Ministerio de Trabajo y Previsión Social

Utz Samaj

INFORME DE SEGUIMIENTO Y CIERRE

PLAN OPERATIVO ANUAL

EJERCICIO FISCAL 2024

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Guatemala, Febrero 2025

índice de Contenido

INTRODUCCIÓN 3
OBJETIVOS DEL INFORME 5
MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 6
PRINCIPALES AVANCES DEL EJERCICIO FISCAL 2024 9
RED DE PRODUCCIÓN, METAS FISICAS EJECUTADAS AÑO 2024 15

INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico Institucional responde a la visión de país establecida en el marco de las prioridades estratégicas de desarrollo, así como en las metas estratégicas de desarrollo, las cuales han recopilado los elementos del Plan Nacional de Desarrollo K'atun, Nuestra Guatemala 2032, que plantea un modelo de desarrollo humano sostenible, en donde la equidad es el principio rector que debe orientar las acciones para erradicar la pobreza, con oportunidades para todos, garantizando mejor calidad de vida a los guatemaltecos y guatemaltecas; de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; y, de la Política General de Gobierno, los cuales orientan a la administración pública.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Guatemala tiene un papel fundamental en el desarrollo del país, siendo la institución que por mandato legal debe hacer cumplir el régimen jurídico laboral, así como formular la política laboral, salarial, de previsión social y de salud y seguridad ocupacional, como también de diseñar la política correspondiente a la capacitación técnica y profesional de los trabajadores. Como parte de la planificación y en función de los resultados institucionales, el Ministerio redefinió los indicadores, siendo los más relevantes: Tasa de intermediación en el mercado laboral de las personas orientadas por la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo; Número de vacantes que ponen a disposición las empresas registradas en el Portal Electrónico "Tu Empleo"; Número de personas orientadas a través de la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo para facilitar su inserción laboral; Número de personas cuyo perfil ocupacional se ha fortalecido por medio de los servicios de formación y capacitación técnico profesional; Incremento de inspecciones de trabajo para la verificación de la legislación laboral; Porcentaje de adultos mayores en situación de pobreza extrema beneficiados con aporte económico.

El Plan Operativo Anual 2024, es el documento de planificación con el cual se da cumplimiento a lo estipulado en el Plan Estratégico Institucional 2021-2028, siendo la principal razón por la cual se presenta un informe de seguimiento, cierre físico y financiero de las actividades administrativas y sustantivas contenidas en el mismo.

En cumplimiento a la función principal del Ministerio, se continuó con acciones orientadas a la promoción del trabajo decente, inclusivo y con equidad para combatir la pobreza y las desigualdades, a través de la generación del empleo productivo y el trabajo decente. En ese sentido se presenta el Informe de Seguimiento y Cierre del Plan Operativo Anual correspondiente al Ejercicio Fiscal 2024 del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, en el cual se presentan los principales logros, acciones, ejecución física y financiera, seguimiento de indicadores, así como las reprogramaciones realizadas que han representado una modificación de la programación física.

OBJETIVOS DEL INFORME

OBJETIVO GENERAL: Informar sobre la ejecución del Plan Operativo Anual 2024, en cuanto a las metas física-financieras, en función del cumplimiento de los resultados institucionales planteados dentro del Plan Estratégico Institucional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Dar seguimiento al cumplimiento de la programación y ejecución de metas físicas proyectadas en el POA institucional.
- ✓ Presentar el avance físico de acciones ejecutadas por las unidades sustantivas del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, orientadas a la población objetivo.

MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Aprobado según Acuerdo Ministerial Número 305-2024

VISIÓN

Para el 2028, ser el Ministerio eficiente, eficaz y transparente en la gestión e implementación de políticas públicas que impulsan el empleo digno, la previsión social y el cumplimiento de la normativa laboral, que contribuya al desarrollo socioeconómico de la población.

MISIÓN

Somos el ente rector de políticas para la generación de empleo digno y previsión social; así como, la promoción y verificación del cumplimiento de normativas en materia laboral, con enfoque de derechos y dialogo social tripartito.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

- ✓ Gestionar y coordinar la implementación de las políticas para el empleo digno y de previsión social.
- ✓ Promover y verificar el cumplimiento de normativas en materia laboral.
- ✓ Implementar programas de formación técnica y profesional, en el marco de su mandato.
- ✓ Promover el cumplimiento de las normas de salud y seguridad ocupacional y previsión social.
- ✓ Generar el diálogo social tripartito.

PRINCIPIOS

a) Responsabilidad
b) Vocación de servicio
c) Transparencia
d) Pertinencia cultural
e) No discriminación
f) Prudencia
g) Primacía del bien común
h) Adaptación
i) Armonía
j) Legalidad

VALORES

a) Probidad
b) Inclusión
c) Justicia social
d) Integridad

RESULTADOS INSTITUCIONALES

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, aporta con sus acciones a los siguientes resultados:

Resultado Final Institucional para Formalidad del Empleo

Para 2028, se ha incrementado en 7.9 puntos porcentuales la tasa de orientación de personas a través de la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo para facilitar su intermediación laboral (de 12.2% en 2021 a 20.1% en 2028)

Resultado Final Institucional para el Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor

Para el 2028, se ha incrementado el 19.5 puntos porcentuales los adultos mayores de 65 años en situación de pobreza extrema beneficiados con aporte económico (de 18.6 % en 2021 a 38.1 % en 2028)

Resultados inmediatos Institucionales

Para el 2025 se ha incrementado a 28,636 el número de personas orientadas e intermediadas a través de la Red Nacional de Servicios Públicos de empleo para facilitar su inserción laboral

Para 2025, se ha incrementado el número de empresas que ponen a disposición sus vacantes disponibles en el Portal Electrónico "Tu Empleo" (de 629 de 2019 a 1,010 en 2025)

Para el 2025, se ha incrementado el número de personas cuyo perfil ocupacional se ha fortalecido por medio de los servicios de formación y capacitación técnico profesional (de 2,744 en 2019 a 4,394 en 2005)

Para el 2025, se ha incrementado en 7,456 inspecciones de trabajo para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral vigente (de 28,544 en 2019 a 36,000 en 2025)

INDICADORES INSTITUCIONALES

- Tasa de intermediación en el mercado laboral de las personas orientadas por la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo.
- Número de vacantes que ponen a disposición las empresas registradas en el Portal Electrónico "Tu Empleo".
- Número de personas orientadas a través de la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo para facilitar su inserción laboral.
- Número de personas cuyo perfil ocupacional se ha fortalecido por medio de los servicios de formación y capacitación técnico profesional.

- Incremento de inspecciones de trabajo para la verificación de la legislación laboral.
- Porcentaje de adultos mayores en situación de pobreza extrema beneficiados con aporte económico.

PRINCIPALES AVANCES DEL EJERCICIO FISCAL 2024

Con el objeto de dar respuesta al mandato legal y a las metas estratégicas de la Política General de Gobierno 2024-2028, durante el ejercicio fiscal 2024 se han identificado como principales logros los siguientes:

1. BECA MI PRIMER EMPLEO (Programa 17: Promoción de la Formalidad del Empleo): Se otorgaron 678 becas a jóvenes dentro del territorio nacional para su primera experiencias laboral mediane el programa Beca mi Primer Empleo.
2. PROGRAMA DE TRABAJO TEMPORAL (Programa 11: Gestión de Asuntos Laborales): Se beneficiaron a 3,945 personas como trabajadores guatemaltecos temporales en Estados Unidos, Canadá e Italia, con oportunidades de empleo en el extranjero, a través de la migración regular, ordenada y segura. Adicionalmente, se han desarrollado jornadas de reclutamiento para oportunidades laborales en el extranjero en 14 Departamentos y con una participación de 7,218 personas.
3. Por medio de la actividad Servicios de Formación en Competencias Técnicas para el Empleo (Programa 17: Promoción de la Formalidad del Empleo): Con el propósito de fortalecer el perfil ocupacional del capital humano del país y en respuesta a la necesidad creciente de contar con recurso humano tecnificado que reúna las competencias que demanda el mercado laboral actual, detectando nuevos nichos de empleabilidad, se formaron y capacitaron a 3,084 personas.

4. Con el fin de vincular la oferta y demanda laboral y promover el empleo decente, durante el año 2024 se realizaron 2 Ferias Nacionales de Empleo; 700 kioscos y 67 Ferias de Empleo, obteniéndose como resultado que 1,232 empresas ofrecieron 77,511 plazas vacantes.
5. Buenas Prácticas Laborales. (Programa 17: Promoción de la Formalidad del Empleo): este Programa tiene como fin verificar el cumplimiento laboral de forma voluntaria a las empresas que aplican. En el año 2024 se registraron 173 empresas; se revisaron y analizaron 106 empresas, de las cuales 95 cumplieron con los requisitos y demostraron sus buenas prácticas laborales, esto representa un total de 30,257 trabajadores beneficiados con empleos dignos.
6. Programa Atención al Adulto Mayor (Programa 16: Atención al Adulto Mayor): se benefició a un total de 215,972 adultos mayores, lo que representa un total de 2,452,458 aportes económicos con una ejecución presupuestaria de Q. 1,244,841,035.66. Asimismo, con el proceso de depuración se logró reducir el tiempo de espera para incorporar nuevos beneficiarios, obteniendo un total de 18,227 nuevos beneficiarios, asegurando que lo recursos se destinen a quienes cumplan con los criterios de elegibilidad; se fortaleció el Departamento de Trabajo Social con la contratación de 34 trabajadores sociales.
7. Inspección General De Trabajo (Programa 17: Promoción de la Formalidad del Empleo): durante el año 2024 se llevaron a cabo 29,828 Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral que benefician a los trabajadores. Estas inspecciones están compuestas por 15,286 planes operativos; 13,874 por denuncia y 668 de oficio.

Asimismo, a través de sus los Programas 11: Gestiones de Asuntos Laborales, y 14: Recreación de los Trabajadores del Estado, durante el año 2024 se detallan las siguientes acciones:

11 Gestiones de Asuntos Laborales.

- Respuesta sobre el reconocimiento de la personalidad jurídica, aprobación de estatutos e inscripción de las organizaciones sindicales, federaciones y confederaciones y todo su funcionamiento.
- Respuesta a las solicitudes de aprobación de personerías jurídicas, elección de directivos realizados en asambleas generales de sindicatos legalmente constituidos y la extensión de credenciales.
- Autorización electrónica de libros de salarios a patrono por medio del sistema electrónico denominado Libros de Salarios Electrónicos.
- Registro de organizaciones sindicales, federaciones y confederaciones y toda la actividad sindical tal como: personerías jurídicas, pactos colectivos de condiciones de trabajo, padrones de afiliados, convenios colectivos y otros registros.
- El Programa de Pasantías Laborales, se lleva a cabo con estudiantes de distintas universidades del país, con el objetivo de brindar una oportunidad de práctica profesional, entre las universidades con las que se realizó un convenio está: Universidad Rafael Landívar, Universidad del Istmo de Guatemala y la Universidad Panamericana (UPANA).
- Por medio de la Dirección de Fomento a la Legalidad Laboral, se capacitó a 7,500 personas (empleadores y trabajadores) sobre derechos y obligaciones laborales.
- El Departamento de Permisos a Extranjeros, Sistema en Línea PEX-. Durante el año 2024 se autorizaron 3,725 permisos de trabajo.
- Con el fin de cumplir con las normas de salud y seguridad ocupacional y evitar enfermedades profesionales y accidentes laborales, a través del Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional, en el año 2024 se verificaron 8,010 lugares de trabajo para la prevención de riesgos laborales; se registraron y asesoraron 3,700 Comités Bipartitos de salud y seguridad ocupacional. Asimismo, se

asesoran a 10,800 trabajadores y empleadores en normas de salud y seguridad ocupacional.

- Así mismo, a través del Servicio Nacional de Empleo, se realizaron actividades orientadas a la población en situación de vulnerabilidad y frente a necesidades específicas, tales como: Feria de Empleo para Personas Mayores, Feria de Empleos Verdes, Ferias para Vacacionistas (jóvenes recién graduados). Destaca la Feria Inclusiva Conectando Capacidades como producto de la coordinación de la Sección de Trabajador con Discapacidad y el Servicio Nacional de Empleo, logrando la participación de 20 Empresas y más de 300 personas con discapacidad. Producto de lo anterior, varias empresas contrataron a personas con discapacidad, tal el caso de discapacidad auditiva.
- En el marco de la Mesa Temática de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil se desarrollaron actividades de sensibilización e información a adolescentes en diferentes municipios del país. El MINTRAB inauguró 12 Centros de Atención Integral para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (CAIPETI); a través de estos se proporciona a niños, niñas y adolescentes un espacio donde reciben información sobre sus derechos, con el propósito de prevenir los riesgos de trabajo infantil, generando oportunidades para retomar la educación formal.
- Se capacitó y sensibilizó a 3,000 personas sobre derechos laborales de los trabajadores adolescentes y prevención del trabajo infantil.
- Se entregaron 411 Constancias de Edad Mínima de Admisión al Empleo, las cuales permiten tener un registro para la posterior verificación de las condiciones laborales por parte de la Inspección General de Trabajo.
- En el marco del Día Internacional de los Pueblos Indígenas, el día 07 de agosto de 2024 se desarrolló el "Primer Simposio desarrollo económico de los Pueblos Indígenas, Retos y Desafíos", realizado en la Ciudad de Guatemala, en donde se contó con la participación de 100 personas, de las cuales se destacan líderes

indígenas, organizaciones de sociedad civil e instituciones gubernamentales. De igual manera, el día 21 de agosto de 2024 se desarrolló el "Segundo Simposio desarrollo económico de los Pueblos Indígenas, Retos y Desafíos", realizado en la Ciudad de Huehuetenango, en donde se contó con la participación de 120 personas, de las cuales se destacan líderes indígenas, organizaciones de sociedad civil e instituciones gubernamentales.

- En el año 2024 el Ministerio apoyó la reactivación de la Comisión Gubernamental de Consulta, órgano que le da el seguimiento a la Sentencia y a la Consulta de San Juan Cotzal.
- Durante el año 2024 se realizaron 31 talleres de socialización sobre el contenido del convenio 169 de la OIT, en 10 departamentos siendo: Guatemala, Sololá, Quiché, Quetzaltenango, Chimaltenango, Jalapa, Alta Verapaz, San Marcos, Huehuetenango y Chiquimula, logrando capacitar a 2,200 empleadores y trabajadores sobre el trabajo de pueblos indígenas y tribales en países independientes (convenio 169 OIT).
- En el marco del Día Internacional de la Mujer, se otorgó la Medalla Orden de Excelencia Laboral que busca distinguir el esfuerzo laboral de mujeres destacadas en las diferentes actividades económicas, por lo que el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, a través de la Sección de Mujer Trabajadora, convocó a las distintas entidades tanto del sector público y privado, que postularon a mujeres trabajadoras para optar a dicho reconocimiento. Dentro del proceso se contó con un total de 65 mujeres nominadas a la Medalla "Orden de Excelencia Laboral 2023" y de ellas, se galardonaron a 25 mujeres.
- La Sección de Mujer Trabajadora en alianza estratégica con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia -UNICEF-, promueven la Iniciativa de Espacios Amigos de la Lactancia Materna; brindando acompañamiento a diversas instituciones para el cumplimiento del procedimiento adecuado de un espacio de lactancia materna en las instituciones públicas y privadas, para proteger,

promover y apoyar la lactancia materna en los centros de trabajo. En ese contexto, durante el año 2024 se concretaron 10 "Espacios Amigos de la Lactancia Materna" en 7 Instituciones ente ellas el Banco Industrial, S.A.; Corporación Multi Inversiones de Servicios y Universidad Rafael Landívar.

- Durante el año 2024 se recibieron 145 fichas de derivación del Modelo de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia -IXKEM- MAIMI, las cuales han sido atendidas, asesoradas, orientadas y capacitadas para la mejora de perfiles de empleabilidad de las usuarias, a fin de facilitar la búsqueda de empleo, así como su registro en el portal electrónico Tu Empleo, vinculándolas favorablemente al mercado laboral.

14 Recreación de los Trabajadores del Estado.

- Se atendieron 103,662 usuarios, 80,131 en los Centros Recreativos y 23,531 en los Centros Vacacionales.
- Se emitieron y entregaron 19,923 carnés de recreación para el ingreso a los Centros Recreativos y Vacacionales, a personas que trabajan en instituciones de gobierno central, instituciones descentralizadas, autónomas, semiautónomas y jubilados del Estado.
- Se brindaron 99 servicios de marimba, para actividades culturales y sociales.

17 Promoción de la Formalidad del Empleo.

- Aumento de la cobertura geográfica y poblacional de las Ventanillas Únicas Municipales de Empleo: Como parte de la estrategia de territorialización de los servicios públicos de empleo, se amplió la cobertura de las Ventanillas Únicas Municipales de Empleo (VUME) con 8 ventanillas en 8 Municipios.
- Ferias de empleo: actualmente estos eventos de intermediación laboral se realizan a nivel nacional abarcando en una sola semana todos los departamentos del país, brindando el servicio de forma virtual y presencial, es

decir, que se tienen 22 eventos simultáneos en una misma semana, para que toda la población tenga acceso a ellos. Durante 2023, se llevó a cabo diversas actividades de intermediación laboral para propiciar espacios que faciliten el acercamiento entre la oferta y demanda de empleo, entre ellas, 2 ferias nacionales de empleo (27,991 plazas vacantes); además, se desarrollaron 194 kioscos de empleo.

RED DE PRODUCCIÓN, METAS FISICAS EJECUTADAS AÑO 2024

(Actividades sustantivas)

PROGRAMA 11: GESTION DE ASUNTOS LABORALES

Dirección General de Trabajo

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA	% DE
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ACUMULADO	EJECUCIÓN
000-038-Registro Y Control De Relaciones Laborales Y Organizaciones Sindicales A Empleadores Y Trabajadores	**Documento**	**801,050**	**58,789**	**65,632**	**13,455**	**54,693**	**65,430**	**52,564**	**64,898**	**58,771**	**67,360**	**46,817**	**79,738**	**79,449**	**707,596**	**88%**
000-038-0001-Registro de relaciones laborales con certeza jurídica a empleadores y trabajadores	Documento	600	43	48	38	36	52	46	36	43	47	44	74	77	**584**	**97%**
000-038-0002-Organizaciones sindicales con personería jurídica reconocida	Documento	450	31	36	26	23	40	33	23	29	35	31	62	63	**432**	**96%**
000-038-0005-Registro del vínculo económico-jurídico de las relaciones laborales de empleadores y trabajadores	Documento	800,000	58,715	65,548	13,391	54,634	65,338	52,485	64,839	58,771	67,360	46,817	79,738	79,449	**707,085**	**88%**

Dirección de Fomento a la Legalidad Laboral

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA	% DE
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ACUMULADO	EJECUCIÓN
000-040-Trabajadores y empleadores capacitados y asesorados en derechos y obligaciones laborales	**Persona**	**7,500**	**450**	**750**	**812**	**548**	**749**	**585**	**595**	**701**	**478**	**644**	**642**	**546**	**7,500**	**100%**
000-040-0001-Trabajadores y empleadores capacitados en derechos y obligaciones laborales	Persona	7,500	450	750	812	548	749	585	595	701	478	644	642	546	**7,500**	**100%**

Dirección General de Empleo

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA	% DE
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	ACUMULADO	EJECUCIÓN
000-072-Personas informadas, orientadas y colocadas para un trabajo temporal en el exterior	**Persona**	**12,071**	**820**	**270**	**451**	**1,438**	**2,441**	**1,542**	**1,352**	**1,246**	**826**	**568**	**771**	**192**	**11,917**	**99%**
000-072-0001-Personas informadas y orientadas para trabajar en el exterior	Persona	12,071	820	270	451	1,438	2,441	1,542	1,352	1,246	826	568	771	192	**11,917**	**99%**

Dirección General de Previsión Social

Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA ACUMULADO	%DE EJECUCIÓN
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
000-046-Comités bipartitos de trabajadores y empleadores atendidos con servicios de asesoría en salud y seguridad laboral	**Entidad**	**3,700**	**100**	**300**	**300**	**400**	**400**	**400**	**400**	**300**	**300**	**300**	**300**	**200**	**3,700**	**100%**
000-046-0001-Comités bipartitos registrados y asesorados en materia de salud y seguridad ocupacional	Entidad	3,700	100	300	300	400	400	400	400	300	300	300	300	200	3,700	100%
000-046-0002-Trabajadores y empleadores capacitados en normas de salud y seguridad ocupacional	Persona	10,800	200	400	600	700	1,200	1,100	1,100	1,100	1,000	800	500	2,100	10,800	100%
000-046-0003-Servicios de verificación de lugares de trabajo para la prevención de riesgos laborales en materia de salud y seguridad ocupacional	Entidad	8,010	500	700	700	700	800	800	800	800	700	600	500	410	8,010	100%

Dirección General de Previsión Social

Departamento de Promoción y Divulgación de Derechos Laborales de Población en riesgo de vulnerabilidad

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA ACUMULADO	%DE EJECUCIÓN
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
000-053-Población sensibilizada y capacitada sobre derechos laborales de grupos vulnerables	**Persona**	**12,100**	**170**	**400**	**900**	**980**	**1,250**	**2,250**	**1,635**	**1,425**	**1,200**	**965**	**725**	**200**	**12,100**	**100%**
000-053-0001-Empleadores y trabajadores públicos y privados formados sobre derechos laborales e inclusión laboral de personas con discapacidad	Entidad	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	10	100%
000-053-0002-Personas capacitadas y sensibilizadas sobre derechos laborales de los trabajadores adolescentes y prevención del trabajo infantil	Persona	3,000	0	50	100	100	200	1,200	600	175	250	200	125	0	3,000	100%
000-053-0003-Empleadores y trabajadores capacitados sobre el trabajo de pueblos indígenas y tribales en países independientes (convenio 169 oit)	Persona	2,200	100	50	100	250	250	250	250	300	250	100	250	50	2,200	100%
000-053-0004-Personas capacitadas y asesoradas sobre los derechos y obligaciones de las mujeres trabajadoras	Persona	2,900	70	100	400	230	300	300	300	350	300	300	150	100	2,900	100%
000-053-0006-Personas sensibilizadas y capacitadas sobre derechos laborales con énfasis en la temática de discapacidad	Persona	4,000	0	200	300	400	500	500	485	600	400	365	200	50	4,000	100%
000-053-0007-Informes sobre el fortalecimiento de la prevención del trabajo infantil	Documento	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	10	100%
000-053-0008-Informes de fortalecimiento y promoción de los derechos de las mujeres trabajadoras	Documento	10	0	0	1	1	1	1	1	2	1	0	1	0	9	90%
000-057-0002-Personas capacitadas sobre derechos humanos de las mujeres	Persona	6,000	280	500	950	900	900	650	500	400	300	200	270	150	6,000	100%
000-057-0003-Eventos de promoción del desarrollo integral de las mujeres	Evento	5	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	5	100%

PROGRAMA 14: RECREACIÓN DEL TRABAJADOR DEL ESTADO

Dirección de Recreación del Trabajador Del Estado

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA ACUMULADO	%DE EJECUCIÓN
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
000-061-Empleados públicos atendidos en centros recreativos y vacacionales	**Persona**	**103,884.00**	**6,910**	**6,926**	**11,636**	**8,030**	**8,936**	**10,640**	**13,436**	**10,867**	**8,416**	**6,680**	**7,740**	**8,680**	**103,882**	**100%**
000-061-0001-Empleados públicos atendidos en centros recreativos	Persona	80,152.00	4,450	4,289	9,880	6,450	8,000	8,650	11,300	8,842	4,250	3,655	5,770	4,595	80,131	100%
000-061-0002-Empleados públicos atendidos en centros vacacionales	Persona	23,532.00	1,460	1,636	1,755	2,580	1,935	1,890	2,135	2,015	2,165	1,905	1,970	2,085	23,681	100%

PROGRAMA 16: ATENCIÓN AL ADULTO MAYOR

Dirección del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA ACUMULADO	%DE EJECUCIÓN
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
008-001-Aporte económico entregado al adulto mayor	**Aporte**	**2,497,200**	**211,688**	**210,198**	**209,251**	**208,047**	**0**	**412,732**	**187,800**	**151,084**	**0**	**408,571**	**205,363**	**247,724**	**2,452,458**	**98%**
008-001-0001-Aporte económico entregado al adulto mayor	Aporte	2,497,200.00	211,688	210,198	209,251	208,047	0	412,732	187,800	151,084	0	408,571	205,363	247,724	2,452,458	98%

PROGRAMA 17: PROMOCIÓN DE LA FORMALIDAD DEL EMPLEO

Inspección General de Trabajo

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA ACUMULADO	% DE EJECUCIÓN
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
006-010-Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral en beneficio de trabajadores y empleadores	**Evento**	**34,500**	**782**	**2,786**	**2,544**	**2,180**	**2,691**	**2,858**	**2,459**	**2,561**	**2,793**	**2,646**	**2,619**	**2,954**	**29,873**	**87%**
006-010-0001-Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral que benefician a los trabajadores	Evento	34,500	782	2,786	2,544	2,180	2,691	2,858	2,459	2,561	2,793	2,646	2,619	2,954	**29,873**	**87%**
006-010-0002-Trabajadores beneficiados con la restitución de sus derechos laborales	Persona	50,000	2,645	4,608	4,243	4,395	4,043	4,727	3,806	3,385	3,985	5,021	3,931	3,704	**48,493**	**97%**
006-010-0003-Trabajadores y empleadores beneficiados con la aprobación de instrumentos en materia laboral	Documento	9,000	650	750	780	750	750	750	750	750	750	750	750	820	**9,000**	**100%**
006-010-0004-Trabajadores beneficiados con resoluciones en materia laboral	Persona	9,000	650	750	780	750	750	750	750	750	750	750	400	820	**8,650**	**96%**

Dirección General de Empleo

PRODUCTO/SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	VIGENTE	ACUMULADO												META FISICA ACUMULADO	% DE EJECUCIÓN
			Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
006-004-Personas formadas en competencias técnico profesionales para el empleo	**Persona**	**3084**	**0**	**30**	**60**	**104**	**120**	**116**	**220**	**146**	**346**	**658**	**700**	**584**	**3,084**	**100%**
006-004-0002-Personas formadas en competencias técnico profesionales para el empleo	Persona	3084	0	30	60	104	120	116	220	146	346	658	700	584	**3,084**	**100%**
006-003-Personas orientadas e intermediadas en el mercado laboral	**Persona**	**65,140**	**4,329**	**4,912**	**4,912**	**8,947**	**4,912**	**4,913**	**4,916**	**4,857**	**9,057**	**4,669**	**4,648**	**4,060**	**65,132**	**100%**
006-003-0001-Personas orientadas laboralmente a través de la red nacional de servicios públicos de empleo	Persona	27,272	1,174	1,757	1,757	5,792	1,757	1,758	1,761	1,702	5,902	1,514	1,493	905	**27,272**	**100%**
006-003-0002-Personas intermediadas a través de la red nacional de servicios de empleo	Persona	7,323	610	610	610	610	610	610	610	610	610	610	610	610	**7,320**	**100%**
006-003-0004-Personas en búsqueda de empleo registradas a través del portal tu empleo	Persona	30,545	2,545	2,545	2,545	2,545	2,545	2,545	2,545	2,545	2,545	2,545	2,545	2,545	**30,540**	**100%**
006-009-Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	**Documento**	**10**	**0**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**0**	**10**	**100%**
006-009-0001-Estudios del mercado laboral para facilitar la inserción y movilidad laboral	Documento	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	**10**	**100%**

Para las actividades administrativas y financieras, el Ministerio cuenta con las siguientes actividades presupuestarias dentro del programa 1:

Programa 1 Administración institucional
Actividad 01 Servicios de dirección y coordinación
Actividad 03 Servicios adminitrativos
Actividad 04 Servicios de planificación y cooperación
Actividad 05 Servicios de auditoría interna
Actividad 06 Servicios de administración financiera
Actividad 07 Servicios de gestión de recursos humanos
Actividad 08 Servicios de desarrollo de sistemas informáticos
Actividad 09 Servicios de divulgación y comunicación
Actividad 10 Servicios de estadísticas laborales
Actividad 11 Servicios de direcciones departamentales

MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS Y DE METAS FISICAS

MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS

Dependencias	*Cantidad de modificaciones
Dirección de Recursos Humanos	43
Dirección General de Previsión Social	26
Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor	19
Coordinadora Nacional y las distintas Direcciones Departamentales	18
Dirección de Recreación y los distintos Centros Recreativos y Vacacionales	17
Inspección General de Trabajo	13
Dirección General de Empleo	12
Dirección Administrativa	11
Despacho Superior	11
Unidad de Administración Financiera	11
Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional	10
Dirección de Sistemas de Información	9
Oficina Nacional de la Mujer - ONAM	8
Unidad de Auditoría Interna	7
Dirección de Estadísticas Laborales	7
Unidad de Comunicación Social	7
Dirección General de Trabajo	5
Dirección de Fomento a la Legalidad Laboral	3
Modificación Presupuestaria en cumplimiento al oficio No 2535 de fecha 29 de octubre 2024 del Ministerio de Finanzas Públicas	2
Despacho Superior para el Ministerio de Finanzas Públicas	1
UDAF para realizar el pago de la contribución a la OIT	1
Modificación Presupuestaria para regularizar saldos negativos de los grupos de gasto 100, 200 y 300	1
Unidad de Planificación y Cooperación	1

***** Las cantidades reflejan el total de la modificación donde puede tener participación más de una dependencia y diversos centros de costo por lo tanto el número de modificaciones por Dirección o Dependencia es únicamente referencial con base en datos de reporte SICOIN.

TIPO DE MODIFICACION	*CANTIDAD POR TIPO*
INTRA2	126
INTRA1	31
INREC	5
INTER	4
AMP	1

MODIFICACIONES DE METAS FISICAS

Programa 11: Gestión de Asuntos Laborales

CÓDIGO	SUBPRODUCTO	INICIAL	MODIFICADO	PROGRAMADO	EJECUTADO
000-046-0002	Trabajadores y empleadores capacitados en normas de salud y seguridad ocupacional	9,000	1,800	10,800	10,800
000-053	Población sensibilizada y capacitada sobre derechos laborales de grupos vulnerables	12,200	-100	12,215	12,100
000-053-0004	Personas capacitadas y asesoradas sobre los derechos y obligaciones de las mujeres trabajadoras	3,000	-100	2,900	2,900
000-057-0003	Eventos de promoción del desarrollo integral de las mujeres	49	-44	6	5

Programa 14: Recreación de los Trabajadores del Estado

CÓDIGO	SUBPRODUCTO	INICIAL	MODIFICADO	PROGRAMADO	EJECUTADO
000-061	Empleados públicos atendidos en centros recreativos y vacacionales	56,660	47,022	104,024	103,662
000-061-0001	Empleados públicos atendidos en centros recreativos	42,220	37,931	80,493	80,131
000-061-0002	Empleados públicos atendidos en centros vacacionales	14,440	9,091	23,531	23,531

Programa 16: Atención al Adulto Mayor

CÓDIGO	SUBPRODUCTO	INICIAL	MODIFICADO	PROGRAMADO	EJECUTADO
008-001	Aporte económico entregado al adulto mayor	1,590,800	*906,000	2,497,200	2,452,458
008-001-0001	Aporte económico entregado al adulto mayor	1,590,800	*906,000	2,497,200	2,452,458

Programa 17: Promoción de la Formalidad del Empleo

CÓDIGO	SUBPRODUCTO	INICIAL	MODIFICADO	PROGRAMADO	EJECUTADO
006-004	Personas formadas en competencias técnico profesionales para el empleo	1,144	1,940	3,284	3,084
006-004-0002	Personas formadas en competencias técnico profesionales para el empleo	1,144	1,940	3,284	3,084
006-007	Personas beneficiadas con beca de empleo en actividades económicas diversas	736	-58	683	678
006-007-0001	Personas beneficiadas con beca de empleo en actividades económicas diversas	736	-58	683	678
006-010	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral en beneficio de trabajadores y empleadores	15,674	-3,000	12,674	10,628
006-010-0001	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral que benefician a los trabajadores	15,674	-3,000	12,674	10,628
006-010-0002	Trabajadores beneficiados con la restitución de sus derechos laborales	6,500	43,500	50,008	48,485
006-010-0004	Trabajadores beneficiados con resoluciones en materia laboral	7,500	1,500	9,000	8,650

PARTICIPACION EN MESAS TECNICAS EN EL MARCO DE POLITICAS PÚBLICAS Y/O PLANES SECTORIALES

- Mesa Técnica CONAPREVI: definir acciones e indicador del MINTRAB en el marco del PLANOVI.

- Mesa de Consulta, creación de la Política Institucional en materia de seguridad privada: *se han atendido las invitaciones a los talleres para la elaboración de la Política, se ha participado en la elaboración del árbol de problemas y de objetivos. La siguiente etapa será la elaboración del marco estratégico*

- Mesa Técnica para el proceso de Descentralización:

- Coordinadora Interinstitucional Indígena del Estado (CIIE): se reactivó la Mesa Técnica y se solicitó el abordaje de algunos temas como: la prevención de embarazos, abordaje interno del tema de pueblos indígenas, acciones en el tema de migración, entre otros.

- Plan Nacional de Gestión de Riesgo: *se trabajó la vinculación relacionada a programa, subprograma, presupuesto y meta física que se vinculan a los Ejes estratégicos y Lineamientos de dicho Plan*

- Reuniones en el marco de los clasificadores temáticos: *se han llevado a cabo reuniones técnicas con el fin de analizar los posibles productos y subproductos a vincular a los clasificadores temáticos*

- Mesa Técnica para crear el Plan Maestro de la Política de Turismo: *pendiente la creación del Plan de Acción o Plan Maestro*

- Mesa Técnica Política Nacional de Empleo Digno: *actualización de la Política Nacional de Empleo Digno en el marco de la CODECED, pendiente las dos últimas etapas del proceso de actualización según la Guía de elaboración de Políticas Públicas de SEGEPLAN*

DESAFÍOS

1. Fortalecer la plataforma Tu Empleo para el reconocimiento y vinculación laboral de las personas, así como otras plataformas que se utilizan con el propósito de lograr una mejor sistematización de la información, como la de registro de reclutadoras.
2. Establecer un mecanismo para integrar la información de los programas de Trabajo Temporal en el Extranjero, Beca Mi Primer Empleo y de la Sección y Formación Técnica para el Empleo; así como obtener mayor difusión y socialización de los mismos.
3. Fortalecer la Dirección de Estadísticas Laborales, con el fin de contar con información estadística precisa que apoye la toma de decisiones.
4. Reforzar la comunicación con la Organización Internacional del Trabajo -OIT-, importante para el cumplimiento de los objetivos, especialmente en materia de formación, capacitación y diálogo social.
5. Incremento de la cobertura del Programa Aporte Económico del Adulto Mayor con relación al año 2024, ingresando nuevos beneficiarios.
6. Mejorar las condiciones de atención y de mantenimiento de los Centros Recreativos y Vacacionales.
7. Continuar con la actualización de la Política Nacional de Empleo Digno para la puesta en marcha de acciones que se deriven de la misma.