Empleo a través del Observatorio del Mercado Laboral OML, que es la unidad técnica de investigación y análisis de variables del mercado laboral desarrollar caracterizaciones de los principales indicadores del mercado laboral, estudios sectoriales para la generación de inversión y empleo, diagnósticos de necesidades de formación, estudios sobre la evolución de sectores productivos específicos y sus tendencias ocupacionales, compendio de indicadores a nivel municipal, cartillas y boletines sobre temas específicos en materia de empleo; entre otros. Su intervención de acuerdo a la estructura programática es la siguiente:

- Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral

Servicios de Inspección Laboral

En cuanto a la verificación y cumplimiento de la legalidad laboral, la Inspección General de Trabajo -IGT-, a través de la Sección de Visitaduría, atiende casos sobre incumplimiento de pago de salarios, cambio de condiciones de trabajo (lugar, puestos, horarios, salarios, etc.) despidos a personas embarazadas o en período de lactancia, despidos o violaciones a los derechos de dirigentes sindicales, incumplimiento de pago del seguro social, suspensiones de labores, entre otros. Es decir, todo caso en donde aún se tenga relación laboral o los casos específicos de despidos donde amerita la restitución en el puesto de trabajo. Sus intervenciones de acuerdo a la estructura programática son las siguientes:

- Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral
- Trabajadores beneficiados con la restitución de sus derechos laborales

Asimismo, en cumplimiento con las reformas realizadas al Decreto 1441 a través del Decreto Número 7-2017 ambos del Congreso de la República de Guatemala que establece un sistema de aplicación de sanciones a cargo de la Inspección General de Trabajo -IGT-; la citada dependencia ha iniciado con la aplicación de las mismas, contribuyendo con ello al fomento de una cultura de cumplimiento de la legislación

laboral y al cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos por el Estado de Guatemala incluyendo los relacionados con la Organización Internacional del Trabajo -OIT-.

1. ANALISIS DE MANDATOS

ANALISIS DE MANDATOS		DPSE-03
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social		
(1)	(2)	(3)
NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCION (principales funciones según mandato)	BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
Constitución Política de la República de Guatemala, Capítulo II, Derechos Sociales , artículos del 101 al 106	Promover el trabajo decente y velar por el cumplimiento de la legislación laboral y la política de previsión social	Derecho a la libre elección de trabajo y a condiciones económicas satisfactorias que garanticen el trabajador y a su familia una existencia digna
Convenio No. 81 sobre la inspección general del trabajo	Mantener un sistema de inspección de trabajo que vele por el cumplimiento de las disposiciones legales relativas a las condiciones de trabajo	Cumplimiento de las disposiciones legales relativas a las condiciones de trabajo y a la protección de los trabajadores en el ejercicio de su profesión
Convenio No. 87 sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación	Las autoridades publicas deberán abstenerse de toda intervención que tienda a limitar el derecho a la sindicación o a entorpecer su ejercicio legal	Constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a estas organizaciones, con la sola condición de observar los estatutos de las mismas
Convenio No. 88 sobre el servicio del empleo	Mantener y garantizar un servicio público y gratuito de empleo	Mejor organización del mercado de empleo que cubra las necesidades de cada una de las regiones del país y de los empleadores y trabajadores
Convenio No. 97 sobre los trabajadores migrantes	Mantener un servicio gratuito apropiado, encargado de prestar ayuda a los trabajadores migrantes e inmigrantes	Información exacta y un trato no menos favorable que el que aplique a sus propios nacionales en materia de remuneración, seguridad social, etc.
Convenio No. 98 sobre el derecho de sindicalización y negociación colectiva	Adoptar las medidas necesarias para estimular y fomentar el uso de procedimientos de negociación voluntaria entre empleadores y trabajadores	Gozar de adecuada protección contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical en relación a su empleo
Convenio No. 99 sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos	Obliga a los Estados a establecer y conservar métodos que permitan la fijación de tasas mínimas de los salarios	Fijación de tasas mínimas de salario para los trabajadores empleados en las empresas agrícolas y en ocupaciones afines, previa consulta con las organizaciones más representativas de empleadores y trabajadores
Convenio No. 100 sobre la igualdad de remuneración	Promover y en la medida que sea posible, garantizar la aplicación a todos los trabajadores el principio de igualdad de remuneración	Igualdad de remuneración entre la mano de obra masculina y la femenina por un trabajo de igual valor
Convenio No. 103 sobre la protección de la maternidad	Protección de la maternidad aplicable a las mujeres empleadas en empresas industriales y en trabajos no industriales y agrícolas	Derecho a un descanso por maternidad, prolongación del descanso por enfermedad, asistencia durante el embarazo, el parto, periodo de lactancia determinados por la legislación nacional

ANALISIS DE MANDATOS		DPSE-03
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social		
(1)	(2)	(3)
NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCION (principales funciones según mandato)	BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
Convenio No. 120 sobre la higiene	Adoptar las medidas necesarias y relativas a al higiene en el comercio y en oficinas, mediante servicios de inspección adecuados	Todos los locales de trabajo, así como los puestos de trabajo, estarán instalados de manera que no se produzca un efecto nocivo para la salud de los trabajadores
Convenio No. 122 sobre la política de empleo	Formular y llevar a cabo una política activa destinada a fomentar el pleno empleo	Garantizar que cada trabajador tenga las posibilidades de adquirir la formación necesaria para ocupar el empleo que le convenga
Convenio No. 138 sobre la edad mínima de trabajo	Asegurar la abolición efectiva del trabajo de los niños	Que la admisión al empleo o al trabajo no perjudique la salud o el desarrollo de los menores
Convenio No. 144 sobre la consulta tripartita	Poner en practica procedimientos que aseguren consultas efectivas, entre los representantes del gobierno, de los trabajadores y de los empleadores	Consultas tripartitas efectivas para la aplicación de las normas internacionales de trabajo
Convenio No. 154 sobre la negociación colectiva	Tomar las medidas necesarias y adecuadas para fomentar la negociación colectiva, regular las relaciones entre empleadores y las organizaciones de trabajadores	Condiciones de trabajo o empleo en los que la negociación colectiva tenga lugar en el marco de mecanismos o de instituciones de conciliación o de arbitraje
Convenio No. 169 sobre pueblos indígenas y tribales	Desarrollar, con la participación de los pueblos, una acción coordinada y sistemática para proteger los derechos de los mismos	Garantizar el respeto por su integridad, igualdad de derechos y oportunidades que la legislación nacional otorga a los demás miembros de la población
Convenio No. 182 sobre las peores formas de trabajo infantil	Elaborar y poner en practica programas de acción para eliminar las peores formas de trabajo infantil	Programas de acción, prioritariamente de educación para la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, en coordinación con otras instituciones gubernamentales, organizaciones de empleadores y de trabajadores interesados
Decreto 14-41 Código de Trabajo	Regular los derechos y obligaciones de patronos y trabajadores, con ocasión del trabajo y crea instituciones para resolver sus conflictos	El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, velará por el desarrollo, mejoramiento y aplicación de todas las disposiciones legales relativas al trabajo y la previsión social
Decreto 90-97 Código de Salud	Desarrollar acciones de prevención, atención y control de accidentes	El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, en coordinación con diferentes instituciones desarrolla acciones tendientes a conseguir ambientes saludables y seguros en el trabajo para prevenir enfermedades ocupaciones, así como la atención de las necesidades específicas de los trabajadores y accidentes en el trabajo

ANALISIS DE MANDATOS		DPSE-03
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social		
(1)	(2)	(3)
NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCION (principales funciones según mandato)	BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
Decreto 78-96 Código de la Niñez y la Juventud artículos del 62 a 73	Protección contra la explotación económica o cualquier trabajo que impida su acceso a la educación	Acceso a servicios de información sobre las normas contenidas en la legislación nacional e internacional
Decreto 1748 Ley de Servicio Civil	Regular las relaciones entre la administración pública y sus servidores	Garantizar la eficiencia de los servidores públicos
Decreto No. 71-86 Ley de Sindicalización y Regulación de la Huelga de los Trabajadores del Estado	Aplicable para los trabajadores del Estado y sus entidades descentralizadas y autónomas, a excepción de las fuerzas armadas y la Policía	Ejercer sus derechos de libre sindicalización y huelga, de acuerdo a las disposiciones de la misma, agotando previamente la vía conciliatoria directa dentro de los plazos establecidos
Decreto 42-2001 Ley de Desarrollo Social	Promover las condiciones necesarias para la creación de fuentes de trabajo y el establecimiento de salarios justos	Cubrir las necesidades básicas y el desarrollo económico y social de la población
Decreto 27-2003 Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia	Lograr el desarrollo integral y sostenible de la niñez y adolescencia guatemalteca, dentro de un marco democrático e irrestricto respeto a los derechos humanos	Protección para los niños, niñas y adolescentes contra la explotación económica, así como el desempeño de cualquier trabajo que pueda ser peligroso o impida su acceso a la educación
Decreto 42-92 Ley de Bonificación Anual para Trabajadores del Sector Privado y Público	Garantizar las condiciones de vida del trabajador, así como mejorar su situación económica y social, por medio de una remuneración anual adicional a sus sueldos y salarios	Bonificación anual equivalente a un salario o sueldo ordinario mensual que devengue el trabajador. Esta prestación es adicional e independiente al aguinaldo anual que obligatoriamente se debe pagar al trabajador
Decreto 76-78 Ley reguladora de la prestación del aguinaldo para los trabajadores del Sector Privado	Promover la justicia social mediante el otorgamiento de prestaciones a los trabajadores que intervienen en el desarrollo del país	Obliga al patrono a otorgar a sus trabajadores anualmente en concepto de aguinaldo, el equivalente al cien por ciento del sueldo o salario ordinario mensual que estos devenguen por un año de servicio continuo o la parte proporcional correspondiente

ANALISIS DE MANDATOS		DPSE-03
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social		
(1)	(2)	(3)
NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCION (principales funciones según mandato)	BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
Decreto 14-2002 Ley General de Descentralización	Promover en forma sistemática la descentralización económica administrativa, para lograr un adecuado desarrollo del país, en forma progresiva regulada, para trasladar las competencias administrativas, económicas, políticas y sociales del Organismo Ejecutivo	Adecuado acceso a los servicios que prestan las diferentes dependencia del Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Decreto 85-2005 Ley del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor	Programa de aporte económico a las personas de sesenta y cinco años de edad y más, con la finalidad de garantizar a este sector de la población, la atención de sus necesidades básicas mínimas	Aporte económico de Q400.00 entregado a adultos mayores beneficiados con el Programa
Decreto 135-96 Ley de Atención a las Personas con Discapacidad, Capítulo V, Trabajo, artículos del 34 al 43	Facilitar la creación de fuentes de trabajo para que las personas con discapacidad tengan el derecho a un empleo adecuado a sus condiciones y necesidades personales dependiendo de las limitaciones físicas o mentales que presenten	Servicio de colocación y reubicación en el empleo de las personas con discapacidad, así como asesoramiento técnico a empleadores que lo requieran para la creación de ambientes adecuados a las condiciones y necesidades de las personas con discapacidad
Decreto 11-2002 Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural	Organizar y coordinar la administración pública mediante la formulación de políticas de desarrollo, planes y programas presupuestarios y el impulso de la coordinación interinstitucional, pública y privada	Participación de representantes de los diferentes sectores y organizaciones en las reuniones del Consejo, así como en las Comisiones de Trabajo
Decreto 80-96 Ley de Protección para las Personas de la Tercera Edad, artículo 24	El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, promoverá cursos de capacitación y adoptará las medidas necesarias que se adecuen a la realidad, derivada de los ciclos económicos que afectan al país para incrementar las prestaciones económicas sociales, que coadyuven a mejorar la calidad de vida de ese grupo poblacional	Régimen de Seguridad y Previsión Social
Ley del Organismo Ejecutivo, Sección Segunda, Funciones Sustantivas de los Ministerios, artículo 40, de las literales a) a la i)	Formular la política laboral, salarial y de salud e higiene ocupacional del país	Trabajadores y empleadores capacitados y asesorados para el cumplimiento de sus derechos y obligaciones laborales
	Promover y armonizar las relaciones laborales entre los empleadores y los trabajadores; prevenir los conflictos laborales e intervenir, de conformidad con la ley, en la solución extrajudicial de éstos, y propiciar el arbitraje como mecanismos de solución de conflictos laborales; todo ello, de conformidad con la ley	Trabajadores y empleadores capacitados y asesorados para el cumplimiento de sus derechos y obligaciones laborales
	Estudiar, discutir y, si fuere de beneficio para el país, recomendar la ratificación y velar por el conocimiento y la aplicación de los convenios internacionales de trabajo	Representación de los sectores gobierno, empleador y trabajador en la Comisión Tripartita de Asuntos Internacionales de Trabajo

ANALISIS DE MANDATOS		DPSE-03
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social		
(1)	(2)	(3)
NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCION (principales funciones según mandato)	BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
Ley del Organismo Ejecutivo, Sección Segunda, Funciones Sustantivas de los Ministerios, artículo 40, de las literales a) a la i)	En coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores, representar al Estado en los organismos internacionales relacionados con asuntos de su competencia y en los procesos de negociación de convenios internacionales sobre el trabajo, así como velar por la aplicación de los que estuvieren vigentes	Representación de los sectores gobierno, empleador y trabajador en la Comisión Tripartita de Asuntos Internacionales de Trabajo
	Administrar, descentralizadamente, sistemas de información actualizada sobre migración, oferta y demanda en el mercado laboral, para diseñar mecanismos que faciliten la movilidad e inserción de la fuerza laboral en el mercado de trabajo	Información exacta y un trato no menos favorable que el que aplique a sus propios nacionales en materia de remuneración, seguridad social, etc. para trabajadores migrantes e inmigrantes
	Velar por el cumplimiento de la legislación laboral en relación con la mujer, el niño y otros grupos vulnerables de trabajadores	Inspecciones para la verificación de la legislación laboral
	Diseñar la política correspondiente a la capacitación técnica y profesional de los trabajadores. La ejecución de los programas de capacitación será competencia de los órganos privados y oficiales correspondientes	Capacitación para trabajar en actividades económicas diversas
	Formular y velar por la ejecución de la política de previsión social, propiciando el mejoramiento de los sistemas de previsión social y prevención de accidentes de trabajo	Comités Bipartitos establecidos y asesorados en materia de salud y seguridad ocupacional
Acuerdo Gubernativo No. 215-2012 Reglamento Orgánico Interno del Ministerio de Trabajo y Previsión Social	Regula la estructura general interno, organización y funciones del Ministerio de Trabajo y Previsión Social	Cumplimiento de la legislación laboral con relación a la mujer, adolescentes, pueblos indígenas, personas con discapacidad y grupos vulnerables de trabajadores
Acuerdo Ministerial No. 284A-2012 Asignar las funciones sustantivas, administrativas, de apoyo técnico y coordinación a las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social	Asigna funciones del Ministerio de Trabajo y Previsión Social	Desconcentración y descentralización de sus procesos técnico-administrativos

ANALISIS DE MANDATOS		DPSE-03
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social		
(1)	(2)	(3)
NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCION (principales funciones según mandato)	BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
Acuerdo Gubernativo No. 229-2014 Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional	Regular las condiciones general de Salud y Seguridad Ocupacional	Inspecciones de los lugares de trabajo con el objeto de constatar el cumplimiento de las disposiciones contenidas en los reglamentos de higiene y seguridad
Acuerdo Gubernativo No. 51-2015 Reformas al Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional		Reforma al artículo 559
Acuerdo Gubernativo No. 199-2015 Reformas al Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional		
Acuerdo Gubernativo No. 528-2003 Reglamento de Autorización de Permisos para Extranjeros	Autorización a los extranjeros que deseen trabajar en relación de dependencia en Guatemala	Permiso de trabajo a extranjero, prestando sus servicios a un empleador del sector privado
Acuerdo Gubernativo No. 86-2007 Reglamento de la Ley del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor	Regular la aplicación de la Ley del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor	Adultos mayores beneficiados con el aporte económico en caso de ser positiva su admisión
Acuerdo Gubernativo No. 221-94 Reglamento para el tramite de negociación, homologación y denuncia de los pactos colectivos de condiciones de trabajo	Regula el procedimiento que deben observar las dependencias del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en el trámite de la negociación, homologación y denuncia de los Pactos Colectivos de Condiciones de Trabajo de empresa o centro de producción determinado	Negociación, Homologación y/o denuncia de los Pactos Colectivos
Acuerdo Gubernativo No. 347-2002 Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil	Coordinar interinstitucionalmente las estrategias que reduzcan o eliminen las causas básicas que generan el trabajo infantil	Divulgación sobre medidas y estrategias utilizadas para erradicar las peores formas de trabajo infantil
Acuerdo Gubernativo 135-2002 Reglamento de la Ley de Protección de las Personas de la Tercera Edad	Regula la estructura de los órganos administrativos contemplados en la misma a efecto de asegurar los beneficios contenidos en la ley mencionada	Protección y atención al adulto mayor

ANALISIS DE MANDATOS		DPSE-03
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social		
(1)	(2)	(3)
NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCION (principales funciones según mandato)	BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
Acuerdo Ministerial No. 242-2015 Sistematización de la Presentación de Contratos Individuales de Trabajo	Mejorar los procedimientos para el cumplimiento de la legislación laboral, así como el control de los contratos individuales suscritos entre patronos y trabajadores a nivel nacional	Presentación de contratos a través de la página web del Ministerio
Acuerdo Ministerial No. 112-2014 Instructivo para la fijación de plazos en la labor de la IGT	Estandarizar los plazos para el personal administrativo e inspectores de trabajo	Denuncias / Visitaduría / Conciliaciones / Reglamentos Interiores de Trabajo
Acuerdo Ministerial No. 07-2014 Política Interna de VIH	Establecer el marco institucional del Ministerio de Trabajo y Previsión Social para la prevención, información y abordaje con los trabajadores sobre la problemática de VIH	N/A
Acuerdo Ministerial No. 106-2011 Instructivo de Procedimiento en Caso de Resistencia a la Labor Inspectiva de los Inspectores de Trabajo	Regular las condiciones a que deben sujetarse las y los inspectores de trabajo de la Inspección General de Trabajo, en la prestación de sus servicios	N/A

2. ANALISIS DE POLITICAS

ANALISIS DE POLITICAS						DPSE-04
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social						
Instrucciones:						
Identificar las políticas directamente relacionadas						
No.	**Nombre de la Política**	Vigencia de la politica	Objetivo de la politica	Población que describe la politica	Meta de la politica	Vinculación institucional con esta Politica (describir las intervenciones o acciones que realiza la institución en el cumplimiento de la politica)
1	Política Nacional de Empleo Digno, Crecimiento Económico, Sostenido, Inclusivo y Sostenible	2017-2032	Ampliar las oportunidades para que en Guatemala las mujeres y los hombres tengan un empleo decente y productivo, por medio de un esfuerzo integrado de la política económica y social, y de los sectores público y privado, que fomente el crecimiento sostenido, inclusivo y sostenible y la reducción de la pobreza y la desigualdad, en especial de los pueblos indígenas, el área rural, las mujeres y los jóvenes	Jóvenes / Mujeres / Pueblos Indígenas / Personas con Discapacidad / Población Migrante	Reducir la precariedad laboral mediante la generación de empleos decentes y de calidad, el mayor desarrollo del capital humano, la promoción de un entorno propicio para el desarrollo de empresas sostenibles, el mejoramiento de las Mipymes y de los trabajadores por cuenta propia y el incremento de la formalidad laboral	Generación de empleo decente; Desarrollo de Capital Humano; Entorno Propicio para el Desarrollo de Empresas; Tránsito a la Formalidad
2	Política Económica 2016-2021 Crecimiento económico, incluyente y sostenible	2016-2021	Crear suficientes y adecuadas oportunidades de desarrollo humano para toda la población por medio de un modelo de crecimiento económico incluyente y sostenible	Jóvenes	Crecimiento económico	Promover el empleo de jóvenes, contribuir a reducir la pobreza
3	Política Nacional de Desarrollo	2014-2032	Establecer las directrices estratégicas para las instituciones del Estado, públicas, privadas y de la cooperación internacional para orientar sus acciones, de manera que se pueda organizar, coordinar y articular la acción pública en función de los intereses y prioridades del desarrollo nacional de largo plazo; y a la sociedad organizada para su participación activa en el control y seguimiento de las acciones de desarrollo nacional implementadas por el Estado	Población guatemalteca en general, con especial énfasis en los grupos más vulnerables	Marco de orientación para organizar, ejecutar y evaluar la acciones del Estado en función del desarrollo, teniendo como referencia el Plan Nacional de Desarrollo K'atun Nuestra Guatemala 2032.	Eje de Riqueza para todos y todas: Establecer las condiciones que dinamicen las actividades económicas productivas actuales y potenciales para generar acceso a fuentes de empleo y autoempleo digno e ingresos que permitan la cobertura de las necesidades de la persona y la familia
4	Política Nacional de Emprendimiento	Indefinida	Fomentar una cultura emprendedora que promueva una nueva forma de pensar y actuar, que contribuya al desarrollo humano, económico, social y del medio ambiente del país, facilitando la creación, el establecimiento y el fortalecimiento de emprendimientos que sean sostenibles, generadores de riqueza y por ende de empleo para los guatemaltecos en medio de condiciones favorables y un clima atractivo para inversiones tanto nacionales como internacionales	Personas emprendedoras	Generar las condiciones necesarias para el fomento, fortalecimiento y establecimiento de nuevas empresas, así como el mejoramiento de las capacidades, habilidades y destrezas empresariales	La generación de nuevas unidades empresariales son las que a su vez generan puestos de trabajo logrando de ésta manera cerrar la brecha en el déficit de empleo que existe en Guatemala

ANALISIS DE POLITICAS						DPSE-04
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social						
Instrucciones :						
Identificar las políticas directamente relacionadas						
5	Política Pública de Reparación a las Comunidades afectadas por la Construcción de la Hidroeléctrica Chixoy, cuyos derechos humanos fueron vulnerados	Indefinida	Propiciar el respeto a los derechos humanos y de las condiciones para la dignificación de las comunidades afectadas, mediante los planes, proyectos, medidas y mecanismos de monitoreo y evaluación, establecidos en la presente política	Comunidades afectas por la Construcción de la Hidroeléctrica Chixoy	Restituir las condiciones económicas, sociales y culturales	Restituir las condiciones económicas, sociales y culturales de las comunidades afectadas
6	Política de Desarrollo Social y Población	Indefinida	Contribuir al desarrollo de la persona humana en los aspectos social, familiar, humano y su entorno, con énfasis en los grupos más vulnerables de la población	Población guatemalteca en general, con especial énfasis en los grupos más vulnerables	Promover las condiciones necesarias que permitan alcanzar niveles crecientes y sostenidos de ocupación, salarios e ingresos en general, para propiciar la reducción del desempleo y del subempleo estructural	Vigilar y controlar el cumplimiento de los salarios mínimos vigentes, así como de las prestaciones laborales que la legislación otorga al trabajador
7	Política Nacional de Desarrollo Rural Integral	Indefinida	Lograr un avance progresivo y permanente en la calidad de vida de los sujetos priorizados en la presente Política Nacional de Desarrollo Rural Integral y en general, de los habitantes de los territorios rurales, a través del acceso equitativo y uso sostenible de los recursos productivos, medios de producción, bienes naturales y servicios ambientales, para alcanzar el desarrollo humano integral sostenible en el área rural	Organizaciones indígenas, campesinas, sindicales, cooperativistas, pequeños productores rurales y ambientalistas	Promover y garantizar el derecho a las distintas formas de organización social, el respeto a los derechos laborales, reconociendo las maneras propias de organización de los pueblos indígenas; las diferentes formas de organización productiva que asuman los sujetos priorizados en la presente política, así como la distribución equitativa de la riqueza producida	Garantizar, verificar y evaluar el pleno goce de los derechos laborales, el fomento del empleo y la formación de capacidades productivas
8	Política Seguridad Alimentaria y Nutricional	Indefinida	Promover y priorizar todas aquellas acciones tendientes a mejorar el acceso económico, físico, biológico y cultural de la población a los alimentos	Población en situación de pobreza, pobreza extrema y desnutrición	Impulsar las acciones que tiendan a combatir la inseguridad Alimentaria, la pobreza extrema y a fortalecer la seguridad Alimentaria y nutricional del país	Contribuir a la S.A.N. transversalmente facilitando el acceso a los alimentos (generación de empleo local)
9	Política de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia	Indefinida	Garantizar el efectivo cumplimiento de los derechos humanos de la niñez y la adolescencia en Guatemala Reconocidos en la Ley de Protección Integral de la Niñez y Adolescencia de Guatemala y en la Convención de los Derechos del Niño., a través de la acción coordinada entre las instituciones del Estado, con la cooperación de las organizaciones de la sociedad civil, la participación de la niñez y la adolescencia, y la colaboración de la comunidad internacional	Niñez y adolescencia	Protección integral para la niñez y adolescencia	Proteger a la niñez y adolescencia de la explotación económica y de trabajos peligrosos para su salud, desarrollo físico, espiritual y social, y/o que obstaculicen su educación

ANALISIS DE POLITICAS						DPSE-04
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social						
Instrucciones:						
Identificar las políticas directamente relacionadas						
10	Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las mujeres y Plan de Equidad de Oportunidades	2008-2023	Promover el desarrollo integral de las mujeres mayas, garífunas, xinkas y mestizas en todas las esferas de la vida económica, social, política y cultural	Mujeres, niñas y adultas mayores	Promover el desarrollo integral de las mujeres mayas, garífunas, xinkas y mestizas en todas las esferas de la vida económica, social, política y cultural	Ampliar la protección y cumplimiento de los derechos laborales de las mujeres y apoyar la generación de oportunidades de empleo digno, que mejoren su calidad de vida
11	Política Nacional de Juventud	2012-2020	Promover la vigencia plena de los derechos de las y los jóvenes para mejorar sus condiciones y calidad de vida, privilegiando su desarrollo integral y el ejercicio pleno de la ciudadanía como sujetos de derechos y actores estratégicos del desarrollo	Jóvenes	Trabajo y Productividad	Promover la creación de empleos para jóvenes y ampliar las opciones de formación para el trabajo y acciones para la certificación
12	Política para la Convivencia, la eliminación del Racismo y la Discriminación Racial	Indefinida	Implementar acciones orientadas a la construcción del Estado plural a través de la identificación y eliminación de los mecanismos del racismo y la discriminación racial	Pueblos Indígenas	Promover la convivencia armónica y contribuir a la prevención y erradicación del racismo y discriminación racial	Armonización de la legislación nacional laboral con la internacional a fin de garantizar los derechos laborales, así como garantizar en las normas laborales la participación equitativa de mujeres y hombres de los diferentes pueblos indígenas
13	Política Nacional en Discapacidad	Indefinida	Crear oportunidades de integración y participación en la sociedad guatemalteca para las personas con discapacidad	Personas con discapacidad	Crear oportunidades de integración y participación en la sociedad guatemalteca para las personas con discapacidad	Formación, capacitación y el acceso al empleo, las actividades generadoras de ingresos económicos y la ocupación para personas con discapacidad
14	Política de Cooperación Internacional No Reembolsable	Indefinida	Contribuir a la consecución de resultados de desarrollo a través de la cooperación no reembolsable que recibe el país logrando una mayor articulación, alineación y coordinación con las políticas públicas y planes sectoriales y territoriales contenidos dentro del Plan Nacional de Desarrollo	Instituciones Públicas	Gestionar, negociar, suscribir, contratar y evaluar la cooperación internacional en el país	Articulación, alineación y coordinación para la negociación y suscripción de convenios de donación (técnica y/o financiera) con las diferentes fuentes bilaterales y multilaterales de cooperación

ANALISIS DE POLITICAS						DPSE-04
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social						
Instrucciones :						
Identificar las políticas directamente relacionadas						
15	Política Nacional de Prevención de la Violencia y el Delito, Seguridad Ciudadana y Convivencia Pacífica 2014-2034	2014-2034	Establecer las acciones clave que orienten, preparen las condiciones y garanticen la efectividad de la implementación de la Política Nacional de Prevención de la Violencia y el Delito, Seguridad Ciudadana y Convivencia Pacífica 2014-2034 en el corto, mediano y largo plazo	Población guatemalteca en general, con especial énfasis en los grupos más vulnerables	Prevenir la violencia, el delito, la seguridad ciudadana y la convivencia pacifica	Debe velar por la protección al trabajador en cuanto a salud, seguridad ocupacional, formular, implementar y monitorear las políticas de previsión social
16	Política Nacional de Descentralización del Organismo Ejecutivo		Contribuir a que los y las guatemaltecas eleven sostenidamente su nivel de vida, a través de la democratización del Estado y la sociedad, mediante la gestión territorial descentralizada, como un medio para contribuir a la reducción de la pobreza por la vía del desarrollo económico local participativo e inclusivo, en la búsqueda del bien común.	mujeres y hombres, con prioridad en los espacios rurales	Fomento del desarrollo económico local y rural	Facilitar las condiciones para el fomento de la economía local y rural , a efecto que la población mejore sus ingresos para poder mejorar el acceso a los servicios públicos de calidad

3. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

VISIÓN, MISIÓN, VALORES				DPSE-19
NOMBRE DE LA ENTIDAD Y CUAL ES EL HORIZONTE DE LA INSTITUCION	**IMAGEN EXTERNA**	**POSICIONAMIENTO FUTURO /TEMPORALIDAD**	**FORMULACION DE LA VISION**	
Ministerio de Trabajo y Previsión Social	Ser un Ministerio reconocido, fortalecido, competente, transparente y acorde a un mundo cambiante	Promover el trabajo decente, el dialogo social, la cultura de respeto a la legislación laboral, el bienestar de la sociedad y la protección de los grupos vulnerables en el mundo del trabajo	Ser un Ministerio reconocido, fortalecido, competente, transparente y acorde a un mundo cambiante, que se proyecte a la sociedad y sea reconocido y que promueve el trabajo decente, el dialogo social, la cultura de respeto a la legislación laboral, el bienestar de la sociedad y la protección de los grupos vulnerables en el mundo del trabajo	

PREGUNTAS GENERADORAS	**QUIENES SOMOS? Identidad, Reconocimiento legal**	**QUE BUSCAMOS? Función principal, razón de ser**	**QUE PRODUCIMOS? Principales productos (bienes y servicios) que se generan**	**FORMULACION DE LA MISION**
	Somos la Institución del Estado	Promover y verificar el cumplimiento de la legislación laboral, así como elaborar e implementar politicas y programas con equidad, relativas al trabajo decente y la previsión social	Promovemos, verificamos, elaboramos políticas e implementamos programas con equidad y relativos al trabajo decente y a la previsión social	El Ministerio de Trabajo y Previsión Social es la Institución del Estado encargada de promover y verificar el cumplimiento de la legislación laboral, así como elaborar e implementar políticas y programas con equidad, relativas al trabajo decente y la previsión social, en beneficio de la población trabajadora y grupos en riesgo de vulnerabilidad laboral
	PORQUE LO HACEMOS?		**PARA QUE? / PARA QUIENES?**	
	Para asegurar y promover el cumplimiento de la legislación laboral y la protección de los trabajadores		población trabajadora y grupos en riesgos de vulnerabilidad laboral	

No.	Valores (principios)	Describir brevemente como aplican los valores enunciados	Describir como los valores institucionales se aplican tambien hacia la población objetivo o elegible
1	Honestidad	Anteponer la verdad y la ética en todas las acciones, coherencisa en lo que se dice y se hace	Estos valores están orientados hacia el buen servicio que los funcionarios del MINTRAB prestan al usuario
2	Transparencia	Ser claros y precisos en nuestros actos y estar dispuestos a rendir cuentas	
3	Calidad	Brindar a los usuarios un servicio que cumpla sus necesidades de manera precisa y oportuna	
4	Compromiso	Estar dispuesto a dar siempre lo mejor	
5	Responsabilidad	Cumplir puntualmente con las funciones asignadas	
6	Respeto	Reconocer, aceptar, apreciar y valorar a las personas, mi trabajo y el de los demás	
7	Mejora Continua	Fomentar la creatividad e innovación para la excelencia	
8	Servicio	Atención hacia el usuario con cordialidad y esmero	

4. ANALISIS DE ACTORES

ANALISIS DE ACTORES	DPSE-21

INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social

No.	Actor nombre y descripción	(1) Rol	(2) Importancia	(3) Poder	(4) Interés	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
1	INTECAP	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación y facilitación de capacitación para el trabajo	Nacional
2	MAGA	1	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
3	MINECO	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
4	MINEDUC	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
5	MINFIN	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
6	MIDES	1	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
7	MINEX	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
8	MICIVI	1	0	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
9	INE	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
10	MSPAS	1	0	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
11	MINGOB	1	1	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
12	MICUDE	1	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
13	MP	1	1	1	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
14	MARN	1	1	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
15	CONJUVE	1	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
16	DEMI	1	0	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
17	SEPREM	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
18	CODISRA	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional

ANALISIS DE ACTORES	DPSE-21

INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social

No.	Actor nombre y descripción	(1) Rol	(2) Importancia	(3) Poder	(4) Interés	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
19	SENACYT	1	0	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
20	CONADI	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
21	SESAN	1	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
22	SINASAN	1	1	0	1	Técnicos	Establecer y mantener en el marco de la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional,	Nacional
23	CODESAN	1	1	1	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
24	PRONACOM	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
25	SAT	1	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
26	IGSS	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
27	CORTE DE CONSTITUCIONALIDAD	1	0	1	1	No aplica	Facilitador de procesos judiciales en los que el Ministerio de Trabajo y Previsión Social forma	Nacional
28	GOBERNADORES DEPARTAMENTALES	1	0	0	1	Técnicos	Representación y delegación del Presidente de la República en el nivel departamental	Departamental
29	ONU MUJERES	2	1	0	1	Financieros	Promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	Nacional
30	CIDH	1	0	0	1	No aplica	Promoción y protección de los derechos humanos	Nacional
31	ASOCIACION MUNDIAL DE SERVICIOS PUBLICOS DE	1	0	0	-1	Técnicos	Gestión de mercados laborales con tasas de desempleo de entre un 2% y un 80%	Nacional
32	UTD	1	0	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Departamental

ANALISIS DE ACTORES	DPSE-21

INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social

No.	Actor nombre y descripción	(1) Rol	(2) Importancia	(3) Poder	(4) Interés	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
33	OIT	2	1	0	1	Financieros	Promover los derechos laborales, fomentar oportunidades de trabajo decene, mejorar la	Nacional
34	ORGANIZACIONES INDIGENAS	2	1	1	1	Técnicos	Consesuar opiniones y necesidades de la población a través de las organizaciones	Nacional
35	COMITES DEPARTAMENTALES DE Y	1	1	0	1	Técnicos	Consesuar opiniones y necesidades de la población con discapacidad a través de los	Departamental
36	OFICINAS MUNICIPALES DE LA MUJER	1	1	0	-1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Departamental
37	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	2	1	1	1	Técnicos	Empoderamiento sobre los derechos y obligaciones laborales	Nacional
38	CAMARA DE INDUSTRIA	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
39	CAMARA DEL AGRO	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
40	CAMARA GUATEMALTECA DE LA CONTRUCCION	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
41	CAMARA DE FINANZAS	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
42	CAMARA EMPRESARIAL DE COMERCIO Y SERVICIOS	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
43	CAMARA DE TURISMO GUATEMALTECA	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
44	ASOCIACION GUATEMALTECA DE	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
45	FEDERACION DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
46	SINDICATOS	-1	-1	1	1	Técnicos	Fortalecer el dialogo social, la consulta tripartita y la negociación colectiva	Nacional
47	EMPRESAS DEMANDADAS	-1	-1	0	-1	No aplica	Cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
48	EMPRESAS DE LA INICIATIVA PRIVADA	-1	-1	0	-1	No aplica	Coordinación de acciones para el fomento del empleo y cumplimiento de la legislación laboral	Nacional
49	VESTEX	1	0	0	1	Técnicos	Empoderamiento sobre los derechos y obligaciones laborales	Nacional
50	TRABAJADORES SECTOR PRIVADO	2	0	0	1	Técnicos	Empoderamiento sobre los derechos y obligaciones laborales	Nacional
51	SEGEPLAN	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional

ANALISIS DE ACTORES

DPSE-21

INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social

No.	Actor nombre y descripción	(1) Rol	(2) Importancia	(3) Poder	(4) Interés	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
52	CONTRALORIA GENERAL DE CUENTAS	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
53	BANGUAT	2	1	0	1	Financieros	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
54	PDH	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
55	TRABAJADORES DEL ESTADO	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
56	ORGANISMO JUDICIAL	1	0	1	1	Técnicos	Coordinación para la resolución de procesos judiciales	Nacional
57	DIARIO DE C.A.	1	0	0	-1	Técnicos	Publicación de documentos oficiales	Nacional
58	ASIES	2	1	0	1	Técnicos	Investigación, análisis e incidencia de coyuntura nacional	Nacional
59	CIEN	1	0	0	1	Técnicos	Propuesta técnica y efectiva para la toma de decisiones en Guateamala	Nacional
60	INAP	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
61	SEPAZ	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
62	SVET	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
63	CONAMIGUA	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
64	SOSEP	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
65	RENAP	1	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
66	BANRURAL	2	1	0	1	Financieros	Pago de aporte económico al adulto mayor	Nacional

LIBERTAD 15 DE SEPTIEMBRE DE 1821

ANALISIS DE ACTORES	DPSE-21

INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social

No.	Actor nombre y descripción	(1) Rol	(2) Importancia	(3) Poder	(4) Interés	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
67	COLEGIO DE ABOGADOS	1	0	0	-1	Técnicos	Servicio de Créditos	Nacional
68	BANTRAB	1	0	0	1	Financieros	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
69	CHN	2	1	0	1	Financieros	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
70	UNIVERSIDADES	1	0	0	1	Técnicos	Servicios de capacitación para la mejora laboral	Nacional
71	PNC	1	0	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
72	PGN	1	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
73	CONRED	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
74	SCEP	2	1	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
75	COPREDEH	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
76	CODEDE	1	0	0	1	Técnicos	Reune y promueve la participación de la población representada en los distintos sectores	Nacional
77	JUZGADOS DE TRABAJO Y P.S.	2	1	1	1	No aplica	Facilitador de procesos judiciales en los que el Ministerio de Trabajo y Previsión Social forma	Nacional
78	COMUDE	1	0	0	1	Técnicos	Reune y promueve la participación de la población representada en los distintos sectores	Municipal
79	ALCALDES	1	0	1	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Municipal
80	PMT	1	0	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	
81	COCODE	1	0	0	1	Técnicos	Reune y promueve la participación de la población representada en los distintos sectores	Comunitario
82	POBLACION CIVIL ORGANIZADA	1	1	1	1	Técnicos	Propician la toma de decisiones en el ambito público	Nacional
83	UNION EUROPEA	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones para impulsar la cooperación técnica y financiera	Nacional

ANALISIS DE ACTORES	DPSE-21

INSTITUCIÓN: Ministerio de Trabajo y Previsión Social

No.	Actor nombre y descripción	(1) Rol	(2) Importancia	(3) Poder	(4) Interés	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
84	AECID	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones para impulsar la cooperación técnica y financiera	Nacional
85	USAID/PASCA	1	0	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones para impulsar la cooperación técnica y financiera	Nacional
86	BANCO MUNDIAL	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones para impulsar la cooperación técnica y financiera	Nacional
87	GIZ	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones para impulsar la cooperación técnica y financiera	Nacional
88	ONUSIDA	1	0	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones para impulsar la cooperación técnica y financiera en temas de	Nacional
89	UNFPA	2	1	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones para impulsar la cooperación técnica y financiera	Nacional
90	MISIONES PERMANENTES EN GUATEMALA	1	0	0	1	Financieros / Técnicos	Coordinación de acciones para impulsar la cooperación técnica y financiera	Nacional
91	CODEPETI	2	0	0	1	Técnicos	Coordinacion de acciones interinstitucionales a nivel departamental para la erradicación del	Departamental
92	COMITÉ PROCIEGOS Y SORDOS DE GUATEMALA	1	1	0	1	Técnicos	Mejora de la calidad de vida de las personas con problemas visuales y auditivos que acuden al	Nacional
93	ASOCIACION NACIONAL DE MUNICIPALIDADES	1	1	0	1	Financieros / Técnicos	Desarrollo y fortalecimiento de los municipios a través de la Asociación, así como la defensa de la	Nacional
94	CONAPETI	2	1	0	1	Técnicos	Coordinacion de acciones interinstitucionales para la erradicación del trabajo infantil	Nacional
95	MUNICIPALIDADES	1	0	0	1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Municipal
96	ACADEMIA DE LENGUAS MAYAS DE GUATEMALA	1	0	0	-1	Técnicos	Coordinación de acciones Interinstitucionales	Nacional
97	RIAL	1	0	0	-1	Financieros	Establecimiento de redes de comunicación e intercambios de experiencias con los Ministerio	Nacional
98	BANCADAS DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE	1	0	1	1	No aplica	Cabildeo y negociación de temas en los que tiene interes el Ministerio de Trabajo y Previsión	Nacional
99	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	1	0	0	-1	No aplica	Promoción y Divulgación de actividades públicas y de la fiscalización social	Nacional

5. VINCULACIÓN DE PRODUCTOS Y SUBPRODUCTOS CON RED DE CATEGORÍAS PROGRAMÁTICAS

RESULTADO	PRODUCTOS Y SUBPRODUCTOS (Productos en negrillas)	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBRA	CODIGO SNIP	DESCRIPCIÓN DE LA ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA	FINALIDAD, FUNCIÓN Y DIVISIÓN
PARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.	**Dirección y Coordinación**	Documento	01			001			La estructura programática cuenta con seis programas presupuestarias y catorce productos que equivalen a dieciséis actividades presupuestarias	050103
	Dirección y Coordinación	Documento								
	Servicios administrativos	Documento				003				050103
	Servicios administrativos	Documento								
	Planificación y Cooperación	Documento				004				050103
	Planificación y Cooperación	Documento								
	Auditoria interna	Documento				005				050103
	Auditoria Interna	Documento								
	Administración Financiera	Documento				006				010201
	Administración Financiera	Documento								
	Gestión de Recursos Humanos	Documento				007				050103

	Gestión de Recursos Humanos	Documento								
	Desarrollo de Sistemas Informáticos	Documento				008				010404
	Desarrollo de Sistemas Informáticos	Documento								
	Divulgación y Comunicación	Documento				009				050103
	Divulgación y Comunicación	Documento								
	Estadísticas Laborales	Documento				010				050103
	Estadísticas Laborales	Documento								
	Direcciones Departamentales	Documento				011				050103
	Direcciones Departamentales	Documento								
	Registro de control de relaciones laborales y organizaciones sindicales a empleadores y trabajadores	Documento	11			001				050103
	Registro de relaciones laborales con certeza jurídica a empleadores y trabajadores	Documento								
	Organizaciones sindicales con personería jurídica reconocida	Personas								
	Organizaciones sindicales de empleadores y trabajadores beneficiados con personería jurídica	Entidad								
	Registro del Vinculo económico-juruduco de las relaciones laborales de empleadores y trabajadores	Documento								

	Trabajadores y empleadores capacitados y asesorados en derechos y obligaciones laborales	Personas				002				050103
	Trabajadores y empleadores capacitados en derechos y obligaciones laborales	Personas								
	Trabajadores y empleadores asesorados en derechos y obligaciones laborales	Personas								
	Trabajadores asistidos en sus demandas laborales	Personas								
	Trabajadores guatemaltecos informados sobre sus derechos laborales en el exterior	Personas				003				050103
	Trabajadores guatemaltecos informados sobre sus derechos laborales en el exterior	Personas								
	Personas Extranjeras autorizadas para laborar en Guatemala	Personas				004				050103
	Personas Extranjeras autorizadas para laborar en Guatemala	Personas								
	Comités bipartitos de trabajadores y empleadores atendidos con servicios de asesoría en salud y seguridad ocupacional	Entidad				005				050103
	Comités bipartitos establecidos y asesorados en materia de salud y seguridad ocupacional	Entidad								
	Trabajadores y empleadores capacitados en normas de salud y seguridad ocupacional	Personas								
	Población sensibilizada y capacitada sobre derechos laborales de grupos	Personas				006				050103

	vulnerables									
	Empleadores y trabajadores sensibilizados sobre la inserción laboral de personas con capacidades diferentes	Personas								
	Población informada sobre los derechos laborales de los trabajadores adolecentes	Personas								050103
	Empleadores y trabajadores capacitados sobre el trabajo de pueblos indígenas y Tribales en países independientes (Convenio 169 OIT)	Personas								
	Población informada y asesorada sobre derechos y obligaciones laborales de las mujeres	Personas								
	Personas capacitadas sobre derechos humanos de las mujeres	Persona								050103
	Personas capacitadas sobre derechos humanos de las mujeres									
	Servicio de Administración	Documento	14			001				090102
	Servicio de Administración	Documento								
	Empleadores públicos atendidos en centros recreativos y vacacionales	Persona				002				090102
	Empleados públicos atendidos en centros recreativos	Persona								
	Empleados públicos atendidos en centros vacacionales	Persona								

	Servicio de Administración	Documento	16			001				110201
	Servicio de Administración	Documento								
	Aporte Económico entregado al adulto mayor	Aporte				002				110201
	Aporte Económico entregado al adulto mayor	Aporte								
	Personas migrantes retornadas y con discapacidad, capacitadas para trabajar en actividades económicas diversas	Persona	17			001				050103
	Personas migrantes retornadas capacitadas en ocupaciones demandadas por el sector productivo	Persona								
	Personas con discapacidad con cursos técnicos para reforzar sus competencias laborales	Persona								
	Personas orientadas e insertadas en el mercado laboral	Persona				002				050103
	Personas insertadas en el mercado laboral	Persona								
	Personas orientadas para la búsqueda de empleo	Persona								
	Estudios de mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	Documento				003				050103
	Estudios de mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	Documento								
	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación	Evento				004				050103

	laboral									
	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral, que benefician a los trabajadores	Evento								
	Trabajadores beneficiados con la restitución de sus derechos laborales	Caso								
	Aportes y cuotas a organizaciones e instituciones nacionales e internacionales	Documento	99			001				010103-050103
	Gestión de Aporte y Cuotas	Documento								
	Gestión de Aporte y Cuotas	Documento								

6. ACCIONES VINCULADAS AL PLAN DE LA ALIANZA PARA LA PROSPERIDAD DEL TRIANGULO NORTE

PARTIDA	DESCRIPCIÓN
11 00 000 003 000	Servicios de información a trabajadores guatemaltecos en el exterior
17 00 000 001 000	Servicios de capacitación y formación para el trabajo
17 00 000 002 000	Servicios de colocación e intermediación laboral

ACCIONES VINCULADAS AL PLAN OPERATIVO DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL

Código Presupuestario	Actividad
11130010-000-17-00-000-001-000	Servicios de capacitación y formación para el trabajo
11130010-000-17-00-000-002-000	Servicios de colocación e intermediación laboral
11130010-000-17-00-000-004-000	Servicios de inspección laboral

ACCIONES VINCULADAS A LA POLÍTICA NACIONAL DE JUVENTUD

Código Presupuestario	Actividad
11130010-000-17-00-000-001-000	Servicios de capacitación y formación para el trabajo
11130010-000-17-00-000-002-000	Servicios de colocación e intermediación laboral

ACCIONES VINCULADAS AL CLASIFICADOR TEMATICO DE GÉNERO

Código Presupuestario	Actividad
11130010-000-11-00-000-006-000	Servicios de capacitación sobre derechos laborales
11130010-000-11-00-000-007-000	Servicios de capacitación sobre derechos humanos de las mujeres
11130010-000-17-00-000-002-000	Personas orientadas e insertadas en el mercado laboral

ACCIONES VINCULADAS A LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS A LOS EJES DE LA DECLARACION DE NEW YORK

Código Presupuestario	Actividad
11130010-000-00	Servicio de colocación e intermediación laboral
11130010-000-00	Servicio de investigación de mercado laboral
11130010-000-00	Servicio de autorización de trabajo a extranjeros

ACCIONES VINCULADAS AL CLASIFICADOR TEMATICO DE PUEBLOS INDIGENAS

Código Presupuestario	Actividad
11130010-000-11-00-000-006-004	Servicio de divulgación sobre derechos laborales en población vulnerables

ACCIONES VINCULADAS PARA DAR CUMPLIMIENTO A LAS MEDIDAS DE REPARACIÓN DE LA POLITÍCA PÚBLICA DE REPARACIÓN A LAS COMUNIDADES AFECTADAS POR LA CONSTRUCCIÓN DE LA HIDROELECTRICA CHIXOY.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social en atención a los lineamientos operativo 9.7.1.6 Las partes están conscientes que el Estado, de acuerdo a lo establecido en el Convenio 169 de la OIT, tiene la obligación de adoptar las medidas legislativas, administrativas o de otra índole que sean necesarias para conocer y garantizar el derecho de los pueblos indígenas a ser efectivamente consultados, según sus tradiciones y costumbres. 9.7.1.7 El Organismo Ejecutivo elaborará -de forma participativa- y presentará ante el Congreso de la República una iniciativa de ley para su regulación y la promoverá ampliamente. En cumplimiento a la Política Pública de Reparación de las comunidades afectadas por la construcción de la Hidroeléctrica Chixoy, a través de la Sección de Pueblos Indígenas de la Dirección General de Previsión Social se han planificado intervenciones mediante el Subproducto denominado: **Empleadores y trabajadores capacitados sobre el trabajo de Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes (Convenio 169 OIT).**

Dichas intervenciones se enmarcan en dos productos que darán respuesta a las medidas de Reparación, Satisfacción y No Repetición siendo estas:

- ✓ Promover la correcta aplicación de derecho de consulta a los Pueblos Indígenas según el Convenio 169 de la OIT
- ✓ Asesoría en la aplicabilidad del derecho a la consulta de los Pueblos Indígenas.

Es importante indicar que la implementación de las intervenciones consideradas en este Anteproyecto de Plan Operativo, enmarcadas en el cumplimiento de los lineamientos operativos correspondientes a la medida de reparación de satisfacción y no repetición, requiere el diálogo y consenso con la Coordinadora de Comunidades Afectadas por la Construcción de la Hidroeléctrica Chixoy -COCAHICH-.

Otro elemento de relevante importancia para la presente administración es la viabilización de la aplicación del Convenio 169 que constituye un instrumento que contiene derechos fundamentales para los pueblos indígenas, y precisa que el

Estado de Guatemala asuma la implementación del mismo, de conformidad con el art. 40 literal e) de la Ley del Organismo Ejecutivo.

Con relación al párrafo anterior y durante este gobierno se ha trabajado en la elaboración de un instrumento para la consulta a Pueblos Indígenas, según lo establecen los artículos 6, 15 y 22 numeral 3 del Convenio y basado en los estándares internacionales de derechos humanos. En el presente ejercicio fiscal, se continuará con el proceso de socialización que las instituciones estatales, pueblos indígenas y organizaciones de la sociedad civil lo conozcan, adopten y lo apliquen. Como ente rector de la aplicación de los Convenios de OIT corresponde al Ministerio de Trabajo asesorar y contribuir con el proceso de implementación de la Consulta.

Este instrumento permitirá al Ministerio de Trabajo contribuir con la ejecución de la “Política Pública de Reparación a las comunidades afectadas por la construcción de la hidroeléctrica Chixoy, cuyos derechos humanos fueron vulnerados”, y que representa un mecanismo de consulta a población indígena.

REPROGRAMACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL

EJERCICIO FISCAL 2020

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

1. PLAN OPERATIVO ANUAL, REPROGRAMACIÓN CUATRIMESTRAL

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	2020							
			Nivel						Cuatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total anual	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
PROGRAMA 01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN																
Resultados						Producto 1:	Subproducto									
No aplica	No aplica	Sin Resultado			x	Dirección y Coordinación	**Dirección y Coordinación**		0	**Q1,628,354.00**	**0**	**Q3,185,593.00**	**1**	**Q2,956,177.00**	1	**Q7,770,124.00**
No aplica	No	Sin Resultado			x	Servicio de Asesoria	**Servicio de Asesoria Legal**	Servicio	0	**Q1,208,945.20**	**0**	**Q1,208,945.20**	**0**	**Q1,208,942.60**	0	**Q3,626,833.00**
No aplica	No	Sin Resultado			x	Sentencias Judiciales	**Sentencias Judiciales**	Documentos	0	**Q0.00**	**0**	**Q1,000,000.00**	**0**	**Q1,000,000.00**	0	**Q2,000,000.00**
No aplica	No aplica	Sin Resultado			x	Asuntos Internacionales	**Asuntos Internacionales**	Documentos		**Q910,295.16**		**Q455,147.56**	**0**	**Q455,147.58**	0	**Q1,820,590.30**
No aplica	No aplica	Sin Resultado			x	Servicios Administrativos	**Servicios Administrativos**		0	**Q3,259,179.96**	**0**	**Q5,931,952.56**	**0**	**Q2,218,318.48**	0	**Q11,409,451.00**
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	**Planificación y Cooperación**	**Planificación y Cooperación**	**Documento**	**0**	**Q646,586.67**	**0**	**Q646,586.67**	**1**	**Q646,586.67**	**1**	**Q1,939,760.00**
No aplica	No aplic	Sin Resultado			X	**Auditoría Interna**	**Auditoría Interna**	**Servicio**	**0**	**Q156,897.60**	**0**	**Q114,269.20**	**1**	**Q114,268.20**	**1**	**Q385,435.00**
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	**Servicios de Administración Financiera**	**Servicios de Administración Financiera**	**Servicio**	**0**	**Q371,303.88**	**0**	**Q1,496,439.24**	**1**	**Q417,302.88**	**1**	**Q2,285,046.00**
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	**Gestión de Recursos Humanos**	**Gestión de Recursos Humanos**	**Evento**	**0**	**Q4,052,534.14**	**0**	**Q739,850.01**	**1**	**Q618,515.85**	**1**	**Q5,410,900.00**
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	**Desarrollo de Sistemas Informáticos**	**Desarrollo de Sistemas Informáticos**	**Servicio**	**0**	**Q492,456.12**	**0**	**Q763,566.18**	**1**	**Q492,863.70**	**1**	**Q1,748,886.00**
No aplica	No aplic	Sin Resultado			X	**Divulgación y Comunicación**	**Divulgación y Comunicación**	**Evento**	**0**	**Q961,684.13**	**0**	**Q722,745.11**	**1**	**Q709,820.75**	**1**	**Q2,394,250.00**
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	**Estadísticas Laborales**	**Estadísticas Laborales**	**Documento**	**0**	**Q241,645.00**	**0**	**Q241,645.00**	**1**	**Q241,646.00**	**1**	**Q724,936.00**

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	2020							
			Nivel						Cuatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total anual	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
									0	Q4,411,312.21	0	Q5,776,111.77	22	Q4,547,415.01	22	**Q14,734,839.71**
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Direcciones Departamentales	Dirección Deparmental de Alta Verapaz	Servicio	0	Q194,418.56	0	Q52,979.72	1	Q47,150.36	1	Q294,548.64
							Dirección Departamental de Baja Verapaz	Servicio	0	Q48,967.00	0	Q49,212.12	1	Q49,213.00	1	Q147,392.12
							Dirección Departamental de Chimaltenango	Servicio	0	Q24,621.40	0	Q83,528.67	1	Q24,621.40	1	Q132,771.47
							Dirección Departamental de Chiquimula	Servicio	0	Q32,399.00	0	Q64,798.00	1	Q64,798.00	1	Q161,995.00
							Dirección Departamental de El Progreso	Servicio	0	Q49,089.39	0	Q49,089.39	1	Q49,089.39	1	Q147,268.18
							Dirección Departamental de Escuintla	Servicio	0	Q55,023.07	0	Q65,226.92	1	Q59,935.08	1	Q180,185.07
							Dirección Departamental de Guatemala	Servicio	0	Q3,289,608.32	0	Q4,424,555.10	1	Q3,289,608.32	1	Q11,003,771.74
							Dirección Departamental de Huehuetenango	Servicio	0	Q49,130.51	0	Q49,130.51	1	Q49,130.51	1	Q147,391.52
							Dirección Departamental de Izabal	Servicio	0	Q48,966.67	0	Q49,212.22	1	Q49,212.73	1	Q147,391.62
							Dirección Departamental de Jalapa	Servicio	0	Q32,399.00	0	Q64,798.00	1	Q64,798.00	1	Q161,995.00
							Dirección Departamental de Jutiapa	Servicio	0	Q50,623.44	0	Q56,514.16	1	Q54,857.40	1	Q161,995.00
							Dirección Departamental de Petén	Servicio	0	Q35,474.45	0	Q178,177.32	1	Q90,319.58	1	Q303,971.34
							Dirección Departamental de Quetzaltenango	Servicio	0	Q50,428.92	0	Q53,808.11	1	Q50,524.03	1	Q154,761.06
							Dirección Departamental de Quiché	Servicio	0	Q49,130.51	0	Q49,130.51	1	Q49,130.51	1	Q147,391.52
							Dirección Departamental de Retalhuleu	Servicio	0	Q28,747.36	0	Q86,254.97	1	Q32,389.18	1	Q147,391.52
							Dirección Departamental de Sacatepequez	Servicio	0	Q49,130.51	0	Q49,130.51	1	Q49,130.51	1	Q147,391.52
							Dirección Departamental de San Marcos	Servicio	0	Q57,722.38	0	Q57,722.38	1	Q57,722.38	1	Q173,167.13
							Dirección Departamental de Santa Rosa	Servicio	0	Q22,703.84	0	Q22,887.93	1	Q24,606.06	1	Q70,197.83
							Dirección Departamental de Sololá	Servicio	0	Q49,130.51	0	Q49,130.51	1	Q49,130.51	1	Q147,391.52
							Dirección Departamental de Suchitepequez	Servicio	0	Q53,109.20	0	Q51,556.14	1	Q42,726.18	1	Q147,391.52
							Dirección Departamental de Totonicapan	Servicio	0	Q82,473.86	0	Q111,254.02	1	Q241,307.51	1	Q435,035.39
							Dirección Departamental de Zacapa	Servicio	0	Q58,014.66	0	Q58,014.67	1	Q58,014.66	1	Q174,043.99

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	2020							
			Nivel						Cuatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total anual	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
PROGRAMA 11 GESTIÓN DE ASUNTOS LABORALES																
Resultado						Producto 1:	Subproducto		114,568	Q838,303.88	73,538	Q1,217,798.92	73,414	Q1,173,157.20	261,520	Q3,229,260.00
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Registro y control de Relaciones Laborales, y Organizaciones Sindicales a empleadores y trabajadores	Registro de relaciones laborales con certeza jurídica a Empleadores y Trabajadores	Documento	934	Q43,083.44	200	Q55,316.28	66	Q45,242.28	1,200	Q143,642.00
							Organizaciones sindicales con personería jurídica reconocida	Documento	115	Q182,701.76	100	Q513,346.40	105	Q188,273.84	320	Q884,322.00
							Registro del vinculo económico- jurídico de las relaciones laborales de Empleadores y Trabajadores	Documento	113,519	Q612,518.68	73,238	Q649,136.24	73,243	Q939,641.08	260,000	Q2,201,296.00
Resultado						Producto 2:	Subproducto		1245	Q544,549.91	1650	Q544,549.91	1,430	Q544,550.17	4,325	Q1,633,650.00
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Trabajadores y empleadores con conocimientos en el cumplimiento de derechos y obligaciones laborales	Trabajadores y empleadores capacitados en derechos y obligaciones	Personas	1,245	Q322,904.00	1,650	Q659,543.00	1,430	Q651,203.00	4,325	Q1,633,650.00
Resultado						Producto 3:	Subproducto		4,400	Q228,433.33	7,000	Q268,483.33	3,600	Q215,083.33	15,000	Q712,000.00
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Trabajadores guatemaltecos informados sobre sus derechos laborales en el exterior	Trabajadores guatemaltecos informados sobre sus derechos laborales en el exterior	Personas	4,400	Q228,433.99	7,000	Q268,483.32	3,600	Q215,083.36	15,000	Q712,000.67
Resultado						Producto 4:	Subproducto		870	Q304,666.00	1,350	Q304,667.00	1,280	Q304,667.00	3,500	Q914,000.00
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Personas extranjeras autorizadas para laborar en Guatemala	Personas extranjeras autorizadas para laborar en Guatemala	Personas	870	Q304,666.00	1,350	Q304,667.00	1,280	Q304,667.00	3,500	Q914,000.00
Resultado						Producto 5:	Subproducto		850	Q680,260.00	1,534	Q1,919,048.00	466	Q536,878.00	2,850	Q3,136,186.00
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Comité bipartito de trabajadores y empleadores atendidos con servicios de asesorias en salud y seguridad ocupacional	Comités bipartitos establecidos y asesorados en materia de salud y seguridad ocupacional	Personaes	200	Q183,384.00	300	Q376,564.00	150	Q263,594.00	650	Q823,542.00
							Trabajadores y empleadores capacitados en normas de salud y seguridad ocupacional	Comités	650	Q496,876.00	1,234	Q1,542,484.00	316	Q273,284.00	2,200	Q2,312,644.00

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	2020							
			Nivel						Cuatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total anual	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
Resultado						**Producto 6:**	**Subproducto**		**3,697**	**Q793,420.82**	**9,003**	**Q682,167.10**	**8,308**	**Q519,665.08**	**21,008**	**Q1,995,253.00**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Población sensibilizada y capacitada sobre derechos laborales de grupos vulnerables	Empleadores y trabajadores sensibilizados sobre la inclusión Laboral de personas con capacidades diferentes	Personas	1,144	Q148,446.00	3,666	Q148,447.00	3,990	Q148,448.00	8,800	Q445,341.00
							Población informada sobre los derechos laborales de los trabajadores adolescentes	Personas	1,759	Q77,316.00	3,200	Q65,548.00	2,541	Q52,993.00	7,500	Q195,857.00
							Empleadores y trabajadores capacitados sobre el trabajo de Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes (Convenio 169 OIT)	Personas	152	Q349,414.82	805	Q321,200.10	511	Q274,535.08	1,468	Q945,150.00
							Población informada y asesorada sobre derechos y obligaciones laborales d las mujeres	Personas	642	Q218,244.00	1,332	Q146,972.00	1,266	Q43,689.00	3,240	Q408,905.00
Resultado						Producto 07	**Subproducto**	Personas	**973**	**Q302,270.12**	**1,100**	**Q470,197.97**	**627**	**Q319,062.91**	**2,700**	**Q1,091,531.00**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Personas capacitadas sobre derechos humanos de las mujeres	Personas capacitadas sobre derechos humanos de las mujeres	Personas	973	Q302,272.00	1,100	Q470,196.00	627	Q319,063.00	2,700	Q1,091,531.00
PROGRAMAS 14 RECREACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO																
Resultado						**Producto 02**	**Subproducto**	**Personas**	**11,535**	**Q32,637,295.24**	**53,908**	**Q28,896,204.88**	**70,097**	**Q34,544,219.88**	**135,540**	**Q96,077,720.00**
		Incrementar la cobertura de atención en los centros recreativos y vacacionales del Estado	X			Empleados Públicos atendidos en Centros Recreativos y Vacacionales	**Servicio Administrativo**	**Documento**	**0**	**Q2,379,127.32**	**0**	**Q2,379,127.32**	**0**	**Q2,379,127.36**	**0**	**Q7,137,382.00**
No aplica	No aplica						Empleados públicos atendidos en centros recretivos	Personas	9,214	Q12,451,111.92	45,245	Q12,432,733.56	56,722	Q14,048,181.52	111,181	Q38,932,027.00
							Empleados públicos atendidos en centros vacacionales	Personas	2,321	Q17,807,056.00	8,663	Q14,084,344.00	13,375	Q18,116,911.00	24,359	Q50,008,311.00
PROGRAMA 16 ATENCIÓN AL ADULTO MAYOR																
Resultado						**Producto 02**	**Subproducto**		**438,711**	**Q177,317,728.00**	**461,267**	**Q186,340,136.00**	**461,267**	**Q186,342,136.00**	**1,361,245**	**Q550,000,000.00**
No aplica	No aplica	Sin Resultado				Dirección y Coordinación	Dirección y Coordinación	Servicio	0	Q1,833,328.00	0	Q1,833,336.00	1	Q1,833,336.00	1	Q5,500,000.00
		Beneficiar con el aporte económico a 103,963 adultos mayores en pobreza extrema al año	X			Aporte economico entregado al Adulto Mayor	Aporte economico entregado al Adulto Mayor	Aporte	438,711	Q175,484,400.00	461,267	Q184,506,800.00	461,266	Q184,508,800.00	1,361,244	Q544,500,000.00

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	2020							
			Nivel						Cuatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total anual	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
PROGRAMAS 17 PROMOCIÓN DE LA FORMALIDAD DEL EMPLEO																
Resultado						**Producto 01**	**Subproducto**		**0**	**Q160,541.92**	**725**	**Q1,129,096.49**	**1,775**	**Q1,109,391.59**	**2,500**	**Q2,399,030.00**
No aplica	8	PPARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.				Personas capacitadas para trabajar en actividades económicas diversas	Personas migrantes retornadas capacitadas en ocupaciones demandadas por el sector productivo	**Personas**	0	Q334,328.00	75	Q334,328.00	275	Q334,324.00	350	Q1,002,980.00
							Personas capacitadas para trabajar en actividades económicas diversas	Personas	0	Q465,350.00	650	Q465,350.00	1,500	Q465,350.00	2,150	Q1,396,050.00
Resultado						**Producto 02**	**Subproducto**		**9,076**	**Q959,004.40**	**13,300**	**Q1,678,259.68**	**10,624**	**Q2,157,763.92**	**33,000**	**Q4,795,028.00**
No aplica	8	PPARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.	X			Personas orientadas e insertadas en el mercado laboral	Personas insertadas al mercado laboral	Personas	2,976	Q95,736.00	5,800	Q167,540.00	4,224	Q215,410.00	13,000	Q478,686.00
							Personas orientadas para la búsqueda de empleo	Personas	6,100	Q863,268.40	7,500	Q1,510,719.68	6,400	Q1,942,353.92	20,000	Q4,316,342.00
Resultado						**Producto 03**	**Subproducto**		**1**	**Q398,484.00**	**3**	**Q796,968.00**	**2**	**Q398,486.00**	**6**	**Q1,593,938.00**
No aplica	8	PPARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.	X			Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	Documento	1	Q398,484.00	3	Q796,968.00	2	Q398,486.00	6	Q1,593,938.00
Resultado						**Producto 04**	**Subproducto**		**11,592**	**Q7,484,155.00**	**13,390**	**Q9,172,231.00**	**12,714**	**Q10,838,967.00**	**37,696**	**Q27,495,353.00**
No aplica	8	PPARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.	X			Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral	Eventos	11,244	Q7,331,705.00	12,860	Q8,912,231.00	12,056	Q10,588,637.00	36,160	Q26,832,573.00
							Trabajadores beneficiados con la restitución de sus Derechos Laborales	Documento	348	Q152,450.00	530	Q260,000.00	658	Q250,330.00	1,536	Q662,780.00
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Aportes y cuotas a organismos e Instituciones Nacionales e internacionales	Aportes y cuotas a organismos e Instituciones Nacionales e internacionales		0	Q304,000.00	0	Q304,000.00	0	Q304,000.00	0	Q912,000.00
TOTAL									**712,834**	**Q241,294,306.72**	**637,768**	**Q256,006,659.79**	**645,634**	**Q254,935,032.80**	**1,996,236**	**Q752,236,000.00**

2. PLAN OPERATIVO ANUAL, REPROGRAMACIÓN MENSUAL DE PRODUCTO Y SUBPRODUCTO

PRODUCTO / SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	META FISICA Y FINANCIERA	Cuantificación de Metas Ejercicio Fiscal 2020 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
			Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL DE META FISICA Y FINANCIERA
Dirección y Coordinación	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		eta financier	Q814,177.00	Q814,177.00	Q0.00	Q0.00	Q814,177.00	Q814,177.00	Q814,177.00	Q743,062.00	Q814,177.00	Q714,000.00	Q714,000.00	Q714,000.00	Q7,770,124.00
Servicios de Asesoría Legal	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	Q0.00	0	0	0	0	0	0	0
		Meta financiera	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.30	Q302,236.00	Q302,234.00	Q3,626,833.00
Sentencias Judiciales	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Meta financiera	0	0	0	0	Q100,000.00	Q300,000.00	Q300,000.00	Q300,000.00	Q200,000.00	Q300,000.00	Q200,000.00	Q300,000.00	Q2,000,000.00
Desarrollo de reuniones de las Comisiones Tripartitas en cumplimiento a Convenios Internacionales con OIT, actualización e información de casos de temas laborales ante el Comité de Libertad Sindical	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Meta financiera	Q227,573.79	Q227,573.79	Q227,573.79	Q227,573.79	Q113,786.89	Q113,786.89	Q113,786.89	Q113,786.89	Q113,786.89	Q113,786.89	Q113,786.90	Q113,786.90	Q1,820,590.30
Servicio Administrativo	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q814,794.99	Q814,794.99	Q814,794.99	Q814,794.99	Q1,482,988.14	Q1,482,988.14	Q1,482,988.14	Q1,482,988.14	Q554,579.62	Q554,579.62	Q554,579.62	Q554,579.62	Q11,409,451.00
Servicios de Planificación y Cooperación Externa	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	Q161,646.67	1,939,760.00
Servicios de Auditoría Interna	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q49,881.50	Q49,881.50	Q28,567.30	Q28,567.30	Q28,567.30	Q28,567.30	Q28,567.30	Q28,567.30	Q28,567.20	Q28,567.00	Q28,567.00	Q28,567.00	Q385,435.00
Servicios de Administración Financiera	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q92,825.97	Q92,825.97	Q92,825.97	Q92,825.97	Q374,109.81	Q374,109.81	Q374,109.81	Q374,109.81	Q104,325.72	Q104,325.72	Q104,325.72	Q104,325.72	Q2,285,046.00
Servicios de Gestión de Recursos Humanos	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q1,013,133.54	Q1,013,133.54	Q1,013,133.54	Q1,013,133.54	Q184,962.50	Q184,962.50	Q184,962.50	Q184,962.50	Q154,628.96	Q154,628.96	Q154,628.96	Q154,628.96	Q5,410,900.00
Desarrollo de Sistemas Informáticos	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q123,114.03	Q123,114.03	Q123,114.03	Q123,114.03	Q190,891.54	Q190,891.54	Q190,891.54	Q190,891.54	Q123,215.92	Q123,215.92	Q123,215.92	Q123,215.92	Q1,748,886.00
Comunicación y Divulgación	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	240,421	240,421	240,421	240,421	180,686	180,686	180,686	180,686	Q177,455.19	Q177,455.19	Q177,455.19	Q177,455.19	Q2,394,250.00
Estadísticas Laborales	DOCUMENTO	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,411.25	Q60,412.25	Q724,936.00

PRODUCTO / SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	META FISICA Y FINANCIERA	Cuantificación de Metas Ejercicio Fiscal 2020 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
			Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL DE META FISICA Y FINANCIERA
Dirección Deparmental de Alta Verapaz	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q48,604.64	Q48,604.64	Q48,604.64	Q48,604.64	Q13,244.93	Q13,244.93	Q13,244.93	Q13,244.93	11787.59	11787.59	11787.59	11787.59	Q294,548.64
Dirección Departamental de Baja Verapaz	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q12,241.67	Q12,241.67	Q12,241.67	Q12,241.67	Q12,303.03	Q12,303.03	Q12,303.03	Q12,303.03	Q13,303.18	Q13,303.18	Q13,303.18	Q13,303.18	Q147,391.52
Dirección Departamental de Chimaltenango	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q6,155.35	Q6,155.35	Q6,155.35	Q6,155.35	Q20,882.17	Q20,882.17	Q20,882.17	Q20,882.17	Q6,155.35	Q6,155.35	Q6,155.35	Q6,155.34	Q132,771.47
Dirección Departamental de Chiquimula	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q8,099.75	Q8,099.75	Q8,099.75	Q8,099.75	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q161,995.00
Dirección Departamental de El Progreso	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q12,272.35	Q147,268.18
Dirección Departamental de Escuintla	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q13,755.77	Q13,755.77	Q13,755.77	Q13,755.77	Q16,306.73	Q16,306.73	Q16,306.73	Q16,306.73	Q14,983.77	Q14,983.77	Q14,983.70	Q14,983.76	Q180,185.00
Dirección Departamental de Guatemala	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q822,402.08	Q822,402.08	Q822,402.18	Q822,402.25	Q1,106,138.78	Q1,106,138.78	Q1,106,138.80	Q1,106,138.91	Q822,402.25	Q822,401.18	Q822,402.22	Q822,402.23	Q11,003,771.74
Dirección Departamental de Huehuetenango	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.62	Q12,282.60	Q147,391.52
Dirección Departamental de Izabal	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q12,241.67	Q12,241.67	Q12,241.67	Q12,241.67	Q12,303.03	Q12,303.03	Q12,303.03	Q12,303.03	Q12,303.18	Q12,303.18	Q12,303.18	Q12,303.18	Q147,391.52
Dirección Departamental de Jalapa	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q8,099.75	Q8,099.75	Q8,099.75	Q8,099.75	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q16,199.50	Q161,995.00
Dirección Departamental de Jutiapa	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q12,655.86	Q12,655.86	Q12,655.86	Q12,655.86	Q14,128.54	Q14,128.54	Q14,128.54	Q14,128.54	Q13,714.35	Q13,714.35	Q13,714.35	Q13,714.35	Q161,995.00
Dirección Departamental de Petén	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q8,868.61	Q8,868.61	Q8,868.61	Q8,868.61	Q44,544.33	Q44,544.33	Q44,544.33	Q44,544.33	Q22,579.89	Q22,579.89	Q22,579.89	Q22,579.91	Q303,971.34
Dirección Departamental de Quetzaltenango	Servicios	Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		Meta financiera	Q12,607.23	Q12,607.23	Q12,607.23	Q12,607.23	Q13,452.03	Q13,452.03	Q13,452.03	Q13,452.03	Q12,631.01	Q12,631.00	Q12,631.00	Q12,631.01	Q154,761.06

PRODUCTO / SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	META FISICA Y FINANCIERA	Cuantificación de Metas Ejercicio Fiscal 2020 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
			Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL DE META FISICA Y FINANCIERA
Dirección Departamental de Quiché	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.62	Q12,282.61	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.62	Q12,282.63	Q12,282.63	**Q147,391.52**
Dirección Departamental de Retalhuleu	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q7,186.84	Q7,186.84	Q7,186.84	Q7,186.84	Q21,563.74	Q21,563.74	Q21,563.74	Q21,563.74	Q8,097.30	Q8,097.30	Q8,097.30	Q8,097.30	**Q147,391.52**
Dirección Departamental de Sacatepequez	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.62	Q12,282.60	**Q147,391.52**
Dirección Departamental de San Marcos	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.59	Q14,430.61	Q14,430.62	**Q173,167.13**
Dirección Departamental de Santa Rosa	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q5,675.96	Q5,675.96	Q5,675.96	Q5,675.96	Q5,721.98	Q5,721.98	Q5,721.98	Q5,721.98	Q6,151.51	Q6,151.51	Q6,151.51	Q6,151.53	**Q70,197.83**
Dirección Departamental de Sololá	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.63	Q12,282.61	Q12,282.60	**Q147,391.51**
Dirección Departamental de Suchitepequez	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q13,277.30	Q13,277.30	Q13,277.30	Q13,277.55	Q12,889.03	Q12,889.03	Q12,889.03	Q12,889.03	Q10,681.55	Q10,681.55	Q10,681.55	Q10,681.28	**Q147,391.50**
Dirección Departamental de Totonicapan	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q20,618.47	Q20,618.47	Q20,618.47	Q20,618.47	Q27,813.50	Q27,813.50	Q27,813.50	Q27,813.50	Q60,326.88	Q60,326.88	Q60,326.88	Q60,327.00	**Q435,035.52**
Dirección Departamental de Zacapa	**Servicios**	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q14,503.80	Q14,503.75	Q14,503.67	Q14,503.67	Q14,503.67	Q14,503.98	Q14,503.67	Q14,503.67	Q14,502.90	Q14,503.67	Q14,503.90	Q14,503.64	**Q174,043.99**
Registro y control de relaciones laborales con certeza jurídica a empleadores y trabajadores															
Registro de relaciones laborales con certeza jurídica a Empleadores y Trabajadores	Documento	Meta física	170	689	25	50	75	50	50	25	25	25	16	0	1,200
		Meta financiera	Q10,770.86	Q10,770.86	Q10,770.86	Q10,770.86	Q13,829.07	Q13,829.07	Q13,829.07	Q13,829.07	Q11,310.57	Q11,310.57	Q11,310.57	Q11,310.57	**Q143,642.00**
Registro e Inscripción de acciones jurídicas en el Registro Público de Sindicatos	Registro	Meta física	31,798	45,103	18,309	18,309	18,309	18,309	18,309	18,311	18,312	18,312	18,310	18,309	**260,000**
		Meta financiera	Q153,129.67	Q153,129.67	Q153,129.67	Q153,129.67	Q162,284.06	Q162,284.06	Q162,284.06	Q162,284.06	Q234,910.27	Q234,910.27	Q234,910.27	Q234,910.27	**Q2,201,296.00**
Organizaciones sindicales con personería jurídica reconocida	Documento	Meta física	25	47	18	25	18	30	30	22	30	30	30	15	**320**
		Meta financiera	Q45,675.44	Q45,675.44	Q45,675.44	Q45,675.44	Q128,336.60	Q128,336.60	Q128,336.60	Q128,336.60	Q47,068.46	Q47,068.46	Q47,068.46	Q47,068.46	**Q884,322.00**

PRODUCTO / SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	META FISICA Y FINANCIERA	Cuantificación de Metas Ejercicio Fiscal 2020 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
			Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL DE META FISICA Y FINANCIERA
Trabajadores y Empleadores capacitados y asesorados en derechos y obligaciones laborales															
Trabajadores y Empleadores capacitados en derechos y obligaciones laborales	persona	Meta física	420	300	200	325	350	550	350	400	350	380	350	350	**4,325**
		Meta financiera	Q69,243.00	Q71,700.00	Q77,635.00	Q104,326.00	Q145,507.00	Q135,107.00	Q200,000.00	Q178,929.00	Q200,000.00	Q178,928.00	Q136,137.00	Q136,138.00	**Q1,633,650.00**
Trabajadores guatemaltecos informados sobre sus derechos laborales en el exterior															
Trabajadores guatemaltecos informados sobre sus derechos laborales en el exterior	persona	Meta física	0	0	2,200	2,200	1,750	1,750	1,750	1,750	900	900	900	900	**15,000**
		Meta financiera	Q57,108.33	Q57,108.33	Q57,108.33	Q57,109.00	Q67,120.83	Q67,120.83	Q67,120.83	Q67,120.83	Q53,770.83	Q53,770.83	Q53,770.83	Q53,770.87	**Q712,000.67**
Personas extranjeras autorizadas para laborar en Guatemala															
Personas extranjeras autorizadas para laborar en Guatemala	persona	Meta física	0	0	380	490	345	380	320	305	390	350	250	290	**3,500**
		Meta financiera	Q76,167.00	Q76,166.00	Q76,166.00	Q76,167.00	Q76,166.00	Q76,167.00	Q76,167.00	Q76,167.00	Q76,167.00	Q76,167.00	Q76,166.00	Q76,167.00	**Q914,000.00**
Comité bipartito de trabajadores y empleadores atendidos con servicios de asesorias en salud y seguridad ocupacional															
Comités bipartitos de Salud y Seguridad Ocupacional	Entidad	Meta física	50	100	25	25	75	75	75	75	38	38	37	37	**650**
		Meta financiera	Q45,846.00	Q45,846.00	Q45,846.00	Q45,846.00	Q94,141.00	Q94,141.00	Q94,141.00	Q94,141.00	Q65,898.00	Q65,898.00	Q65,899.00	Q65,899.00	**Q823,542.00**
Personas capacitadas sobre salud y seguridad ocupacional	Personas	Meta física	100	300	150	100	196	346	346	346	103	71	71	71	**2,200**
		Meta financiera	124,219	124,219	124,219	124,219	385,621	385,621	385,621	385,621	Q68,321.00	Q68,321.00	Q68,321.00	Q68,321.00	**Q2,312,644.00**
Pobalción sencibilizada y capacitada sobre derechos laborales y grupos vulnerables															
Empleadores y trabajadores sensibilizados sobre la inclusión Laboral de personas con capacidades diferentes	personas	Meta física	9	135	500	500	466	1,000	900	1,300	733	1,400	1,124	733	**8,800**
		Meta financiera	Q37,111.00	Q37,111.00	Q37,112.00	Q37,112.00	Q37,111.00	Q37,112.00	Q37,112.00	Q37,112.00	Q37,112.00	Q37,112.00	Q37,112.00	Q37,112.00	**Q445,341.00**
Población informada sobre los derechos laborales de los trabajadores adolescentes	personas	Meta física	192	725	142	700	800	800	800	800	800	700	891	150	**7,500**
		Meta financiera	Q19,329.00	Q19,329.00	Q19,329.00	Q19,329.00	Q16,387.00	Q16,387.00	Q16,387.00	Q16,387.00	Q13,248.00	Q13,248.00	Q13,248.00	Q13,249.00	**Q195,857.00**
Empleadores y trabajadores capacitados sobre el trabajo de Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes (Convenio 169 OIT)	personas	Meta física	58	94	0	0	202	201	201	201	109	132	139	131	**1,468**
		Meta financiera	Q87,354.25	Q87,353.32	Q87,353.57	Q87,353.68	Q80,300.30	Q80,300.20	Q80,299.95	Q80,299.65	Q68,632.54	Q68,632.54	Q68,635.00	Q68,635.00	**Q945,150.00**
Población informada y asesorada sobre derechos y obligaciones laborales d las mujeres	personas	Meta física	209	33	200	200	246	250	390	446	338	280	308	340	**3,240**
		Meta financiera	Q54,561.00	Q54,561.00	Q54,561.00	Q54,561.00	Q36,743.00	Q36,743.00	Q36,743.00	Q36,743.00	Q10,922.00	Q10,922.00	Q10,922.00	Q10,923.00	**Q408,905.00**

PRODUCTO / SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	META FISICA Y FINANCIERA	Cuantificación de Metas Ejercicio Fiscal 2020 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
			Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL DE META FISICA Y FINANCIERA
Personas capacitadas sobre los derechos humanos de las mujeres															
Personas capacitadas sobre derechos humanos de las mujeres	Personas	Meta física	0	273	400	300	250	250	250	350	250	250	127	0	**2,700**
		Meta financiera	Q75,568.00	Q75,568.00	Q75,568.00	Q75,568.00	Q117,549.00	Q117,549.00	Q117,549.00	Q117,549.00	Q79,766.00	Q79,766.00	Q79,766.00	Q79,765.00	**Q1,091,531.00**
Empleados Públicos atendidos en Centros Recreativos y Vacacionales															
Servicio Administrativo	Documento	Meta física	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
		Meta financiera	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.83	Q594,781.81	Q594,781.89	**Q7,137,382.00**
Empleados públicos atendidos en centros recretivos	Personas	Meta física	1,239	3,055	1,420	3,500	9,425	9,459	12,071	14,290	14,818	15,349	11,157	15,398	**111,181**
		Meta financiera	Q3,112,827.98	Q3,112,627.98	Q3,112,827.98	Q3,112,827.98	Q3,108,183.39	Q3,108,183.39	Q3,108,183.39	Q3,108,183.39	Q3,512,045.38	Q3,512,045.38	Q3,512,045.38	Q3,512,045.38	**Q38,932,027.00**
Empleados públicos atendidos en centros vacacionales	Personas	Meta física	600	336	725	660	1,241	3,901	2,021	1,500	1,350	1,488	5,255	5,282	**24,359**
		Meta financiera	Q4,451,764.00	Q4,451,764.00	Q4,451,764.00	Q4,451,764.00	Q3,521,086.00	Q3,521,086.00	Q3,521,086.00	Q3,521,086.00	Q4,529,228.00	Q4,529,228.00	Q4,529,228.00	Q4,529,227.00	**Q50,008,311.00**
Aporte economico entregado al Adulto Mayor															
Aporte economico entregado al Adulto Mayor	Aporte	Meta física	103,963	104,116	115,316	115,316	115,316	115,317	115,317	115,317	115,317	115,317	115,316	115,316	**1,361,244**
		Meta financiera	Q41,585,200.00	Q41,646,400.00	Q46,126,400.00	Q46,126,400.00	Q46,126,400.00	Q46,126,800.00	Q46,126,800.00	Q46,126,800.00	Q46,126,800.00	Q46,126,800.00	Q46,131,400.00	Q46,123,800.00	**Q544,500,000.00**
Servicios de Administración del Programa de Aporte Económico al Adulto		Meta física	0	0	0		0	0	0	0	0	0	1	0	**3**
		Meta financiera	Q458,332.00	Q458,332.00	Q458,332.00	Q458,332.00	Q458,334.00	Q458,334.00	Q458,334.00	Q458,334.00	Q458,334.00	Q458,334.00	Q458,334.00	Q458,334.00	**Q5,500,000.00**
Personas capacitadas para trabajar en actividades económicas diversas															
Personas migrantes retornadas capacitadas en ocupaciones demandadas por el sector productivo	Personas	Meta física	0	0	0	0	0	0	25	50	75	75	100	25	350
		Meta financiera	Q83,582.00	Q83,582.00	Q83,582.00	Q83,582.00	Q83,582.00	Q83,582.00	Q83,582.00	Q83,582.00	Q83,581.00	Q83,581.00	Q83,581.00	Q83,581.00	**Q1,002,980.00**
Personas capacitadas para trabajar en actividades económicas diversas	Personas	Meta física	0	0	0	0	0	0	300	350	400	500	500	100	**2,150**
		Meta financiera	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	Q116,337.50	**Q1,396,050.00**

PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	META FISICA Y FINANCIERA	Cuantificación de Metas Ejercicio Fiscal 2020 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL												
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL DE META FISICA Y FINANCIERA
Personas orientadas e insertadas en el mercado laboral																
	Personas insertadas al mercado laboral	Personas	Meta física	0	0	1,900	1,076	1,800	2,000	1,000	1,000	824	1,500	1,500	400	**13,000**
			Meta financiera	Q23,934.00	Q23,934.00	Q23,934.00	Q23,934.00	Q41,885.00	Q41,885.00	Q41,885.00	Q41,885.00	Q53,852.00	Q53,852.00	Q53,853.00	Q53,853.00	**Q478,686.00**
	Personas orientadas para la búsqueda de empleo	Personas	Meta física	0	0	3,558	2,542	3,100	1,300	1,600	1,500	2,400	1,000	2,000	1,000	**20,000**
			Meta financiera	Q215,817.10	Q215,817.10	Q215,817.10	Q215,817.10	Q377,679.92	Q377,679.92	Q377,679.92	Q377,679.92	Q485,588.48	Q485,588.48	Q485,588.48	Q485,588.48	**Q4,316,342.00**
Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral																
	Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	Documento	Meta física	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0		**6**
			Meta financiera	Q99,621.00	Q99,621.00	Q99,621.00	Q99,621.00	Q199,242.00	Q199,242.00	Q199,242.00	Q199,242.00	Q99,621.00	Q99,621.00	Q99,622.00	Q99,622.00	**Q1,593,938.00**
Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral																
	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral	Evento	Meta física	0	0	4,338	6,906	2,918	2,054	4,862	3,026	1,708	2,454	2,773	5,121	**36,160**
			Meta financiera	Q2,903,181.00	Q1,860,540.00	Q188,129.00	Q2,379,855.00	Q2,008,519.00	Q2,291,519.00	Q2,207,573.00	Q2,404,620.00	Q2,548,812.00	Q2,094,743.00	Q3,224,116.00	Q2,720,966.00	**Q26,832,573.00**
	Trabajadores beneficiados con la restitución de sus Derechos Laboral	personas	Meta física	0	0	157	191	175	175	90	90	60	60	280	258	**1,536**
			Meta financiera	0	0	Q76,225.00	Q76,225.00	Q75,000.00	Q45,000.00	Q65,000.00	Q75,000.00	Q88,827.00	Q51,503.00	Q60,000.00	Q50,000.00	**Q662,780.00**
	Aportes y cuotas a organismos e Instituciones Nacionales e internacionales		Meta física	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
			Meta financiera	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	Q76,000.00	**Q912,000.00**
TOTAL INSTITUCIONAL																Q752,236,000.00

3. REPROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Dirección y Coordinación									
Divulgación e Información	121	12	Servicio	Q8,864.17	Q106,370.00	Q35,456.67	Q35,456.67	Q35,456.67	Despacho Superior
Viaticos al interior	131	12	Servicio	Q39,095.92	Q469,151.00	Q156,383.67	Q156,383.67	Q156,383.67	
Viaticos de representación en el exterior	132	12	Servicio	Q13,882.42	Q166,589.00	Q55,529.67	Q55,529.67	Q55,529.67	
Viaticos en el interior	133	12	Servicio	Q583.33	Q7,000.00	Q2,333.33	Q2,333.33	Q2,333.33	
Otros viaticos y gastos conexos	135	12	Servicio	Q13,880.83	Q166,570.00	Q55,523.33	Q55,523.33	Q55,523.33	
Reconocimiento de gasto	136	2	Servicio	Q50,807.00	Q101,614.00	Q33,871.33	Q33,871.33	Q33,871.33	
Transporte de Personas	141	12	Servicio	Q38,749.58	Q464,995.00	Q154,998.33	Q154,998.33	Q154,998.33	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	Servicio	Q630.17	Q7,562.00	Q2,520.67	Q2,520.67	Q2,520.67	
Servicios Juridicos	183	12	Servicio	Q27,191.67	Q326,300.00	Q108,766.67	Q108,766.67	Q108,766.67	
Otros estudios y/o Servicios	189	1	Servicio	Q90,000.00	Q90,000.00	Q30,000.00	Q30,000.00	Q30,000.00	
Alimentos Para Personas	211	50	Porción	Q2,033.88	Q101,694.00	Q33,898.00	Q33,898.00	Q33,898.00	
Productos agroforestales, madera, corchos y sus manufacturas	214	1	Unidad	Q1,150.00	Q1,150.00		Q1,150.00		
Otros textiles y vestuarios	239	1	Fardo	Q2,405.00	Q2,405.00		Q2,405.00		
Producto de Papel o Cartón	243	2	Caja	Q382.50	Q765.00	Q255.00	Q255.00	Q255.00	
Productos de artes graficas	244	2	Unidad	Q677.00	Q1,354.00	Q451.33	Q451.33	Q451.33	
Articulos de cuero	252	1	Unidad	Q665.00	Q665.00		Q665.00		
Articulo de Caucho	254	1	Unidad	Q246.00	Q246.00		Q246.00		
Tintes, pinturas y colorantes	267	3	Tonners	Q2,066.67	Q6,200.00	Q2,066.67	Q2,066.67	Q2,066.67	
Productos Plasticos, nylon, vinil y PVC	268	5	Caja	Q1,104.00	Q5,520.00	Q1,840.00	Q1,840.00	Q1,840.00	
Otros productos metálicos	289	1	paquete	Q500.00	Q500.00	Q500.00			
Utiles de Oficina	291	3	Caja	Q2,923.33	Q8,770.00	Q2,923.33	Q2,923.33	Q2,923.33	
Productos sanitarios, de limpieza y de uso personal	292	6	unidad	Q615.00	Q3,690.00	Q1,230.00	Q1,230.00	Q1,230.00	
Utiles educacionales y culturales	293	1	Unidad	Q3,690.00	Q3,690.00			Q3,690.00	
Utiles Menores, Suministros e instrumentos	295	5	Caja	Q1,040.00	Q5,200.00	Q1,733.33	Q1,733.33	Q1,733.33	
Otros materiales y suministros	299	1	caja	Q306.00	Q306.00		Q306.00		
Mobiliario y equipo de Oficina	322	6	unidad	Q7,510.00	Q45,060.00	Q15,020.00	Q15,020.00	Q15,020.00	
TOTALES				**Q310,999.46**	**Q2,093,366.00**	**Q695,301.33**	**Q699,573.33**	**Q698,491.33**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicios Administrativos									
Energia Eléctrica	111	12	Unidad	Q73,634.67	Q883,616.00	Q294,538.67	Q294,538.67	Q294,538.67	
Agua	112	12	Garafon	Q2,879.17	Q34,550.00	Q11,516.67	Q11,516.67	Q11,516.67	
Telefonía	113	12	Unidad	Q77,649.67	Q931,796.00	Q310,598.67	Q310,598.67	Q310,598.67	
Extracción de Basura y destrucción de desechos sólidos	115	12	Unidad	Q450.00	Q5,400.00	Q1,800.00	Q1,800.00	Q1,800.00	
Impreciones encuadernaciones y reproducción	122	3	Paquete	Q28,738.33	Q86,215.00	Q28,738.33	Q28,738.33	Q28,738.33	
Viaticos en el interior	133	12	Unidad	Q1,918.00	Q23,016.00	Q7,672.00	Q7,672.00	Q7,672.00	
arrendamiento de locales	151	12	Unidad	Q62,712.83	Q752,554.00	Q250,851.33	Q250,851.33	Q250,851.33	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	Unidad	Q70,547.50	Q846,570.00	Q282,190.00	Q282,190.00	Q282,190.00	
Mantenimiento y reparación de medios de transporte	165	3	Unidad	Q165,818.67	Q497,456.00	Q165,818.67	Q165,818.67	Q165,818.67	
Mantenimiento y reparación de otras maquinarias y equipo	169	3	Unidad	Q17,510.00	Q52,530.00	Q17,510.00	Q17,510.00	Q17,510.00	
Mantenimiento y reparación de edificios	171	3	Unidad	Q209,010.67	Q627,032.00	Q209,010.67	Q209,010.67	Q209,010.67	
Mantenimiento y reparacion de otros obras e instalaciones	176	3	Unidad	Q783.33	Q2,350.00	Q783.33	Q783.33	Q783.33	
Primas y gastos de seguro de fianzas	191	12	Unidad	Q27,594.67	Q331,136.00	Q110,378.67	Q110,378.67	Q110,378.67	
Impuestos, Derechos y Tazas	195	12	Unidad	Q1,712.00	Q20,544.00	Q6,848.00	Q6,848.00	Q6,848.00	
Otros servicios	199	3	Unidad	Q24,691.33	Q74,074.00	Q24,691.33	Q24,691.33	Q24,691.33	
Alimentos Para Personas	211	7	Ración	Q32,236.29	Q225,654.00	Q75,218.00	Q75,218.00	Q75,218.00	
Acabados textiles	232	1	Unidad	Q615.00	Q615.00		Q615.00		
Papel de escritorio	241	5	Caja	Q93,979.80	Q469,899.00	Q156,633.00	Q156,633.00	Q156,633.00	
Producto de Papel o Cartón	243	8	Paquete	Q16,856.25	Q134,850.00	Q44,950.00	Q44,950.00	Q44,950.00	
Productos de artes graficas	244	4	Unidad	Q17,772.50	Q71,090.00	Q23,696.67	Q23,696.67	Q23,696.67	
Libros, revistas y periodicos	245	3	Unidad	Q1,728.33	Q5,185.00	Q1,728.33	Q1,728.33	Q1,728.33	
Especies timbradas y valores	247	2	Paquete	Q1,000.00	Q2,000.00	Q666.67	Q666.67	Q666.67	
Llantas y Neumáticos	253	25	Unidad	Q9,153.60	Q228,840.00	Q76,280.00	Q76,280.00	Q76,280.00	Dirección Administrativa
Articulo de Caucho	254	1	Unidad	Q60.00	Q60.00	Q60.00			
Elementos compuesto químicos	261	2	Unidad	Q1,078.00	Q2,156.00	Q718.67	Q718.67	Q718.67	
Combustible y lubricantes	262	100	Vale	Q1,000.00	Q100,000.00	Q33,333.33	Q33,333.33	Q33,333.33	
Tintes, pinturas y colorantes	267	120	Unidad	Q555.83	Q66,700.00	Q22,233.33	Q22,233.33	Q22,233.33	
Productos Plasticos, nylon, vinil y PVC	268	20	Paquete	Q1,951.90	Q39,038.00	Q13,012.67	Q13,012.67	Q13,012.67	
Otros productos quimicos conexos	269	12	Unidad	Q13.58	Q163.00	Q54.33	Q54.33	Q54.33	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicios Administrativos									
Otros productos quimicos conexos	269	12	Unidad	Q13.58	Q163.00	Q54.33	Q54.33	Q54.33	Dirección Administrativa
Productos de loza y procelana	273	6	Unidad	Q10,912.50	Q65,475.00	Q21,825.00	Q21,825.00	Q21,825.00	
Cemento	274	10	Saco	Q47.10	Q471.00	Q157.00	Q157.00	Q157.00	
Otros productos de minerales no metalicos	279	9	Unidad	Q2,173.22	Q19,559.00	Q6,519.67	Q6,519.67	Q6,519.67	
Productos de metal y sus aleaciones	283	1	Unidad	Q518.00	Q518.00		Q518.00		
Estructuras metalicas	284	15	Unidad	Q1,416.67	Q21,250.00	Q7,083.33	Q7,083.33	Q7,083.33	
Otros productos metálicos	289	15	Unidad	Q465.47	Q6,982.00	Q2,327.33	Q2,327.33	Q2,327.33	
Utiles de Oficina	291	6	Paquete	Q13,140.83	Q78,845.00	Q26,281.67	Q26,281.67	Q26,281.67	
Productos sanitarios, de limpieza y de uso personal	292	8	Caja	Q5,750.38	Q46,003.00	Q15,334.33	Q15,334.33	Q15,334.33	
Materiales productos y Acc, eléctronicos	297	2	Unidad	Q9,767.00	Q19,534.00	Q6,511.33	Q6,511.33	Q6,511.33	
Accesorios y repuestos en general	298	6	Paquete	Q20,748.50	Q124,491.00	Q41,497.00	Q41,497.00	Q41,497.00	
Otros materiales y suministros	299	1	Unidad	Q97.00	Q97.00	Q97.00			
Maquinaria y equipo de producción	321	2	Unidad	Q1,200.00	Q2,400.00	Q800.00	Q800.00	Q800.00	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	5	Unidad	Q27,080.00	Q135,400.00	Q45,133.33	Q45,133.33	Q45,133.33	
Equipo Educacional, cultural y recreativo	324	2	Unidad	Q18,353.50	Q36,707.00	Q12,235.67	Q12,235.67	Q12,235.67	
Equipo de comunicaciónn	326	2	Unidad	Q4,609.00	Q9,218.00	Q3,072.67	Q3,072.67	Q3,072.67	
Equipo de Compúto	328	6	Unidad	Q16,052.67	Q96,316.00	Q32,105.33	Q32,105.33	Q32,105.33	
Otras Maquinarias y Equipo	329	2	Unidad	Q5,042.00	Q10,084.00	Q3,361.33	Q3,361.33	Q3,361.33	
TOTALES				**Q1,081,025.75**	**Q7,188,439.00**	**Q2,395,873.33**	**Q2,396,849.33**	**Q2,395,716.33**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicios de Planificación y Cooperación									
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	1	Unidad	Q506.00	Q506.00	Q168.67	Q168.67	Q168.67	Unidad de Planificación y cooperación
Otros estudios y/o Servicios	189	2	Unidad	Q34,000.00	Q68,000.00	Q22,666.67	Q22,666.67	Q22,666.67	
Alimentos Para Personas	211	12	Ración	Q367.58	Q4,411.00	Q1,470.33	Q1,470.33	Q1,470.33	
Producto de Papel o Cartón	243	6	Paquete	Q300.00	Q1,800.00	Q600.00	Q600.00	Q600.00	
Productos de artes graficas	244	5	Unidad	Q17.80	Q89.00	Q29.67	Q29.67	Q29.67	
Elementos compuesto químicos	261	1	Unidad	Q53.00	Q53.00	Q17.67	Q17.67	Q17.67	
Tintes, pinturas y colorantes	267	6	Unidad	Q833.33	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	
Productos Plasticos, nylon, vinil y PVC	268	2	Paquete	Q500.00	Q1,000.00	Q333.33	Q333.33	Q333.33	
Utiles de Oficina	291	1	Paquete	Q125.00	Q125.00	Q41.67	Q41.67	Q41.67	
Productos sanitarios, de limpieza y de uso personal	292	5	Unidad	Q320.00	Q1,600.00	Q533.33	Q533.33	Q533.33	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	4	Unidad	Q4,316.50	Q17,266.00	Q5,755.33	Q5,755.33	Q5,755.33	
Equipo Educacional, cultural y recreativo	324	2	Unidad	Q3,320.00	Q6,640.00	Q2,213.33	Q2,213.33	Q2,213.33	
Equipo de Computo	328	1	Unidad	**Q8,060.00**	**Q8,060.00**		**Q8,060.00**		
TOTALES				**Q52,719.22**	**Q114,550.00**	**Q35,496.67**	**Q43,556.67**	**Q35,496.67**	
Servicios de Auditoria Interna									
Viaticos al interior	133	5	Unidad	Q403.00	Q2,015.00	Q671.67	Q671.67	Q671.67	Unidad de Auditoria Interna
Reconocimiento de gasto	**136**	**2**	**Unidad**	Q2,680.00	5360	Q1,786.67	Q1,786.67	Q1,786.67	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	3	Unidad	Q359.67	Q1,079.00	Q359.67	Q359.67	Q359.67	
Alimentos Para Personas	211	12	Racion	Q214.75	Q2,577.00	Q859.00	Q859.00	Q859.00	
Papel de escritorio	241	2	Paquete	Q249.50	Q499.00	Q166.33	Q166.33	Q166.33	
Producto de Papel o Cartón	243	2	Paquete	Q299.50	Q599.00	Q199.67	Q199.67	Q199.67	
Tintes, pinturas y colorantes	267	1	Unidad	Q1,650.00	Q1,650.00		Q1,650.00		
Utiles de Oficina	291	2	Caja	**Q747.00**	**Q1,494.00**	**Q498.00**	**Q498.00**	**Q498.00**	
TOTALES				**Q6,603.42**	**Q15,273.00**	**Q4,541.00**	**Q6,191.00**	**Q4,541.00**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020									DPSE-25
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Administración Financiera									
Impreciones encuadernaciones y reproducción	122	**3**	**Unidad**	Q2,160.00	Q6,480.00	Q2,160.00	Q2,160.00	Q2,160.00	**Dirección Financiera**
Viaticos en el interior	133	**12**	**Unidad**	Q1,873.17	Q22,478.00	Q7,492.67	Q7,492.67	Q7,492.67	
Reconocimiento de gasto	136	**8**	**Unidad**	Q1,641.25	Q13,130.00	Q4,376.67	Q4,376.67	Q4,376.67	
arrendamiento de locales	151	**12**	**Unidad**	Q6,350.00	Q76,200.00	Q25,400.00	Q25,400.00	Q25,400.00	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	**12**	**Unidad**	Q146.42	Q1,757.00	Q585.67	Q585.67	Q585.67	
Mantenimiento y reparación de equipo de oficina	162	**12**	**Unidad**	Q570.00	Q6,840.00	Q2,280.00	Q2,280.00	Q2,280.00	
Mantenimiento y reparación de equipode computo	168	**12**	**Unidad**	Q541.67	Q6,500.00	Q2,166.67	Q2,166.67	Q2,166.67	
Otros servicios	189	**3**	**Unidad**	Q30,073.67	Q90,221.00	Q30,073.67	Q30,073.67	Q30,073.67	
Impuestos, Derechos y Tazas	195	**3**	**Unidad**	Q2,104.67	Q6,314.00	Q2,104.67	Q2,104.67	Q2,104.67	
Sercicios de Atención y protocolo	196	**5**	**Unidad**	Q156.40	Q782.00	Q260.67	Q260.67	Q260.67	
Otros servicios	199	**2**	**Unidad**	Q3,443.50	Q6,887.00	Q2,295.67	Q2,295.67	Q2,295.67	
Alimentos Para Personas	211	**100**	**Ración**	Q1,027.12	Q102,712.00	Q34,237.33	Q34,237.33	Q34,237.33	
Producto de Papel o Cartón	243	**3**	**Paquete**	Q265.33	Q796.00	Q265.33	Q265.33	Q265.33	
Productos de artes graficas	244	**4**	**Paquete**	Q3,059.75	Q12,239.00	Q4,079.67	Q4,079.67	Q4,079.67	
Especies timbradas y valores	247	**2**	**Unidad**	Q92.50	Q185.00	Q61.67	Q61.67	Q61.67	
Tintes, pinturas y colorantes	267	**6**	**Unidad**	Q3,120.50	Q18,723.00	Q6,241.00	Q6,241.00	Q6,241.00	
Productos Plasticos, nylon, vinil y PVC	268	**2**	**Paquete**	Q1,005.00	Q2,010.00	Q670.00	Q670.00	Q670.00	
Utiles de Oficina	291	**3**	**Caja**	Q3,556.67	Q10,670.00	Q3,556.67	Q3,556.67	Q3,556.67	
Productos sanitarios, de limpieza y de uso personal	292	**5**	**Unidad**	Q1,937.20	Q9,686.00	Q3,228.67	Q3,228.67	Q3,228.67	
Utiles educacionales y culturales	293	**3**	**Unidad**	Q3,361.67	Q10,085.00	Q3,361.67	Q3,361.67	Q3,361.67	
Utiles de cosina y comedor	296	**2**	**Caja**	Q950.00	Q1,900.00	Q633.33	Q633.33	Q633.33	
Accesorios y repuestos en general	298	**3**	**Unidad**	Q2,000.00	Q6,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	**2**	**Unidad**	Q820.00	Q1,640.00	Q546.67	Q546.67	Q546.67	
Equipo de Compúto	328	**3**	**Unidad**	Q8,158.00	Q24,474.00	Q8,158.00	Q8,158.00	Q8,158.00	
Otras Maquinarias y Equipo	329	**1**	**Unidad**	Q1,395.00	Q1,395.00		Q1,395.00		
TOTALES				**Q79,809.47**	**Q440,104.00**	**Q146,236.33**	**Q147,631.33**	**Q146,236.33**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020									DPSE-25
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicios Gestion de Recursos Humanos									
Estracción de Basura	115	12	Unidad	Q175.00	Q2,100.00	Q700.00	Q700.00	Q700.00	Dirección de Recursos Humanos
Impreciones encuadernaciones y reproducción	122	2	Unidad	Q500.00	Q1,000.00	Q333.33	Q333.33	Q333.33	
Viaticos en el interior	133	1	Unidad	Q40.00	Q40.00	Q13.33	Q13.33	Q13.33	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	3	Unidad	Q888.67	Q2,666.00	Q888.67	Q888.67	Q888.67	
Manatenimiento y reparación de otras maquinarias yb equipo	169	12	Unidad	Q375.00	Q4,500.00	Q1,500.00	Q1,500.00	Q1,500.00	
Servicios de Capacitación	185	1	Unidad	Q34,231.00	Q34,231.00	Q11,410.33	Q11,410.33	Q11,410.33	
Otros estudios o servicios	189	2	Unidad	Q3,619.50	Q7,239.00	Q2,413.00	Q2,413.00	Q2,413.00	
Alimentos Para Personas	211	50	Ración	Q2,003.00	Q100,150.00	Q33,383.33	Q33,383.33	Q33,383.33	
acabados textiles	232	3	Fardo	Q1,333.33	Q4,000.00	Q1,333.33	Q1,333.33	Q1,333.33	
Prendas de vestir	233	2	Paquete	Q880.00	Q1,760.00	Q586.67	Q586.67	Q586.67	
Otros textiles y vestuarios	239	1	Paquete	Q1,000.00	Q1,000.00	Q333.33	Q333.33	Q333.33	
Papel de escritorio	241	1	Caja	Q324.00	Q324.00	Q108.00	Q108.00	Q108.00	
Papeles comerciales	242	1	Caja	Q525.00	Q525.00	Q175.00	Q175.00	Q175.00	
Producto de Papel o Cartón	243	1	Caja	Q291.00	Q291.00	Q97.00	Q97.00	Q97.00	
Productos de artes graficas	244	2	Unidad	Q508.50	Q1,017.00	Q339.00	Q339.00	Q339.00	
Elmentos y compuestos quimicos	261	2	Unidad	Q395.00	Q790.00	Q263.33	Q263.33	Q263.33	
Insecticidas, fumigables y similares	264	1	Unidad	Q50.00	Q50.00	Q16.67	Q16.67	Q16.67	
Productos medicinales y farmaceuticos	266	3	Unidad	Q9,922.67	Q29,768.00	Q9,922.67	Q9,922.67	Q9,922.67	
Productos Plasticos, nylon, vinil y PVC	268	2	Paquete	Q1,525.00	Q3,050.00	Q1,016.67	Q1,016.67	Q1,016.67	
Otros productos quimicos conexos	269	2	Unidad	Q300.00	Q600.00	Q200.00	Q200.00	Q200.00	
Otros productos metalicos	289	2	Unidad	Q2,712.50	Q5,425.00	Q1,808.33	Q1,808.33	Q1,808.33	
Utiles de Oficina	291	2	Caja	Q790.50	Q1,581.00	Q527.00	Q527.00	Q527.00	
Productos sanitarios, de limpieza y de uso personal	292	2	Unidad	Q329.00	Q658.00	Q219.33	Q219.33	Q219.33	
Utiles educacionales y culturales	293	1	Unidad	Q1,100.00	Q1,100.00	Q366.67	Q366.67	Q366.67	
Utiles deportivos y recreativos	294	1	Unidad	Q915.00	Q915.00	Q305.00	Q305.00	Q305.00	
Utiles Menores, Suministros e instrumentos	295	2	Unidad	Q3,628.00	Q7,256.00	Q2,418.67	Q2,418.67	Q2,418.67	
Utiles de cosina y comedor	296	2	Caja	Q893.00	Q1,786.00	Q595.33	Q595.33	Q595.33	
Otros materiales y suministros	299	1	Unidad	Q1,000.00	Q1,000.00	Q333.33	Q333.33	Q333.33	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	2	Unidad	Q11,080.00	Q22,160.00	Q7,386.67	Q7,386.67	Q7,386.67	
Mobiliarico equipo medico-sanitario y de laboratorio	323	1	Unidad	Q850.00	Q850.00	Q283.33	Q283.33	Q283.33	
Equipo Educacional, cultural y recreativo	324	1	Unidad	Q8,500.00	Q8,500.00	Q2,833.33	Q2,833.33	Q2,833.33	
Otras Maquinarias y Equipo	329	1	Unidad	Q4,700.00	Q4,700.00	Q1,566.67	Q1,566.67	Q1,566.67	
TOTALES				**Q95,384.67**	**Q251,032.00**	**Q83,677.33**	**Q83,677.33**	**Q83,677.33**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Desarrollo de Sistema Informáticos									
Viaticos en el interior	133	12	Unidad	Q559.67	Q6,716.00	Q2,238.67	Q2,238.67	Q2,238.67	**Dirección de Sistemas Informáticos**
Reconocimiento de gasto	136	5	Unidad	Q4,260.00	Q21,300.00	Q7,100.00	Q7,100.00	Q7,100.00	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	Unidad	Q48.25	Q579.00	Q193.00	Q193.00	Q193.00	
Derecho de bienes intangibles	158	12	Unidad	Q59,503.67	Q714,044.00	Q238,014.67	Q238,014.67	Q238,014.67	
Mantenimiento y repacion de equipo de cómputo	168	2	Unidad	Q2,135.00	Q4,270.00	Q1,423.33	Q1,423.33	Q1,423.33	
Mantenimiento y repación de otras maquinas	169	2	Unidad	Q5,000.00	Q10,000.00	Q3,333.33	Q3,333.33	Q3,333.33	
Servicio de Informática y sistemas computarizaedos	186	12	Unidad	Q20,333.33	Q244,000.00	Q81,333.33	Q81,333.33	Q81,333.33	
Alimentos Para Personas	211	15	Ración	Q440.00	Q6,600.00	Q2,200.00	Q2,200.00	Q2,200.00	
acabados textiles	232	2	Fardo	Q350.00	Q700.00	Q233.33	Q233.33	Q233.33	
Productos Plasticos, nylon, vinil y PVC	268	3	Paquete	Q3,509.33	Q10,528.00	Q3,509.33	Q3,509.33	Q3,509.33	
Otros productos quimicos conexos	269	5	Unidad	Q2,116.80	Q10,584.00	Q3,528.00	Q3,528.00	Q3,528.00	
Herramientas menores	286	3	Unidad	Q2,273.00	Q6,819.00	Q2,273.00	Q2,273.00	Q2,273.00	
Otros productos metalicos	289	5	Unidad	Q978.00	Q4,890.00	Q1,630.00	Q1,630.00	Q1,630.00	
Productos sanitarios, de limpieza y de uso personal	292	2	Unidad	Q409.50	Q819.00	Q273.00	Q273.00	Q273.00	
Materiales productos y Acc, eléctronicos	297	3	Unidad	Q4,653.33	Q13,960.00	Q4,653.33	Q4,653.33	Q4,653.33	
Accesorios y repuestos en general	298	12	Paquete	Q2,698.50	Q32,382.00	Q10,794.00	Q10,794.00	Q10,794.00	
Equipo de computo	328	12	Unidad	Q14,897.83	Q178,774.00	Q59,591.33	Q59,591.33	Q59,591.33	
Otras Maquinarias y Equipo	329	2	Unidad	Q6,617.00	Q13,234.00	Q4,411.33	Q4,411.33	Q4,411.33	
TOALES				**Q130,783.22**	**Q1,280,199.00**	**Q426,733.00**	**Q426,733.00**	**Q426,733.00**	
Servicio de divulgación y Comunicación									
Divulgación e Información	121	12	Unidad	Q2,904.50	Q34,854.00	Q11,618.00	Q11,618.00	Q11,618.00	**Unidad de comunicación Social**
Impresión, encuadernación y Reproducción	122	4	Unidad	Q18,964.50	Q75,858.00	Q25,286.00	Q25,286.00	Q25,286.00	
Reconocimiento de gasto	136	1	Unidad	Q80.00	Q80.00		Q80.00		
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	3	Unidad	Q276.33	Q829.00	Q276.33	Q276.33	Q276.33	
Servicio de atencióny Protocolo	196	12	Unidad	Q1,548.42	Q18,581.00	Q6,193.67	Q6,193.67	Q6,193.67	
Alimentos Para Personas	211	200	Racion	Q263.81	Q52,761.00	Q17,587.00	Q17,587.00	Q17,587.00	
Prendas de vestir	233	2	Fardo	Q8,587.50	Q17,175.00	Q5,725.00	Q5,725.00	Q5,725.00	
Estructuras metalicas	284	2	Unidad	Q2,125.00	Q4,250.00	Q1,416.67	Q1,416.67	Q1,416.67	
Otros productos metalicos	289	1	Unidad	Q3,750.00	Q3,750.00		Q3,750.00		
Accesorios y repuestos en general	298	3	Unidad	Q3,021.00	Q9,063.00	Q3,021.00	Q3,021.00	Q3,021.00	
Equipo Educacional, cultural y recreativo	324	1	Unidad	Q3,200.00	Q3,200.00		Q3,200.00		
TOALES				**Q44,721.06**	**Q220,401.00**	**Q71,123.67**	**Q78,153.67**	**Q71,123.67**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Estadísticas Laborales									
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	1	Unidad	Q97.00	Q97.00	Q32.33	Q32.33	Q32.33	**Unidad de Estadistica Laboral**
Alimentos Para Personas	211	15	Ración	Q124.00	Q1,860.00	Q620.00	Q620.00	Q620.00	
Otros materiales y suministros	299	1	unidad	Q48.00	Q48.00	Q16.00	Q16.00	Q16.00	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	1	unidad	Q3,050.00	Q3,050.00	Q1,016.67	Q1,016.67	Q1,016.67	
TOTALES				**Q3,319.00**	**Q5,055.00**	**Q1,685.00**	**Q1,685.00**	**Q1,685.00**	
Servicio de Dirección Departamentales									
Energia Eléctrica	111	12	Unidad	Q14,987.92	Q179,855.00	Q59,951.67	Q59,951.67	Q59,951.67	**Dirección Departamental**
Agua	112	550	Garafón	Q15.81	Q8,695.00	Q2,898.33	Q2,898.33	Q2,898.33	
Telefonía	113	12	Unidad	Q15,423.08	Q185,077.00	Q61,692.33	Q61,692.33	Q61,692.33	
corres y telegrafos	114	12	Unidad	Q1,088.67	Q13,064.00	Q4,354.67	Q4,354.67	Q4,354.67	
Extracción de Basura y destrucción de desechos sólidos	115	12	Unidad	Q251.42	Q3,017.00	Q1,005.67	Q1,005.67	Q1,005.67	
Impreciones encuadernaciones y reproducción	122	3	Unidad	Q616.67	Q1,850.00	Q616.67	Q616.67	Q616.67	
Viaticos en el interior	133	45	Unidad	Q864.51	Q38,903.00	Q12,967.67	Q12,967.67	Q12,967.67	
Reconocimiento de gasto	136	3	Unidad	Q4,517.33	Q13,552.00	Q4,517.33	Q4,517.33	Q4,517.33	
Arrendamiento de Edificos y locales	151	12	Unidad	Q141,407.00	Q1,696,884.00	Q565,628.00	Q565,628.00	Q565,628.00	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	Unidad	Q753.00	Q9,036.00	Q3,012.00	Q3,012.00	Q3,012.00	
Mantenimiento y reparación de medios de transporte	165	3	Unidad	Q34,262.33	Q102,787.00	Q34,262.33	Q34,262.33	Q34,262.33	
Mantenimiento y reparación de equipo de computo	168	3	Unidad	Q2,576.67	Q7,730.00	Q2,576.67	Q2,576.67	Q2,576.67	
Impuestos, Derechos y Tazas	195	12	Unidad	Q286.50	Q3,438.00	Q1,146.00	Q1,146.00	Q1,146.00	
Otros servicios	199	3	Unidad	Q291.67	Q875.00	Q291.67	Q291.67	Q291.67	
Alimentos Para Personas	211	250	Ración	Q291.09	Q72,772.00	Q24,257.33	Q24,257.33	Q24,257.33	
acabados textiles	232	2	Fardo	Q2,000.00	Q4,000.00	Q1,333.33	Q1,333.33	Q1,333.33	
Prendas de vestir	233	12	Unidad	Q166.67	Q2,000.00	Q666.67	Q666.67	Q666.67	
Papel de escritorio	241	3	Paquete	Q2,392.00	Q7,176.00	Q2,392.00	Q2,392.00	Q2,392.00	
Producto de Papel o Cartón	243	25	Unidad	Q171.68	Q4,292.00	Q1,430.67	Q1,430.67	Q1,430.67	
Productos de artes graficas	244	3	Unidad	Q1,626.33	Q4,879.00	Q1,626.33	Q1,626.33	Q1,626.33	
Llantas y neumaticos	253	30	Unidad	Q821.03	Q24,631.00	Q8,210.33	Q8,210.33	Q8,210.33	
Elmentos y compuestos quimicos	261	1	Unidad	Q337.00	Q337.00	Q112.33	Q112.33	Q112.33	
Combustible y lubricantes	262	10	Cupon	Q302.00	Q3,020.00	Q1,006.67	Q1,006.67	Q1,006.67	
Insecticidas, fumigables y similares	264	10	Unidad	Q315.00	Q3,150.00	Q1,050.00	Q1,050.00	Q1,050.00	
Tintes, pinturas y colorantes	267	11	Unidad	Q318.18	Q3,500.00	Q1,166.67	Q1,166.67	Q1,166.67	
Productos Plasticos, nylon, vinil y PVC	268	3	Paquete	Q815.33	Q2,446.00	Q815.33	Q815.33	Q815.33	
Estructuras metalicas	284	2	Caja	Q500.00	Q1,000.00	Q333.33	Q333.33	Q333.33	
Utiles de Oficina	291	5	Caja	Q4,668.40	Q23,342.00	Q7,780.67	Q7,780.67	Q7,780.67	
Productos sanitarios, de limpieza y de uso personal	292	25	Unidad	Q390.12	Q9,753.00	Q3,251.00	Q3,251.00	Q3,251.00	
Materiales productos y Acc, eléctronicos	297	3	Unidad	Q229.00	Q687.00	Q229.00	Q229.00	Q229.00	
Accesorios y repuestos en general	298	15	Unidad	Q3,910.93	Q58,664.00	Q19,554.67	Q19,554.67	Q19,554.67	
Otros materiales y suministros	299	1	Unidad	Q387.00	Q387.00	Q129.00	Q129.00	Q129.00	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	2	Unidad	Q4,812.50	Q9,625.00	Q3,208.33	Q3,208.33	Q3,208.33	
Equipo para comunicación	326	1	Unidad	Q300.00	Q300.00	Q100.00	Q100.00	Q100.00	
TOTALES				**Q242,096.84**	**Q2,500,724.00**	**Q833,574.67**	**Q833,574.67**	**Q833,574.67**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Registro y control de relaciones laborales con certeza jurídica a empleadores y trabajadores									
Correos y telégrafos	114	12	Unidad	Q189.92	Q2,279.00	Q759.67	Q759.67	Q759.67	Dirección General de Trabajo
Divulgación e Información	121	5	Unidad	Q1,640.20	Q8,201.00	Q2,733.67	Q2,733.67	Q2,733.67	
Impresión encuadernación y Reproducción	122	6	Unidad	Q1,216.33	Q7,298.00	Q2,432.67	Q2,432.67	Q2,432.67	
Transporte de Personas	141	12	Unidad	Q574.17	Q6,890.00	Q2,296.67	Q2,296.67	Q2,296.67	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	Unidad	Q146.92	Q1,763.00	Q587.67	Q587.67	Q587.67	
Derechos de Bienes Intangibles	158	2	Unidad	Q1,170.00	Q2,340.00	Q780.00	Q780.00	Q780.00	
Mantenimiento y Reparación de Edificio	171	4	Unidad	Q1,341.50	Q5,366.00	Q1,788.67	Q1,788.67	Q1,788.67	
Alimentos Para Personas	211	50	Ración	Q120.44	Q6,022.00	Q2,007.33	Q2,007.33	Q2,007.33	
Acabados Textiles	232	1	Fardo	Q1,400.00	Q1,400.00	Q466.67	Q466.67	Q466.67	
Prendas para Vestir	233	5	Unidad	Q798.00	Q3,990.00	Q1,330.00	Q1,330.00	Q1,330.00	
Papel de Escritorio	241	1	Caja	Q500.00	Q500.00	Q166.67	Q166.67	Q166.67	
Producto de Papel o Cartón	243	1	Paquete	Q400.00	Q400.00	Q133.33	Q133.33	Q133.33	
Productos de artes graficas	244	2	Unidad	Q350.50	Q701.00	Q233.67	Q233.67	Q233.67	
Tintes, Pinturas, y colorantes	267	3	Unidad	Q1,430.00	Q4,290.00	Q1,430.00	Q1,430.00	Q1,430.00	
Utiles de Oficina	291	2	Caja	Q1,050.00	Q2,100.00	Q700.00	Q700.00	Q700.00	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	2	unidad	Q4,588.00	Q9,176.00	Q3,058.67	Q3,058.67	Q3,058.67	
Equipo Educacional, Cultural y Recreativo	324	2	Unidas	Q2,500.00	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	
Equipo de Computo	328	12	Unidas	Q5,553.25	Q66,639.00	Q22,213.00	Q22,213.00	Q22,213.00	
TOTALES				**Q24,969.22**	**Q134,355.00**	**Q44,785.00**	**Q44,785.00**	**Q44,785.00**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Capacitación y asistencia en Legalidad Laboral									
Impresión encuadernación y Reproducción	122	6	Unidad	Q663.83	Q3,983.00	Q1,327.67	Q1,327.67	Q1,327.67	Dirección General de Trabajo
Transporte de Personas	141	5	Unidad	Q458.00	Q2,290.00	Q763.33	Q763.33	Q763.33	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	Unidad	Q266.67	Q3,200.00	Q1,066.67	Q1,066.67	Q1,066.67	
Alimentos Para Personas	211	15	Ración	Q100.00	Q1,500.00	Q500.00	Q500.00	Q500.00	
Papel de Escritorio	241	5	Paquete	Q184.00	Q920.00	Q306.67	Q306.67	Q306.67	
Utiles de Oficina	291	12	Caja	Q438.58	Q5,263.00	Q1,754.33	Q1,754.33	Q1,754.33	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	6	Unidad	Q3,333.33	Q20,000.00	Q6,666.67	Q6,666.67	Q6,666.67	
Equipo de Computo	328	8	Unidad	Q6,746.50	Q53,972.00	Q17,990.67	Q17,990.67	Q17,990.67	
TATALES				**Q12,190.92**	**Q91,128.00**	**Q30,376.00**	**Q30,376.00**	**Q30,376.00**	
Servicio de Información a Trabajadores guatemalatecos en el Exterior									
Divulgación e Información	121	12	Unidad	Q1,333.33	Q16,000.00	Q5,333.33	Q5,333.33	Q5,333.33	Dirección General de Trabajo
Impresiones, Encuadernación y Reproducción	122	10	Unidad	Q4,000.00	Q40,000.00	Q13,333.33	Q13,333.33	Q13,333.33	
Reconocimientos del Gasto	136	2	Unidad	Q469.00	Q938.00	Q312.67	Q312.67	Q312.67	
Estudios de investigaciones y proyectos de Pre factibilidad y Factibilidad	181	3	Unidad	Q36,666.67	Q110,000.00	Q36,666.67	Q36,666.67	Q36,666.67	
Servicio de Informática y Sistemas Comutarizados	186	12	Unidad	Q6,734.33	Q80,812.00	Q26,937.33	Q26,937.33	Q26,937.33	
Alimentos para Personas	211	150	Ración	Q146.67	Q22,000.00	Q7,333.33	Q7,333.33	Q7,333.33	
Equipo Educacional, Cultural y Recreativo	324	9	Unidad	Q777.78	Q7,000.00	Q2,333.33	Q2,333.33	Q2,333.33	
Equipo de computo	328	30	Unidad	Q3,735.00	Q112,050.00	Q37,350.00	Q37,350.00	Q37,350.00	
TATALES				**Q53,862.78**	**Q388,800.00**	**Q129,600.00**	**Q129,600.00**	**Q129,600.00**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Autorización de Trabajo a Extranjeros									
Viaticos en el Exterior	122	100	Unidades	Q392.00	Q39,200.00	Q13,066.67	Q13,066.67	Q13,066.67	Dirección General de Trabajo
Viaticos de representación en el exterior	131	3	Unidades	Q3,250.00	Q9,750.00	Q3,250.00	Q3,250.00	Q3,250.00	
Transporte de Personas	141	50	Unidad	Q600.00	Q30,000.00	Q10,000.00	Q10,000.00	Q10,000.00	
Arrendamiento de edificios y locales	151	12	Unidad	Q1,348.33	Q16,180.00	Q5,393.33	Q5,393.33	Q5,393.33	
Mantenimiento y Reparación de Edificos	171	3	Unidad	Q1,823.33	Q5,470.00	Q1,823.33	Q1,823.33	Q1,823.33	
Servicios Juridicos	Q183.00	12	Servicio	Q11,000.00	Q132,000.00	Q44,000.00	Q44,000.00	Q44,000.00	
Servicios de Informáticas y Sistemas Comutarizados	186	12	Servicio	Q3,666.67	Q44,000.00	Q14,666.67	Q14,666.67	Q14,666.67	
Alimentos para Personas	211	255	Ración	Q164.71	Q42,000.00	Q14,000.00	Q14,000.00	Q14,000.00	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	3	unidad	Q5,000.00	Q15,000.00	Q5,000.00	Q5,000.00	Q5,000.00	
Equipo de Computo	328	20	unidad	Q8,320.00	Q166,400.00	Q55,466.67	Q55,466.67	Q55,466.67	
TOTALES				**Q35,565.04**	**Q500,000.00**	**Q166,666.67**	**Q166,666.67**	**Q166,666.67**	
Servicio de Asesoria en Salud y Seguridad Laboral									
Viaticos en el Interior	133	50	Unidad	Q445.10	Q22,255.00	Q7,418.33	Q7,418.33	Q7,418.33	Dirección de Fomento a la Legalidad Laboral
Transporte de Personas	141	12	Unidad	Q3,077.58	Q36,931.00	Q12,310.33	Q12,310.33	Q12,310.33	
Otros Estudios o Sevicios	189	2	Unidad	Q8,000.00	Q16,000.00	Q5,333.33	Q5,333.33	Q5,333.33	
Servicios de atención y protocolo	196	12	Servicios	Q8,247.50	Q98,970.00	Q32,990.00	Q32,990.00	Q32,990.00	
Alimentos para Personas	211	425	Ración	Q171.20	Q72,760.00	Q24,253.33	Q24,253.33	Q24,253.33	
Prendas para Vestir	233	12	Unidad	Q500.00	Q6,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	
Papel de Escritorio	241	3	Caja	Q865.00	Q2,595.00	Q865.00	Q865.00	Q865.00	
Productos plásticos, nylon, vinil y P.V.C.	268	5	Paquete	Q324.00	Q1,620.00	Q540.00	Q540.00	Q540.00	
Utiles de Oficina	269	2	Caja	Q1,746.50	Q3,493.00	Q1,164.33	Q1,164.33	Q1,164.33	
Equipo Educacional, Cultural y Recreativo	324	5	Unidad	Q4,000.00	Q20,000.00	Q6,666.67	Q6,666.67	Q6,666.67	
TOTALES				**Q27,376.88**	**Q280,624.00**	**Q93,541.33**	**Q93,541.33**	**Q93,541.33**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Divulgación sobre Derechos Laborales en Población Vulnerables									
Divulgación e Información	121	12	Unidad	Q416.67	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	Dirección de Fomento a la Legalidad Laboral
Impresiones, Encuadernación y Reproducción	122	12	Unidad	Q3,689.25	Q44,271.00	Q14,757.00	Q14,757.00	Q14,757.00	
Viaticos al Exterior	131	125	Unidad	Q449.60	Q56,200.00	Q18,733.33	Q18,733.33	Q18,733.33	
Viaticos al Interior	133	15	Unidad	Q800.00	Q12,000.00	Q4,000.00	Q4,000.00	Q4,000.00	
Reconocimientos del Gasto	136	12	Unidad	Q383.33	Q4,600.00	Q1,533.33	Q1,533.33	Q1,533.33	
Transporte de Personas	141	60	Unidad	Q883.53	Q53,012.00	Q17,670.67	Q17,670.67	Q17,670.67	
Arrendamiento de edificios y locales	151	12	unidad	Q4,500.00	Q54,000.00	Q18,000.00	Q18,000.00	Q18,000.00	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	unidad	Q264.83	Q3,178.00	Q1,059.33	Q1,059.33	Q1,059.33	
Derechos de Bienes Intangibles	158	6	unidad	Q1,200.00	Q7,200.00	Q2,400.00	Q2,400.00	Q2,400.00	
Estudios de investigaciones y proyectos de Pre factibilidad y	181	12	unidad	Q32,138.92	Q385,667.00	Q128,555.67	Q128,555.67	Q128,555.67	
Servicios Juridicos	183	36	Servicios	Q10,125.00	Q364,500.00	Q121,500.00	Q121,500.00	Q121,500.00	
Servicios de Capacitación	185	15	Servicios	Q14,933.33	Q224,000.00	Q74,666.67	Q74,666.67	Q74,666.67	
Servicios de Informáticas y Sistemas Comutarizados	186	12	Servicios	Q11,666.67	Q140,000.00	Q46,666.67	Q46,666.67	Q46,666.67	
Otros servicios o estudios	189	3	Servicios	Q2,333.33	Q7,000.00	Q2,333.33	Q2,333.33	Q2,333.33	
Otros Servicios	199	36	Servicios	Q1,023.33	Q36,840.00	Q12,280.00	Q12,280.00	Q12,280.00	
Alimentos para Personas	211	800	Ración	Q189.79	Q151,831.00	Q50,610.33	Q50,610.33	Q50,610.33	
Prendas para Vestir	233	200	Unidad	Q150.75	Q30,150.00	Q10,050.00	Q10,050.00	Q10,050.00	
Papeles Comerciales	242	3	Caja	Q326.67	Q980.00	Q326.67	Q326.67	Q326.67	
Libros revistas y periodico	245	3	Unidad	Q17.00	Q51.00	Q17.00	Q17.00	Q17.00	
Articulo de Caucho	254	1	unidad	Q200.00	Q200.00	Q66.67	Q66.67	Q66.67	
Combustible y Lubricante	262	300	Vale	Q300.00	Q90,000.00	Q30,000.00	Q30,000.00	Q30,000.00	
Productos Medicinales	266	3	Unidad	Q134.33	Q403.00	Q134.33	Q134.33	Q134.33	
Tintes, Pintura y colorantes	267	3	Unidad	Q1,555.67	Q4,667.00	Q1,555.67	Q1,555.67	Q1,555.67	
Productos plásticos, nylon, vinil y P.V.C.	268	15	Paquete	Q977.33	Q14,660.00	Q4,886.67	Q4,886.67	Q4,886.67	
Utiles de Oficina	291	50	Caja	Q870.72	Q43,536.00	Q14,512.00	Q14,512.00	Q14,512.00	
Productos Sanitarios de limpieza e de uso Personal	292	6	Unidad	Q83.33	Q500.00	Q166.67	Q166.67	Q166.67	
Utiles de Comedor	296	12	Paquete	Q333.33	Q4,000.00	Q1,333.33	Q1,333.33	Q1,333.33	
Material, Productos y Accs Electronico, cableado	297	2	Unidad	Q287.50	Q575.00	Q191.67	Q191.67	Q191.67	
Acceseorios y respuesto en General	298	2	Paquete	Q500.00	Q1,000.00	Q333.33	Q333.33	Q333.33	
Otros materiales y suministros	299	1	Caja	Q20.00	Q20.00	Q6.67	Q6.67	Q6.67	
Mobiliario y Equipo de Oficina	322	10	Unidad	Q4,800.00	Q48,000.00	Q16,000.00	Q16,000.00	Q16,000.00	
Equipo de computo	328	25	Unidad	Q5,798.28	Q144,957.00	Q48,319.00	Q48,319.00	Q48,319.00	
Otras maquinarias y equipos	329	10	Unidad	Q2,738.90	Q27,389.00	Q9,129.67	Q9,129.67	Q9,129.67	
TOTALES				Q104,091.41	Q1,960,387.00	Q653,462.33	Q653,462.33	Q653,462.33	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Capacitación sobre Derechos Humanos de las Mujeres									
Impresiones, Encuadernación y Reproducción	122	4	Unidad	Q1,241.25	Q4,965.00	Q1,655.00	Q1,655.00	Q1,655.00	Oficina Nacional Nacional de la Mujer
Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina	162	12	Unidad	Q311.25	Q3,735.00	Q1,245.00	Q1,245.00	Q1,245.00	
Otros Servicios	199	6	Servicios	Q633.33	Q3,800.00	Q1,266.67	Q1,266.67	Q1,266.67	
Alimentos para Personas	211	850	Ración	Q186.54	Q158,561.00	Q52,853.67	Q52,853.67	Q52,853.67	
Cartulina, Cartones y Otros Productos de Papel	243	3	Paquete	Q251.67	Q755.00	Q251.67	Q251.67	Q251.67	
Tintes, Pinturas y Colorantes	267	6	Unidad	Q869.17	Q5,215.00	Q1,738.33	Q1,738.33	Q1,738.33	
Productos plásticos, nylon, vinil y P.V.C.	268	2	Paquete	Q207.50	Q415.00	Q138.33	Q138.33	Q138.33	
Utiles de Oficina	291	3	Caja	Q699.33	Q2,098.00	Q699.33	Q699.33	Q699.33	
Utiles Deportivos y Recreativos	294	2	Unidad	Q630.00	Q1,260.00	Q420.00	Q420.00	Q420.00	
Otros materiales y suministros	299	1	Unidad	Q209.00	Q209.00	Q69.67	Q69.67	Q69.67	
Equipo de computo	328	12	Unidad	Q5,078.83	Q60,946.00	Q20,315.33	Q20,315.33	Q20,315.33	
TOTALES				**Q10,317.88**	**Q241,959.00**	**Q80,653.00**	**Q80,653.00**	**Q80,653.00**	
Recreación de los Trabajadores del Estado									
Servicios de Administración									
Energia Eléctrica	111	12	Servicio	Q11,385.75	Q136,629.00	Q45,543.00	Q45,543.00	Q45,543.00	
Agua	112	350	Garafón	Q13.71	Q4,800.00	Q1,600.00	Q1,600.00	Q1,600.00	
Teléfono	113	12	servicio	Q7,813.33	Q93,760.00	Q31,253.33	Q31,253.33	Q31,253.33	
Correos y telégrafos	114	12	Servicio	Q113.33	Q1,360.00	Q453.33	Q453.33	Q453.33	
Extracto de Basura y Distribución	115	12	Servicio	Q830.00	Q9,960.00	Q3,320.00	Q3,320.00	Q3,320.00	
Divulgación e Información	121	12	Unidad	Q1,890.83	Q22,690.00	Q7,563.33	Q7,563.33	Q7,563.33	
Impresión encuadernación y Reproducción	122	150	Unidad	Q140.45	Q21,067.00	Q7,022.33	Q7,022.33	Q7,022.33	
Viaticos en el Interior	133	35	Unidad	Q428.57	Q15,000.00	Q5,000.00	Q5,000.00	Q5,000.00	
Reconocimientos del Gasto	136	12	Unidad	Q2,925.00	Q35,100.00	Q11,700.00	Q11,700.00	Q11,700.00	
Fletes	142	5	Unidad	Q1,300.00	Q6,500.00	Q2,166.67	Q2,166.67	Q2,166.67	
Arrendamiento de edificios y locales	151	12	Unidad	Q50,000.00	Q600,000.00	Q200,000.00	Q200,000.00	Q200,000.00	
arrendamiento de equipo de oficina	153	12	Unidad	Q7,604.42	Q91,253.00	Q30,417.67	Q30,417.67	Q30,417.67	
Arrendamiento de Otras Maquina y Equipo	156	12	Unidad	Q625.00	Q7,500.00	Q2,500.00	Q2,500.00	Q2,500.00	
Derechos de Bienes Intangibles	158	3	Unidad	Q2,000.00	Q6,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	
Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina	162	3	Servicio	Q3,333.33	Q10,000.00	Q3,333.33	Q3,333.33	Q3,333.33	
Mantenimiento y Reparación de Equipos Educacionales y Recretivos	164	3	Unidad	Q1,666.67	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	
Mantenimiento y Reparación de Medios de Transporte	165	15	Unidad	Q6,613.33	Q99,200.00	Q33,066.67	Q33,066.67	Q33,066.67	
Mantenimiento y Reparación de Equipo para Comunicaciones	166	12	Unidad	Q923.58	Q11,083.00	Q3,694.33	Q3,694.33	Q3,694.33	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Mantenimiento y Reparación de Equipo para Comunicaciones	166	12	Unidad	Q923.58	Q11,083.00	Q3,694.33	Q3,694.33	Q3,694.33	Servicios Administrativos de Recreación de los Trabajadores del Estado
Mantenimiento y Reparación de Computo	168	25	Unidad	Q800.00	Q20,000.00	Q6,666.67	Q6,666.67	Q6,666.67	
Mantenimiento y Reparación de Edificios	171	6	Unidad	Q7,902.33	Q47,414.00	Q15,804.67	Q15,804.67	Q15,804.67	
Mantenimiento y Reparación de Instalaciones	174	3	Unidad	Q5,616.33	Q16,849.00	Q5,616.33	Q5,616.33	Q5,616.33	
Servicos de capacitación	183	2	servicio	Q2,000.00	Q4,000.00	Q1,333.33	Q1,333.33	Q1,333.33	
Servicios de Informáticas y Sistemas Comutarizados	186	12	Servicios	Q6,750.00	Q81,000.00	Q27,000.00	Q27,000.00	Q27,000.00	
Otros Estudios o Sevicios	189	12	Unidad	Q20,625.00	Q247,500.00	Q82,500.00	Q82,500.00	Q82,500.00	
Firmas de Gastos de Seguros y Fianzas	191	12	Servicio	Q40,416.67	Q485,000.00	Q161,666.67	Q161,666.67	Q161,666.67	
Impuestos derechos y Tasas	195	12	Unidad	Q416.67	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	
Otros Servicios	199	12	Servicios	Q5,333.33	Q64,000.00	Q21,333.33	Q21,333.33	Q21,333.33	
Alimentos para Personas	211	150	Ración	Q121.51	Q18,226.00	Q6,075.33	Q6,075.33	Q6,075.33	
Acabados Textiles	232	1	Fardo	Q720.00	Q720.00	Q240.00	Q240.00	Q240.00	
Prendas para Vestir	233	300	Unidad	Q236.33	Q70,900.00	Q23,633.33	Q23,633.33	Q23,633.33	
Papel de Escritorio	241	3	Caja	Q1,470.00	Q4,410.00	Q1,470.00	Q1,470.00	Q1,470.00	
Papeles Comerciales	242	1	Paquete	Q350.00	Q350.00	Q116.67	Q116.67	Q116.67	
Productos de Papel Cartón	243	6	Caja	Q421.17	Q2,527.00	Q842.33	Q842.33	Q842.33	
Productos de artes graficas	244	3	Paquete	Q1,534.67	Q4,604.00	Q1,534.67	Q1,534.67	Q1,534.67	
Llantas y Neumáticos	253	36	Unidad	Q926.94	Q33,370.00	Q11,123.33	Q11,123.33	Q11,123.33	
Articulo de Caucho	254	1	Unidad	Q405.00	Q405.00	Q135.00	Q135.00	Q135.00	
Elementos y Compuestos Quimicos	261	5	Unidad	Q822.80	Q4,114.00	Q1,371.33	Q1,371.33	Q1,371.33	
Combustible y Lubricante	262	300	Vale	Q562.68	Q168,803.00	Q56,267.67	Q56,267.67	Q56,267.67	
Productos Medicinales	266	6	Unidad	Q762.50	Q4,575.00	Q1,525.00	Q1,525.00	Q1,525.00	
Tintes, Pinturas y Colorantes	267	12	Unidad	Q1,443.08	Q17,317.00	Q5,772.33	Q5,772.33	Q5,772.33	
Productos plásticos, nylon, vinil y P.V.C.	268	25	Paquete	Q460.60	Q11,515.00	Q3,838.33	Q3,838.33	Q3,838.33	
Otros productos químicos y conexos	269	1	Unidad	Q810.00	Q810.00	Q270.00	Q270.00	Q270.00	
Productos de Metal	283	6	Unidad	Q330.83	Q1,985.00	Q661.67	Q661.67	Q661.67	
Otros Productos Metalicos	289	1	Unidad	Q332.00	Q332.00	Q110.67	Q110.67	Q110.67	
Utiles de Oficina	291	100	Caja	Q1,258.74	Q125,874.00	Q41,958.00	Q41,958.00	Q41,958.00	
Utiles Menores Suministros e Instrumental	295	3	Unidad	Q1,737.33	Q5,212.00	Q1,737.33	Q1,737.33	Q1,737.33	
Materiales, Productos y Accs. Electricos, Cableados Estructurado de Redes	297	12	Paquete	Q731.25	Q8,775.00	Q2,925.00	Q2,925.00	Q2,925.00	
Acceseorios y respuesto en General	298	6	Unidad	Q8,333.33	Q50,000.00	Q16,666.67	Q16,666.67	Q16,666.67	
Equipo Educacional, Cultural y Recreativo	324	12	Unidad	Q2,048.42	Q24,581.00	Q8,193.67	Q8,193.67	Q8,193.67	
Equipo de Comunicaciones	326	3	Unidad	Q1,940.00	Q5,820.00	Q1,940.00	Q1,940.00	Q1,940.00	
Otras maquinarias y equipos	329	9	Unidad	Q7,460.56	Q67,145.00	Q22,381.67	Q22,381.67	Q22,381.67	
TOTALES				Q224,687.39	Q2,780,035.00	Q926,678.33	Q926,678.33	Q926,678.33	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicios de Recreación de los Trabajadores de Estado									
Energia Eléctrica	111	12	Servicio	Q118,350.00	Q1,420,200.00	Q473,400.00	Q473,400.00	Q473,400.00	
Agua	112	12	Garafón	Q2,315.00	Q27,780.00	Q9,260.00	Q9,260.00	Q9,260.00	
Teléfono	113	12	Servicios	Q11,741.67	Q140,900.00	Q46,966.67	Q46,966.67	Q46,966.67	
Correos y telégrafos	114	12	Servicios	Q3,100.00	Q37,200.00	Q12,400.00	Q12,400.00	Q12,400.00	
Extracto de Basura y Distribución	115	12	Servicio	Q6,650.00	Q79,800.00	Q26,600.00	Q26,600.00	Q26,600.00	
Divulgación e Información	121	6	unidad	Q4,583.33	Q27,500.00	Q9,166.67	Q9,166.67	Q9,166.67	
Impresión encuadernación y Reproducción	122	400	unidad	Q75.58	Q30,233.00	Q10,077.67	Q10,077.67	Q10,077.67	
Viaticos en el Interior	133	210	unidad	Q408.29	Q85,740.00	Q28,580.00	Q28,580.00	Q28,580.00	
Fletes	142	4	Unidad	Q3,750.00	Q15,000.00	Q5,000.00	Q5,000.00	Q5,000.00	
Arrendamiento de edificios y locales	151	1	Servicios	Q1,000.00	Q1,000.00	Q333.33	Q333.33	Q333.33	
Arrendamiento de Tierras y Terrenos	152	1	Servicios	Q815.00	Q815.00	Q271.67	Q271.67	Q271.67	
arrendamiento de equipo de oficina	153	2	Servicios	Q3,060.00	Q6,120.00	Q2,040.00	Q2,040.00	Q2,040.00	
Mantenimiento y Reparación de Equipo de Oficina	162	3	Unidad	Q5,938.33	Q17,815.00	Q5,938.33	Q5,938.33	Q5,938.33	
Mantenimiento y Reparación de Equipos Educacionales y	164	3	Servicio	Q8,320.00	Q24,960.00	Q8,320.00	Q8,320.00	Q8,320.00	
Mantenimiento y Reparación de Equipo para Comunicaciones	166	4	Servicio	Q6,270.00	Q25,080.00	Q8,360.00	Q8,360.00	Q8,360.00	
Mantenimiento y Reparación de Computo	168	3	Equipo	Q4,566.67	Q13,700.00	Q4,566.67	Q4,566.67	Q4,566.67	
Mantenimiento y Reparación de Otras Maquinas	169	12	Equipo	Q32,208.33	Q386,500.00	Q128,833.33	Q128,833.33	Q128,833.33	
Mantenimiento y Reparación de Edificios	171	6	Unidad	Q8,161,971.50	Q48,971,829.00	Q16,323,943.00	Q16,323,943.00	Q16,323,943.00	
Mantenimiento y Reparación de Instalaciones	174	12	Unidad	Q127,086.33	Q1,525,036.00	Q508,345.33	Q508,345.33	Q508,345.33	
Mantenimiento y Reparación de Otras Obras e Instalaciones	176	12	Unidad	Q104,628.83	Q1,255,546.00	Q418,515.33	Q418,515.33	Q418,515.33	
Estudios de investigaciones y proyectos de Pre factibilidad y	181	6	Unidad	Q70,333.33	Q422,000.00	Q140,666.67	Q140,666.67	Q140,666.67	
Impuestos derechos y Tasas	195	6	servicio	Q4,166.67	Q25,000.00	Q8,333.33	Q8,333.33	Q8,333.33	
Servicios de Vigilancia	197	12	Servicios	Q344.33	Q4,132.00	Q1,377.33	Q1,377.33	Q1,377.33	
Otros Servicios	199	6	Servicios	Q39,160.17	Q234,961.00	Q78,320.33	Q78,320.33	Q78,320.33	
Alimentos para Personas	211	350	Ración	Q171.75	Q60,113.00	Q20,037.67	Q20,037.67	Q20,037.67	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Produsctos Agroforestales, Madera, Corcho y sus Manufacturas	214	1	Unidad	Q8,050.00	Q8,050.00	Q2,683.33	Q2,683.33	Q2,683.33	
Otros Alimentos, Productos Agroforestales y Agropecuarios	219	50	Ración	Q172.00	Q8,600.00	Q2,866.67	Q2,866.67	Q2,866.67	
Piedra Arcilla y Arena	233	25	Libras	Q678.40	Q16,960.00	Q5,653.33	Q5,653.33	Q5,653.33	
Poméz, Caal y Yeso	224	10	Libras	Q200.00	Q2,000.00	Q666.67	Q666.67	Q666.67	
Acabados Textiles	232	150	Unidad	Q4,487.39	Q673,109.00	Q224,369.67	Q224,369.67	Q224,369.67	
Prendas para Vestir	233	35	Paquete	Q2,954.43	Q103,405.00	Q34,468.33	Q34,468.33	Q34,468.33	
Otros Textiles y Vestuarios	239	15	Fardo	Q2,821.33	Q42,320.00	Q14,106.67	Q14,106.67	Q14,106.67	
Papel de Escritorio	241	5	Paquete	Q882.00	Q4,410.00	Q1,470.00	Q1,470.00	Q1,470.00	
Papeles Comerciales	242	5	Paquete	Q357.40	Q1,787.00	Q595.67	Q595.67	Q595.67	
Productos de Papel Cartón	243	100	Paquete	Q967.42	Q96,742.00	Q32,247.33	Q32,247.33	Q32,247.33	
Productos de artes graficas	244	12	Paquete	Q602.42	Q7,229.00	Q2,409.67	Q2,409.67	Q2,409.67	
Articulo de Cuero	252	25	Unidad	Q619.40	Q15,485.00	Q5,161.67	Q5,161.67	Q5,161.67	
Llantas y Neumáticos	253	6	Unidad	Q587.50	Q3,525.00	Q1,175.00	Q1,175.00	Q1,175.00	
Articulo de Caucho	254	51	Unidad	Q839.41	Q42,810.00	Q14,270.00	Q14,270.00	Q14,270.00	
Elementos y Compuestos Quimicos	261	350	unidad	Q1,971.64	Q690,074.00	Q230,024.67	Q230,024.67	Q230,024.67	
Combustible y Lubricante	262	600	Vale	Q449.83	Q269,900.00	Q89,966.67	Q89,966.67	Q89,966.67	
Abono y Fertilizantes	263	50	Unidad	Q225.10	Q11,255.00	Q3,751.67	Q3,751.67	Q3,751.67	
Insectisidas, Fumigables y Similares	264	100	Unidad	Q4,142.06	Q414,206.00	Q138,068.67	Q138,068.67	Q138,068.67	
Productos Medicinales	266	6	caja	Q3,238.67	Q19,432.00	Q6,477.33	Q6,477.33	Q6,477.33	
Tintes, Pinturas y Colorantes	267	250	Unidad	Q331.34	Q82,835.00	Q27,611.67	Q27,611.67	Q27,611.67	
Productos plásticos, nylon, vinil y P.V.C.	268	100	Paquete	Q4,768.25	Q476,825.00	Q158,941.67	Q158,941.67	Q158,941.67	
Otros productos químicos y conexos	269	60	Unidad	Q333.02	Q19,981.00	Q6,660.33	Q6,660.33	Q6,660.33	
Productos de Vidrio	272	12	Unidad	Q1,133.33	Q13,600.00	Q4,533.33	Q4,533.33	Q4,533.33	Recreación de los trabajadores del Estado
Productos den Loza y Porcelanas	273	15	unidad	Q1,954.00	Q29,310.00	Q9,770.00	Q9,770.00	Q9,770.00	
Cemento	274	15	Saco	Q351.67	Q5,275.00	Q1,758.33	Q1,758.33	Q1,758.33	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Otros Productos de Minerales no metalicos	279	2	Unidad	Q140.00	Q280.00	Q93.33	Q93.33	Q93.33	Recreación de los trabajadores del Estado
Productos Siderurgicos	281	3	Unidad	Q406.67	Q1,220.00	Q406.67	Q406.67	Q406.67	
Productos Metalicos no Ferricos	282	6	Unidad	Q4,610.50	Q27,663.00	Q9,221.00	Q9,221.00	Q9,221.00	
Productos de Metal	283	15	Unidad	Q3,573.60	Q53,604.00	Q17,868.00	Q17,868.00	Q17,868.00	
Estructura metalicas acabadas	284	10	Unidad	Q1,522.00	Q15,220.00	Q5,073.33	Q5,073.33	Q5,073.33	
Herramientas menores	286	50	Paquete	Q1,304.70	Q65,235.00	Q21,745.00	Q21,745.00	Q21,745.00	
Otros Productos Metalicos	289	80	Unidad	Q882.13	Q70,570.00	Q23,523.33	Q23,523.33	Q23,523.33	
Utiles de Oficina	291	6	Caja	Q1,193.17	Q7,159.00	Q2,386.33	Q2,386.33	Q2,386.33	
Productos Sanitarios de limpieza e de uso Personal	292	1200	Unidad	Q626.64	Q751,973.00	Q250,657.67	Q250,657.67	Q250,657.67	
Utiles educacionales y culturales	293	2	Unidad	Q2,595.00	Q5,190.00	Q1,730.00	Q1,730.00	Q1,730.00	
Utiles Deportivos y Recreativos	294	800	Unidad	Q482.94	Q386,353.00	Q128,784.33	Q128,784.33	Q128,784.33	
Utiles Menores Suministros e Instrumental	295	50	unidad	Q881.00	Q44,050.00	Q14,683.33	Q14,683.33	Q14,683.33	
Utiles de Cosina y Comedor	296	600	Paquete	Q25.67	Q15,400.00	Q5,133.33	Q5,133.33	Q5,133.33	
Materiales, Productos y Accs. Electricos, Cableados Estructurado	297	1200	unidad	Q199.55	Q239,464.00	Q79,821.33	Q79,821.33	Q79,821.33	
Acceseorios y respuesto en General	298	12	Paquete	Q11,341.67	Q136,100.00	Q45,366.67	Q45,366.67	Q45,366.67	
Otros materiales y suministros	299	15	unidad	Q21,226.20	Q318,393.00	Q106,131.00	Q106,131.00	Q106,131.00	
Maquinaria y Equipo de producción	321	2	Unidad	Q1,125.00	Q2,250.00	Q750.00	Q750.00	Q750.00	
Mobiliario y Equipo de Oficina	322	15	Unidad	Q8,925.00	Q133,875.00	Q44,625.00	Q44,625.00	Q44,625.00	
Equipo Educacional, Cultural y Recreativo	324	3	Unidad	Q71,633.33	Q214,900.00	Q71,633.33	Q71,633.33	Q71,633.33	
Equipo de Transporte	325	1	Unidad	Q90,000.00	Q90,000.00	Q30,000.00	Q30,000.00	Q30,000.00	
Equipo de Comunicaciones	326	20	Unidad	Q5,768.75	Q115,375.00	Q38,458.33	Q38,458.33	Q38,458.33	
Equipo de Cómputo	328	25	Equipo	Q4,843.48	Q121,087.00	Q40,362.33	Q40,362.33	Q40,362.33	
Otras maquinarias y equipos	329	250	Equipo	Q8,460.30	Q2,115,075.00	Q705,025.00	Q705,025.00	Q705,025.00	
TOTALES				**Q9,005,900.42**	**Q62,828,521.00**	**Q20,942,840.33**	**Q20,942,840.33**	**Q20,942,840.33**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio Administrativo Adulto Mayor									
Impresión encuadernación y Reproducción	122	55	Unidad	Q363.64	Q20,000.00	Q0.00	Q2,450.00	Q0.00	Adulto Mayor
Arrendamiento de edificios y locales	151	12	Unidad	Q29,510.83	Q354,130.00	Q0.00	Q1,400.00	Q0.00	
Estudios de investigaciones y proyectos de Pre factibilidad y	183	12	Unidad	Q82,791.67	Q993,500.00	Q0.00	Q6,000.00	Q0.00	
Servicios Juridicos	184	6	Servicios	Q116,708.33	Q700,250.00	Q0.00	Q6,450.00	Q0.00	
Otros Estudios o Sevicios	189	3	Servicios	Q9,250.00	Q27,750.00	Q11,000.00	Q60,675.00	Q25,000.00	
Acabados Textiles	232	1	Fardo	Q3,000.00	Q3,000.00	Q0.00	Q855.00	Q0.00	
Utiles de Oficina	291	1	Paquete	Q7,218.00	Q7,218.00	Q0.00	Q625.00	Q0.00	
Utiles Menores Suministros e Instrumental	295	1	Unidad	Q500.00	Q500.00	Q0.00	Q300.00	Q0.00	
TOTALES				**Q249,342.47**	**Q2,106,348.00**	**Q11,000.00**	**Q78,755.00**	**Q25,000.00**	
Servicio de Capacitación y Formación para el Empleo									
Divulgación e Información	121	3	unidad	Q4,712.00	Q14,136.00	Q4,712.00	Q4,712.00	Q4,712.00	Servicio de Capacitación y Formacion Para el Empleo
Impresión encuadernación y Reproducción	122	100	unidad	Q250.45	Q25,045.00	Q8,348.33	Q8,348.33	Q8,348.33	
Viaticos en el exterior	131	100	Unidad	Q550.00	Q55,000.00	Q18,333.33	Q18,333.33	Q18,333.33	
Viaticos al Interior	133	50	Unidad	Q500.00	Q25,000.00	Q8,333.33	Q8,333.33	Q8,333.33	
Reconocimientos del Gasto	136	3	Unidad	Q8,333.33	Q25,000.00	Q8,333.33	Q8,333.33	Q8,333.33	
Transporte de Personas	141	12	Unidad	Q8,333.33	Q100,000.00	Q33,333.33	Q33,333.33	Q33,333.33	
Estudios de investigación y proyectos de prefactibilidad	152	10	Unidad	Q61,686.90	Q616,869.00	Q205,623.00	Q205,623.00	Q205,623.00	
Servicio de capacitación	185	25	Servicio	Q56,209.80	Q1,405,245.00	Q468,415.00	Q468,415.00	Q468,415.00	
Otros servicios	199	2	unidad	Q25,000.00	Q50,000.00	Q16,666.67	Q16,666.67	Q16,666.67	
Alimentos para personas	211	400	Porción	Q265.25	Q106,100.00	Q35,366.67	Q35,366.67	Q35,366.67	
Productos agroforestales, madera, corcho y sus manufacturas	214	2	unidad	Q2,500.00	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	
Minerales Metalicos	222	2	caja	Q2,500.00	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	
Piedra, arcilla y arena	223	15	Saco	Q333.33	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	
Poméz, Caal y Yeso	224	12	saco	Q500.00	Q6,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	
Prendas para Vestir	233	30	Paquete	Q1,166.67	Q35,000.00	Q11,666.67	Q11,666.67	Q11,666.67	
Productos de Papel o cartón	243	1	Caja	Q570.00	Q570.00	Q190.00	Q190.00	Q190.00	
Articulos de cuero	252	6	Unidad	Q1,666.67	Q10,000.00	Q3,333.33	Q3,333.33	Q3,333.33	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Articulos de cuero	252	6	Unidad	Q1,666.67	Q10,000.00	Q3,333.33	Q3,333.33	Q3,333.33	Servicio de Capacitación y Formacion Para el Empleo
Articulos de caucho: Refrescos instantaneos.	254	3	Unidad	Q666.67	Q2,000.00	Q666.67	Q666.67	Q666.67	
Productos de arcilla	271	3	unidad	Q3,333.33	Q10,000.00	Q3,333.33	Q3,333.33	Q3,333.33	
Cemento	274	20	Libras	Q500.00	Q10,000.00	Q3,333.33	Q3,333.33	Q3,333.33	
Productos de cemento, pómez, asbesto y yeso	275	15	Libras	Q666.67	Q10,000.00	Q3,333.33	Q3,333.33	Q3,333.33	
Productos Siderurgicos	281	12	unidad	Q833.33	Q10,000.00	Q3,333.33	Q3,333.33	Q3,333.33	
Herramientas menores	286	3	Paquetes	Q13,333.33	Q40,000.00	Q13,333.33	Q13,333.33	Q13,333.33	
Utilles educacionales y culturales	293	1	unidad	Q3,550.00	Q3,550.00	Q1,183.33	Q1,183.33	Q1,183.33	
Marteriales, productos y accs, electricos y cableado estructurado de redes informaticas y telefonia	297	6	unidad	Q1,992.50	Q11,955.00	Q3,985.00	Q3,985.00	Q3,985.00	
Otros materiales y suministros	299	2	caja	Q2,887.50	Q5,775.00	Q1,925.00	Q1,925.00	Q1,925.00	
Maquinaria y Equipo de producción	321	2	unidad	Q4,855.00	Q9,710.00	Q3,236.67	Q3,236.67	Q3,236.67	
Mobilidad y Equipo de Oficina	322	1	Unidad	Q4,215.00	Q4,215.00	Q1,405.00	Q1,405.00	Q1,405.00	
Otras maquinarias y equipos	329	5	unidad	Q8,058.00	Q40,290.00	Q13,430.00	Q13,430.00	Q13,430.00	
TOTALES				**Q219,969.07**	**Q2,646,460.00**	**Q882,153.33**	**Q882,153.33**	**Q882,153.33**	
Servicio de Colocación e Intermediación Laboral									
Divulgación e Información	121	12	Unidad	Q7,500.00	Q90,000.00	Q30,000.00	Q30,000.00	Q30,000.00	
Impresión encuadernación y Reproducción	122	12	Servicios	Q3,699.17	Q44,390.00	Q14,796.67	Q14,796.67	Q14,796.67	
Viaticos en el exterior	132	35	Unidad	Q400.00	Q14,000.00	Q4,666.67	Q4,666.67	Q4,666.67	
Viaticos al Interior	133	62	Unidad	Q403.23	Q25,000.00	Q8,333.33	Q8,333.33	Q8,333.33	
Reconocimientos del Gasto	136	12	Servicio	Q8,116.67	Q97,400.00	Q32,466.67	Q32,466.67	Q32,466.67	
Transporte de Personas	141	30	Unidad	Q866.67	Q26,000.00	Q8,666.67	Q8,666.67	Q8,666.67	
Fletes	142	3	Servicio	Q2,000.00	Q6,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	Q2,000.00	
Arrendamiendo de edificios y locales	151	12	Servicio	Q8,333.33	Q100,000.00	Q33,333.33	Q33,333.33	Q33,333.33	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	Servicio	Q1,213.92	Q14,567.00	Q4,855.67	Q4,855.67	Q4,855.67	
Estudios de investigación y proyectos de prefactibilidad	181	12	unidad	Q34,883.33	Q418,600.00	Q139,533.33	Q139,533.33	Q139,533.33	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicios de Capacitación	185	15	Servicio	Q78,950.00	Q1,184,250.00	Q394,750.00	Q394,750.00	Q394,750.00	Colocación e intermediación Laboral
Servicios de Informáticas y Sistemas Comutarizados	186	12	Servicio	Q8,250.00	Q99,000.00	Q33,000.00	Q33,000.00	Q33,000.00	
Otros Servicios	199	12	Servicio	Q15,000.00	Q180,000.00	Q60,000.00	Q60,000.00	Q60,000.00	
Alimentos para personas	211	1,000	Ración	Q180.00	Q180,000.00	Q60,000.00	Q60,000.00	Q60,000.00	
Acabados Textiles	232	1	Fardo	Q200.00	Q200.00	Q66.67	Q66.67	Q66.67	
Prendas de vestir	233	6	Paquete	Q4,851.67	Q29,110.00	Q9,703.33	Q9,703.33	Q9,703.33	
Tintes, Pinturas y Colorantes	267	12	Unidad	Q3,333.33	Q40,000.00	Q13,333.33	Q13,333.33	Q13,333.33	
Productos Plasticos, nylon, Vinil y PVC	268	1	Unidad	Q240.00	Q240.00	Q80.00	Q80.00	Q80.00	
Mobilidad y Equipo de Oficina	322	3	Unidad	Q4,048.33	Q12,145.00	Q4,048.33	Q4,048.33	Q4,048.33	
Equipo Educacional, Cultural y recreativo	324	2	Servicio	Q9,960.00	Q19,920.00	Q6,640.00	Q6,640.00	Q6,640.00	
Equipo de Computo	328	2	unidad	Q5,050.00	Q10,100.00	Q3,366.67	Q3,366.67	Q3,366.67	
TOTALES				**Q197,479.64**	**Q2,590,922.00**	**Q863,640.67**	**Q863,640.67**	**Q863,640.67**	
Servicios de Investigación de Mercado Laboral									
Impresión encuadernación y Reproducción	122	12	Unidad	Q5,125.00	Q61,500.00	Q20,500.00	Q20,500.00	Q20,500.00	Servicio de Investigación Mercado Laboral
Reconocimientos del Gasto	136	12	Unidad	Q4,779.00	Q57,348.00	Q19,116.00	Q19,116.00	Q19,116.00	
Mantenimiento y reparacion de medios de transporte	165	3	Servicio	Q5,000.00	Q15,000.00	Q5,000.00	Q5,000.00	Q5,000.00	
Estudios de investigación y proyectos de prefactibilidad	181	12	unidad	Q31,717.50	Q380,610.00	Q126,870.00	Q126,870.00	Q126,870.00	
Otros Servicios	199	6	Servicios	Q3,380.00	Q20,280.00	Q6,760.00	Q6,760.00	Q6,760.00	
Alimentos para personas	211	600	Ración	Q216.67	Q130,000.00	Q43,333.33	Q43,333.33	Q43,333.33	
Mobiliario y equipo de Oficina	322	2	Unidad	Q2,810.00	Q5,620.00	Q1,873.33	Q1,873.33	Q1,873.33	
Equipo Educacional, Cultural y recreativo	324	1	Unidad	Q3,400.00	Q3,400.00	Q1,133.33	Q1,133.33	Q1,133.33	
Equipo de Coputo	328	8	Unidad	Q5,040.00	Q40,320.00	Q13,440.00	Q13,440.00	Q13,440.00	
TOTALES				**Q61,468.17**	**Q714,078.00**	**Q238,026.00**	**Q238,026.00**	**Q238,026.00**	

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS EJERCICIO FISCAL 2020								DPSE-25	
INSUMO	RENGLON	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
						Cuatrimestre 1	Cuatrimestre 2	Cuatrimestre 3	
Servicio de Inspección Laboral									
Viaticos al Interior	133	125	Unidad	Q475.33	Q59,416.00	Q19,805.33	Q19,805.33	Q19,805.33	Servicio de Inspeccion Laboral
Transporte de Personas	141	12	Servicio	Q5,683.33	Q68,200.00	Q22,733.33	Q22,733.33	Q22,733.33	
Arrendamientos de Edificios locales	151	12	Servicio	Q32,083.33	Q385,000.00	Q128,333.33	Q128,333.33	Q128,333.33	
Arrendamiento de Maquinas y Equipo de Oficina	153	12	Unidad	Q15,459.17	Q185,510.00	Q61,836.67	Q61,836.67	Q61,836.67	
Mantenimiento y reparacion de edificios	168	12	Unidad	Q63,979.25	Q767,751.00	Q255,917.00	Q255,917.00	Q255,917.00	
Servicios Juridicos	183	12	Servicio	Q61,416.67	Q737,000.00	Q245,666.67	Q245,666.67	Q245,666.67	
Prima y gastos de seguros y fianzas	191	6	Unidad	Q14,333.33	Q86,000.00	Q28,666.67	Q28,666.67	Q28,666.67	
Alimentos para personas	211	350	Ración	Q100.00	Q35,000.00	Q11,666.67	Q11,666.67	Q11,666.67	
Combustible y Lubricante	262	150	Vale	Q2,000.00	Q300,000.00	Q100,000.00	Q100,000.00	Q100,000.00	
Accesorios y Respuestos en general	298	35	Unidad	Q272.86	Q9,550.00	Q3,183.33	Q3,183.33	Q3,183.33	
Mobilidad y Equipo de Oficina	322	3	Unidad	Q10,000.00	Q30,000.00	Q10,000.00	Q10,000.00	Q10,000.00	
Equipo de Computo	328	1	Unidad	Q5,000.00	Q5,000.00	Q1,666.67	Q1,666.67	Q1,666.67	
TOTALES				Q210,803.27	Q2,668,427.00	Q889,475.67	Q889,475.67	Q889,475.67	
GRANDES TOTALES				Q12,485,486.64	Q92,049,594.00	Q30,647,141.00	Q30,738,279.00	Q30,664,174.00	

4. SEGUIMIENTO OPERATIVO A NIVEL MULTIANUAL 2020-2024

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PROGRAMACIÓN CUATRIMESTRAL DE METAS FISICAS Y FINANCIERAS 2020-2024

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	PROYECCIÓN MULATIANUAL									
			Nivel						2020		2021		2022		2023		2024	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
PROGRAMA 01 DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN																		
Resultados						Producto 1:	Subproducto											
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Dirección y Coordinación	Dirección y Coordinación	Documento	1	Q7,770,124.00	1	Q9,234,420.09	1	Q9,324,374.50	1	Q9,417,249.34	1	Q9,513,526.74
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Servicio de Asesoria Legal	Servicio de Asesoria Legal	Servicio	0	Q3,626,833.00	0	Q3,427,971.28	0	Q3,461,363.86	0	Q3,495,840.56	0	Q3,531,580.34
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Sentencias Judiciales	Sentencias Judiciales	Servicio	0	Q2,000,000.00	0	Q5,000,000.00	0	Q8,000,000.00	0	Q7,000,000.00	0	Q8,000,000.00
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Asuntos Internacionales	Asuntos Internacionales	Servicio	0	Q1,820,590.30	0	Q2,500,000.00	0	Q3,000,000.00	0	Q3,500,000.00	0	Q4,000,000.00
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Servicios Administrativos	Servicios Administrativos	Documento	1	Q11,409,451.00	1	Q12,000,000.00	1	Q11,500,000.00	1	Q11,500,000.00	1	Q13,000,000.00
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Planificación y Cooperación	Planificación y Cooperación	Documento	1	Q1,939,760.00	1	Q2,000,000.00	1	Q2,500,000.00	1	Q3,000,000.00	1	Q3,500,000.00
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Auditoría Interna	Auditoría Interna	Servicio	1	Q385,435.00	1	Q1,500,000.00	1	Q1,575,000.00	1	Q1,653,750.00	1	Q1,736,437.00
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Servicios de Administración Financiera	Servicios de Administración Financiera	Servicio	1	Q2,285,046.00	1	Q3,000,000.00	1	Q2,285,046.00	1	Q2,202,515.31	1	Q2,225,032.76
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Gestión de Recursos Humanos	Gestión de Recursos Humanos	Evento	1	Q5,410,900.00	1	Q5,410,900.00	1	Q5,564,034.50	1	Q5,715,470.53	1	Q5,968,790.98
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Desarrollo de Sistemas Informáticos	Desarrollo de Sistemas Informáticos	Servicio	1	Q1,748,886.00	1	Q1,652,993.13	1	Q1,669,095.28	1	Q1,685,720.19	1	Q1,702,954.18
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Divulgación y Comunicación	Divulgación y Comunicación	Evento	1	Q2,394,250.00	1	Q2,262,971.28	1	Q2,285,015.36	1	Q2,307,775.11	1	Q2,331,368.68
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Estadísticas Laborales	Estadísticas Laborales	Documento	1	Q724,936.00	1	944,379.70	1	1,038,817.67	1	1,142,699.44	1	Q1,256,969.38

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	PROYECCIÓN MULATIANUAL									
			Nivel						2020		2021		2022		2023		2024	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
									22	Q14,734,840.00	22	Q15,545,256.12	22	Q16,400,245.21	22	Q17,302,258.69	22	Q18,253,882.92
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Direcciones Departamentales	Dirección Deparmental de Alta Verapaz	Servicio	1	Q294,548.64	1	Q310,748.81	1	Q327,839.99	1	Q345,871.19	1	Q364,894.11
							Dirección Departamental de Baja Verapaz	Servicio	1	Q147,391.52	1	Q155,498.05	1	Q164,050.44	1	Q173,073.22	1	Q182,592.25
							Dirección Departamental de Chimaltenango	Servicio	1	Q132,771.47	1	Q140,073.90	1	Q147,777.97	1	Q155,905.75	1	Q164,480.57
							Dirección Departamental de Chiquimula	Servicio	1	Q161,995.00	1	Q170,904.72	1	Q180,304.48	1	Q190,221.23	1	Q200,683.40
							Dirección Departamental de El Progreso	Servicio	1	Q147,268.18	1	Q155,367.93	1	Q163,913.17	1	Q172,928.39	1	Q182,439.45
							Dirección Departamental de Escuintla	Servicio	1	Q180,186.00	1	Q190,096.23	1	Q200,551.52	1	Q211,581.86	1	Q223,218.86
							Dirección Departamental de Guatemala	Servicio	1	Q11,003,771.74	1	Q11,608,979.19	1	Q12,247,473.04	1	Q12,921,084.06	1	Q13,631,743.68
							Dirección Departamental de Huehuetenango	Servicio	1	Q147,391.52	1	Q155,498.05	1	Q164,050.44	1	Q173,073.22	1	Q182,592.25
							Dirección Departamental de Izabal	Servicio	1	Q147,391.52	1	Q155,498.05	1	Q164,050.44	1	Q173,073.22	1	Q182,592.25
							Dirección Departamental de Jalapa	Servicio	1	Q161,995.00	1	Q170,904.72	1	Q180,304.48	1	Q190,221.23	1	Q200,683.40
							Dirección Departamental de Jutiapa	Servicio	1	Q161,995.00	1	Q170,904.72	1	Q180,304.48	1	Q190,221.23	1	Q200,683.40
							Dirección Departamental de Petén	Servicio	1	Q303,971.34	1	Q320,689.77	1	Q338,327.71	1	Q356,935.73	1	Q376,567.19
							Dirección Departamental de Quetzaltenango	Servicio	1	Q154,761.06	1	Q163,272.92	1	Q172,252.93	1	Q181,726.84	1	Q191,721.82
							Dirección Departamental de Quiché	Servicio	1	Q147,391.52	1	Q155,498.05	1	Q164,050.44	1	Q173,073.22	1	Q182,592.25
							Dirección Departamental de Retalhuleu	Servicio	1	Q147,391.52	1	Q155,498.05	1	Q164,050.44	1	Q173,073.22	1	Q182,592.25
							Dirección Departamental de Sacatepequez	Servicio	1	Q147,391.52	1	Q155,498.05	1	Q164,050.44	1	Q173,073.22	1	Q182,592.25
							Dirección Departamental de San Marcos	Servicio	1	Q173,167.13	1	Q182,691.32	1	Q192,739.35	1	Q203,340.01	1	Q214,523.71
							Dirección Departamental de Santa Rosa	Servicio	1	Q70,197.83	1	Q74,058.71	1	Q78,131.94	1	Q82,429.20	1	Q86,962.81
							Dirección Departamental de Sololá	Servicio	1	Q147,391.52	1	Q155,498.05	1	Q164,050.44	1	Q173,073.22	1	Q182,592.25
							Dirección Departamental de Suchitepequez	Servicio	1	Q147,391.52	1	Q155,498.05	1	Q164,050.44	1	Q173,073.22	1	Q182,592.25
							Dirección Departamental de Totonicapan	Servicio	1	Q435,035.39	1	Q458,962.33	1	Q484,205.26	1	Q510,836.55	1	Q538,932.56
							Dirección Departamental de Zacapa	Servicio	1	Q174,043.99	1	Q183,616.41	1	Q193,715.31	1	Q204,369.66	1	Q215,609.99

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PROGRAMACIÓN CUATRIMESTRAL DE METAS FISICAS Y FINANCIERAS 2020-2024

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	PROYECCIÓN MULATIANUAL									
			Nivel						2020		2021		2022		2023		2024	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
PROGRAMA 11 GESTIÓN DE ASUNTOS LABORALES																		
Resultado						**Producto 1:**	**Subproducto**		**261,520**	**Q3,229,260.00**	**692,500**	**Q7,500,000.00**	**699,499**	**Q3,081,929.08**	**706,467**	**Q3,112,626.43**	**713,430**	**Q3,144,448.42**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Registro y control de Relaciones Laborales, y Organizaciones Sindicales a empleadores y trabajadores	Registro de relaciones laborales con certeza jurídica a Empleadores y Trabajadores	Documento	1,200	Q143,642.00	3,177	Q500,000.00	3,208	Q137,088.51	3,239	Q138,453.98	3,273	Q139,869.46
							Organizaciones sindicales con personería jurídica reconocida	Documento	320	Q884,322.00	1,059	Q2,500,000.00	1,069	Q843,975.92	1,080	Q852,382.29	1,091	Q861,096.63
							Registro del vinculo económico-jurídico de las relaciones laborales de Empleadores y Trabajadores	Documento	260,000	Q2,201,296.00	688,264	Q4,500,000.00	694,969	Q2,100,864.64	701,891	Q2,121,790.17	709,067	Q2,143,482.32
Resultado						**Producto 2:**	**Subproducto**		**4,325**	**Q1,633,650.00**	**5,000**	**Q2,500,000.00**	**3,340**	**Q1,559,116.77**	**3,374**	**Q1,574,646.26**	**3,408**	**Q1,590,744.68**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en	X			Trabajadores y empleadores con conocimientos en el	Trabajadores y empleadores capacitados en derechos y obligaciones	Personas	4,325	Q1,633,650.00	5,000	Q2,500,000.00	3,340	Q1,559,116.77	3,374	Q1,574,646.26	3,408	Q1,590,744.68
Resultado						**Producto 3:**	**Subproducto**		**15,000**	**Q712,000.00**	**13,705**	**Q1,500,000.00**	**13,838**	**Q679,515.90**	**13,976**	**Q686,284.17**	**14,119**	**Q693,300.41**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Trabajadores guatemaltecos informados sobre sus derechos laborales en el exterior	Trabajadores guatemaltecos informados sobre sus derechos laborales en el exterior	Personas	15,000	Q712,000.00	17,000	Q1,500,000.00	13,838	Q679,515.90	13,976	Q686,284.17	14,119	Q693,300.41
Resultado						**Producto 4:**	**Subproducto**		**3,500**	**Q914,000.00**	**5,000**	**Q1,700,000.00**	**2,386**	**Q872,299.90**	**2,410**	**Q880,988.39**	**2,434**	**Q889,995.19**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Personas extranjeras autorizadas para laborar en Guatemala	Personas extranjeras autorizadas para laborar en Guatemala	Personas	3,500	Q914,000.00	5,000	Q1,700,000.00	2,386	Q872,299.90	2,410	Q880,988.39	2,434	Q889,995.19
Resultado						**Producto 5:**	**Subproducto**		**2,850**	**Q3,136,186.00**	**7,152**	**Q6,000,000.00**	**35,670**	**Q2,993,101.46**	**36,026**	**Q3,022,914.06**	**36,394**	**Q3,053,818.87**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Comité bipartito de trabajadores y empleadores atendidos con servicios de asesorias en salud y seguridad ocupacional	Comités bipartitos establecidos y asesorados en materia de salud y seguridad ocupacional	Personaes	650	Q823,542.00	3,352	Q2,500,000.00	3,385	Q785,968.93	3,418	Q793,797.53	3,453	Q801,912.93
							Trabajadores y empleadores capacitados en normas de salud y seguridad ocupacional	Comités	2,200	Q2,312,644.00	3,800	Q3,500,000.00	32,286	Q2,207,132.53	32,607	Q2,229,116.53	32,940	Q2,251,905.94

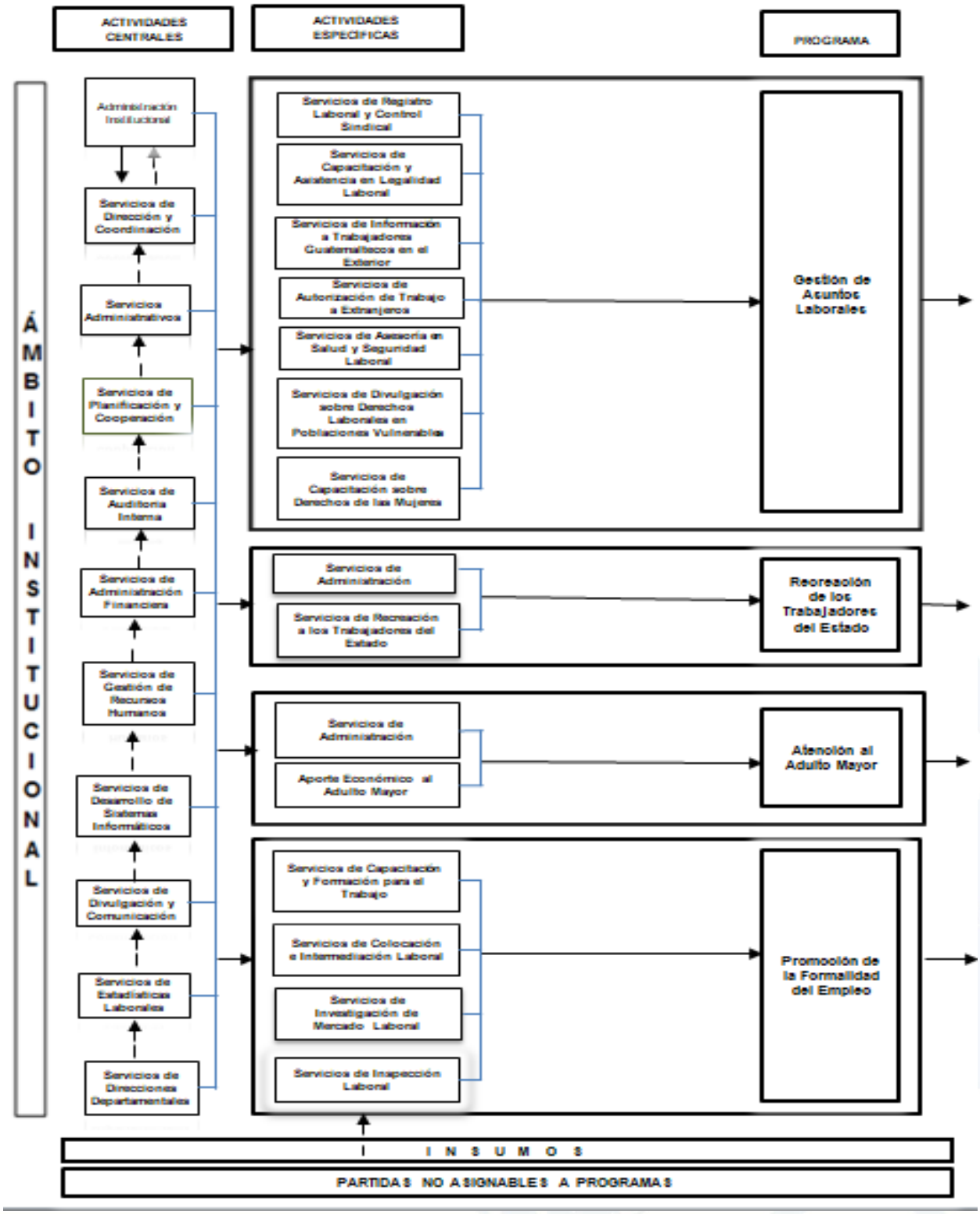
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PROGRAMACIÓN CUATRIMESTRAL DE METAS FISICAS Y FINANCIERAS 2020-2024

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	PROYECCIÓN MULATIANUAL									
			Nivel						2020		2021		2022		2023		2024	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
Resultado						**Producto 6:**	**Subproducto**		**21,008**	**Q1,995,253.00**	**23,477**	**Q2,850,000.00**	**21,928**	**Q1,831,350.60**	**22,355**	**Q1,862,141.17**	**22,801**	**Q1,894,427.87**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Población sensibilizada y capacitada sobre derechos laborales de grupos vulnerables	Empleadores y trabajadores sensibilizados sobre la inclusión Laboral de personas con capacidades diferentes	Personas	8,800	Q445,341.00	9,000	Q1,000,000.00	8,399	Q425,022.88	8,482	Q429,256.29	8,569	Q433,644.80
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X				Población informada sobre los derechos laborales de los trabajadores adolescentes	Personas	7,500	Q195,857.00	8,000	Q800,000.00	6,585	Q186,921.27	6,651	Q188,783.09	6,719	Q190,713.12
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X				Empleadores y trabajadores capacitados sobre el trabajo de Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes (Convenio 169 OIT)	Personas	1,468	Q945,150.00	1,500	Q1,000,000.00	1,718	Q902,028.72	1,735	Q911,013.32	1,753	Q920,327.08
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en	X				Población informada y asesorada sobre derechos y obligaciones laborales d las mujeres	Personas	3,240	Q408,905.00	4,977	Q850,000.00	5,226	Q317,377.73	5,487	Q333,088.47	5,761	Q349,742.88
Resultado						**Producto 07**	**Subproducto**		**2,700**	**Q1,091,531.00**	**5,198**	**Q2,000,000.00**	**5,249**	**Q1,041,731.27**	**5,301**	**Q1,052,107.37**	**5,356**	**Q1,062,863.61**
No aplica	8	Fomento del Cumplimiento de la Legalidad laboral en Guatemala	X			Personas capacitadas sobre derechos humanos de las mujeres	Personas capacitadas sobre derechos humanos de las mujeres	Personas	2,700	Q1,091,531.00	5,198	Q2,000,000.00	5,249	Q1,041,731.27	5,301	Q1,052,107.37	5,356	Q1,062,863.61
PROGRAMAS 14 RECREACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO																		
Resultado						Producto 02	**Subproducto**		**135,540**	**Q96,077,720.00**	**135,540**	**Q96,940,338.00**	**205,191**	**Q93,882,737.88**	**207,235**	**Q171,456,413.91**	**209,353**	**Q87,504,650.65**
No aplica	No aplica	Sin Resultado				Servicios Administrativos	Servicios Administrativos	**Servicio**	**0**	**Q7,137,382.00**	**0**	**Q8,000,000.00**	**0**	**Q9,000,000.00**	**0**	**Q85,728,206.95**	**0**	**Q900,000.00**
No aplica	No aplica	Incrementar la cobertura de atención en los centros recreativos y vacacionales del Estado	X			Empleados Públicos atendidos en Centros Recreativos y Vacacionales	Empleados públicos atendidos en centros recretivos	Personas	111,181	Q38,932,027.00	111,181	Q38,932,027.00	171,788	Q37,155,993.14	173,499	Q37,526,083.03	175,273	Q37,909,731.54
							Empleados públicos atendidos en centros vacacionales	Personas	24,359	Q50,008,311.00	24,359	Q50,008,311.00	33,403	Q47,726,744.74	33,736	Q48,202,123.93	34,081	Q48,694,919.11
PROGRAMA 16 ATENCIÓN AL ADULTO MAYOR																		
Resultado						**Producto 02**	**Subproducto**		**1,361,244**	**Q550,000,000.00**	**1,361,244**	**Q550,000,000.00**	**1,361,244**	**Q550,000,000.00**	**1,361,244**	**Q550,000,000.00**	**1,361,244**	**Q550,000,000.00**
No aplica	No aplica	Sin Resultado				Servicios Administrativos	Servicios Administrativos	Servicio	0	Q5,500,000.00	0	Q5,500,000.00	0	Q5,500,000.00	0	Q5,500,000.00	0	Q5,500,000.00
No aplica	No aplica	Beneficiar con el aporte económico a 103,963 adultos mayores en pobreza extrema al año	X			Aporte economico entregado al Adulto Mayor	Aporte economico entregado al Adulto Mayor	Aporte	1,361,244	Q544,500,000.00	1,361,244	Q544,500,000.00	1,361,244	Q544,500,000.00	1,361,244	Q544,500,000.00	1,361,244	Q544,500,000.00

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PROGRAMACIÓN CUATRIMESTRAL DE METAS FISICAS Y FINANCIERAS 2020-2024

VINCULACIÓN INSITUCIONAL		RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO		UNIDAD DE MEDIDA	PROYECCIÓN MULATIANUAL									
			Nivel						2020		2021		2022		2023		2024	
1	ODS	Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato				Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
PROGRAMAS 17 PROMOCIÓN DE LA FORMALIDAD DEL EMPLEO																		
Resultado						**Producto 01**	**Subproducto**		**3,150**	**Q2,399,030.00**	**3,150**	**Q2,633,744.59**	**3,550**	**Q2,844,788.64**	**2,265**	**Q3,056,191.23**	**2,288**	**Q3,090,011.57**
No aplica	8	PPARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.	X			Personas capacitadas para trabajar en actividades económicas diversas	Personas migrantes retornadas capacitadas en ocupaciones demandadas por el sector productivo	Personas	500	Q1,002,980.00	500	Q1,500,000.00	450	Q1,700,000.00	500	Q1,900,000.00	700	Q1,922,000.00
							Personas capacitadas para trabajar en actividades económicas diversas	Personas	2,650	Q1,396,050.00	2,650	Q1,133,744.59	3,100	Q1,144,788.64	3,500	Q1,156,191.23	3,800	Q1,168,011.57
Resultado						**Producto 02**	**Subproducto**		**33,000**	**Q4,795,028.00**	**36,500**	**Q5,000,000.00**	**31,494**	**Q4,393,577.90**	**31,808**	**Q4,358,362.60**	**48,315**	**Q5,594,214.97**
No aplica	8	PPARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.	X			Personas orientadas e insertadas en el mercado laboral	Personas insertadas al mercado laboral	Personas	13,000	Q478,686.00	14,500	Q2,000,000.00	15,750	Q1,393,577.90	17,307	Q2,000,000.00	19,033	Q3,000,000.00
							Personas orientadas para la búsqueda de empleo	Personas	20,000	Q4,316,342.00	22,000	Q3,000,000.00	24,200	Q3,000,000.00	26,620	Q2,358,362.60	29,282	Q2,594,214.97
Resultado						**Producto 03**	**Subproducto**		**6**	**Q1,593,938.00**	**6**	**Q1,506,541.05**	**6**	**Q1,521,216.58**	**6**	**Q1,676,052.86**	**6**	**Q2,011,263.44**
No aplica	8	PPARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.	X			Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	Documento	6	Q1,593,938.00	6	Q1,506,541.05	7	Q1,521,216.58	7	Q1,676,052.86	8	Q2,011,263.44
Resultado						**Producto 04**	**Subproducto**		**37,696**	**Q27,495,353.00**	**37,696**	**Q28,097,813.99**	**28,631**	**Q30,500,000.00**	**28,916**	**Q31,000,000.00**	**47,500**	**Q34,500,000.00**
No aplica	8	PPARA EL 2024, SE INCREMENTADO LA FORMALIDAD DEL EMPLEO EN 2.5 PUNTOS PORCENTUALES (DE 32.6% EN 2019 A 35.1% EN 2024.	X			Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral	Eventos	36,160	Q26,832,573.00	36,160	Q27,000,000.00	39,000	Q28,000,000.00	42,000	Q28,000,000.00	45,000	Q30,000,000.00
							Trabajadores beneficiados con la restitución de sus Derechos Laborales	Documento	1,536	Q662,780.00	1,536	Q1,097,813.99	1,800	Q2,500,000.00	2,000	Q3,000,000.00	2,500	Q4,500,000.00
No aplica	No aplica	Sin Resultado			X	Aportes y cuotas a organismos e Instituciones Nacionales e internacionales	Aportes y cuotas a organismos e Instituciones Nacionales e internacionales		0	**Q912,000.00**	0	**Q912,000.00**	0	**Q912,000.00**	0	**Q912,000.00**	0	**Q912,000.00**
TOTAL									1,996,886	752,236,000	2,441,515	773,619,329	2,527,374	764,716,358	2,536,729	844,574,008	2,581,996	770,962,283

5. ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA EJERCICIO FISCAL 2020



5. ASIGNACION PRESUPUESTARIA POR PROGRAMA FUENTE Y ACTIVIDAD EJERCICIO FISCAL 2020

FUENTE / ACTIVIDAD		DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO
01- ADMINSITRACION INSTITUCIONAL			
1	11	DIRECCION Y COORDINACION	15,217,548.00
3	11	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	11,409,451.00
4	11	SERVICIOS DE PLANIFICACION Y COOPERACION	1,939,760.00
5	11	SERVICIOS DE AUDITORIA INTERNA	385,435.00
6	11	SERVICIOS DE ADMINISTRACION FINANCIERA	2,285,046.00
7	11	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	5,410,900.00
8	11	SERVICIOS DE SISTEMAS INFORMATICOS	1,748,886.00
9	11	SERVICIOS DE DIVULGACION E INFORMACION Comunicación Social	2,394,250.00
10	11	SERVICIOS DE ESTADISTICAS LABORALES	724,936.00
11	11	SERVICIOS DE DIRECCIONES DEPARTAMENTALES	14,734,839.00
			56,251,051.00
11- GESTION DE ASUNTOS LABORALES			
1	11	SERVICIOS DE REGISTRO LABORAL Y CONTROL SINDICAL	3,229,260.00
2	11	SERVICIOS DE CAPACITACION Y ASISTENCIA EN LEGALIDAD LABORAL	1,633,650.00
3	31	SERVICIOS DE INFORMACIÓN A TRABAJADORES EN EL EXTERIOR	712,000.00
4	31	SERVICIOS DE AUTORIZACION DE TRABAJO A EXTRANJEROS	914,000.00
5	21	SERVICIOS DE ASESORIA EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL	3,136,186.00
6	21	SERVICIOS DE DIVULGACION SOBRE DERECHOS LABORALES EN POBLACION VULNERABLES	1,995,253.00
7	21	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO Y CAPACITACION SOBRE DERECHOS DE LAS MUJERES	1,091,531.00
			12,711,880.00
14- RECREACION DE LOS TRABAJADORES			
	31	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	7,137,382.00
2	31	SERVICIOS DE RECREACION A LOS TRABAJADORES DEL ESTADO	88,940,338.00
			96,077,720.00
16- ATENCION AL ADULTO MAYOR			
1	43	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	5,500,000.00
2	41	APORTE ECONOMICO AL ADULTO MAYOR	544,500,000.00
			550,000,000.00
17- PROMOCION DE LA FORMALIDAD DEL EMPLEO			
1	21	SERVICIOS DE CAPACITACION Y FORMACION PARA EL TRABAJO	2,399,030.00
2	11	SERVICIOS DE COLOCACION E INTERMEDIACION LABORAL	4,795,028.00
3	31	SERVICIOS DE INVESTIGACION DE MERCADO LABORAL	1,593,938.00
4	11	SERVICIOS DE INSPECCION LABORAL	27,495,353.00
			36,283,349.00
99- PARTIDAS NO ASIGNADAS			
1	11	APORTES Y CUOTAS A ORGANISMOS E INSTITUCIONES NACIONALES E INTERNACIONALES	**912,000.00**
			752,236,000.00

Bibliografía

Banguat. (2019). *Guatemala en Cifras 2019*. Obtenido de Banco de Guatemala: http://www.banguat.gob.gt/Publica/guatemala_en_cifras_2019.pdf

Banguat. (2019). *Producto Interno Bruto por el enfoque de la producción*. Obtenido de Banco de Guatemala: https://www.banguat.gob.gt/estaeco/boletin/envolver.asp?karchivo=boescu50

Banguat. (2020). *Banco de Guatemala*. Obtenido de https://www.banguat.gob.gt/

Banguat. (2020). *Producto Interno Bruto*. Obtenido de Banco de Guatemala: https://www.banguat.gob.gt/estaeco/boletin/envolver.asp?karchivo=boescu51

IGSS. (2018). *Boletín Estadístico de Afiliación 2018*. Obtenido de Intituto Guatemalteco de Seguridad Social: https://www.igssgt.org/wp-content/uploads/sites/5/2019/10/Boletin-Estadistico-de-Afiliacion-IGSS-2018.pdf

INE. (2014). *Encuesta Nacional de Condiciones de Vida*. Obtenido de Instituto Nacional de Estadística: https://www.ine.gob.gt/sistema/uploads/2016/02/03/bWC7f6t7aSbEI4wmuExoNR0oScpSHKyB.pdf

INE. (2018). *XII Censo nacional de Población y VII de Vivienda*. Obtenido de Instittuto Nacional de Estadística: https://www.censopoblacion.gt/

INE. (2019). *Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos*. Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas: https://www.ine.gob.gt/sistema/uploads/2020/01/15/20200115173246FCRG98JyTWVAtsV4Lmtyn43QFgTufmZg.pdf

INE. (2019). *Estadísticas Vitales*. Obtenido de Instituto Nacional de Estadística: https://www.ine.gob.gt/estadisticasine/index.php/usuario/vitales_menu

MINECO. (2015). *Sistema Nacional de Información Mipyme Guatemala*. Obtenido de Ministerio de Economía: http://www.mineco.gob.gt/sites/default/files/Comunicacion%20Social/sistema_nacional_de_informacion_mipyme_guatemala_ano_base_2015.pdf

OIT. (1993). *La decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo:*. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: https://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/res/infsec.pdf

OIT. (2003). *Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: https://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/17thicls/final.pdf

OIT. (2003). *Empleo en la economía informal*. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_501585.pdf