

CUTP

Oficio 0864-2025 UPC/ALMM/nspv

Guatemala, 11 de septiembre del 2025

Licenciada
Lucrecia Edith Martínez López
Directora Técnica del Presupuesto
Ministerio de Finanzas Públicas
Su Despacho

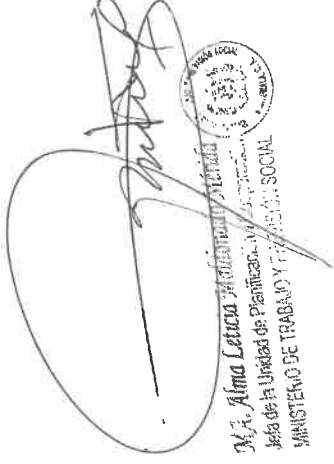
DIRECCIÓN TÉCNICA DEL PRESUPUESTO
RECIBIDO

11 SEP 2025
Firma: 
Hora: 15:43
MINISTERIO DE FINANZAS PÚBLICAS

Licenciada Martínez:

De manera atenta me dirijo a usted, con el fin de entregar los Informes cuatrimestrales del ejercicio fiscal 2025, en cumplimiento al artículo 17 del Decreto 101-97 Ley Orgánica del Presupuesto. No está de más indicar que en el marco de la Gestión por Resultados GpR y el Sistema de Planes Institucionales -SIPLAN- se ingresa mensualmente el reporte físico y financiero, se realiza y entrega el reporte cuatrimestral para el seguimiento físico y financiero, insumo para la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia -SEGEPLAN- para la realización del Informe cuatrimestral de avance.

Sin otro particular, me suscribo de usted deferentemente,


Alma Leticia Jaramilla Méndez
Jefa de la Unidad de Planificación y Programación
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

SEGEPLAN
11 SEP 2025
16:08 

C.c. Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia -SEGEPLAN-
Archivo



Ministerio de
**Trabajo y
Previsión Social**



INFORME DE RESULTADOS
DE AVANCE DE INDICADORES
DEL CUATRIMESTRE I y II
EJERCICIO FISCAL 2025.

SEPTIEMBRE DE 2025.

**UNIDAD DE
PLANIFICACIÓN
Y COOPERACIÓN**

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

INFORME DE RESULTADOS DEL AVANCE DE INDICADORES CUATRIMESTRE I-II EJERCICIO FISCAL 2025

SEPTIEMBRE 2025.



7a. Avenida 3-33, zona 9, Edificio Torre Empresarial



PBX: 2422-2500/01/02/03



www.mintrabajo.gob.gt

Síguenos como **Ministerio de Trabajo**



INDICE

1. INTRODUCCION.....	1
2. OBJETIVOS.....	2
2.1 Objetivo general.....	2
2.2 Objetivos específicos.....	2
3. PRESENTACION	3
4. RESULTADOS DE AVANCE DE INDICADORES I Y II CUATRIMESTRE, EJERCICIO FISCAL 2025.....	5
4.1 INDICADOR 1: Tasa de intermediación en el mercado laboral de las personas orientadas por la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo.....	5
4.2 INDICADOR 2: Número de vacantes que ponen a disposición las empresas registradas en el Portal Electrónico "Tu Empleo"	5
4.3 INDICADOR 3: Tasa de orientación y formación de personas, a través de la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo para facilitar su inserción laboral.....	6
4.4 INDICADOR: Porcentaje de personas cuyo perfil ocupacional se ha fortalecido por medio de los servicios de formación y capacitación técnico profesional	6
4.5 INDICADOR: Incremento de inspecciones de trabajo para la verificación de la legislación laboral.....	7
4.6 INDICADOR 6: Porcentaje de adultos mayores en situación de pobreza extrema beneficiados con aporte económico	8
5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.....	9

1. INTRODUCCION

El presente informe muestra el cumplimiento del Artículo 17 de la Ley Orgánica del Presupuesto, según Decreto Número 101-97 del Congreso de la República de Guatemala, sobre el “Control y fiscalización de los presupuestos”, como también a requerimiento del Ministerio de Finanzas Publicas según **Oficio Circular No. DTP-001-2025** de fecha 03 de enero de 2025 en cuanto a **“Entregar informe de los resultados del avance de los indicadores-cuatrimstral-”**.

Para lo anterior, se describe el objetivo general y objetivos específicos, los objetivos institucionales y estratégicos; los cuales están alineados al quehacer institucional mostrando indicadores que responden a las intervenciones por medio de productos y subproductos, bienes o servicios destinados a la población en situación de vulnerabilidad.

El avance de resultados de los indicadores se muestra a través de los cuadros de indicadores, indicando la unidad responsable para su cumplimiento como unidad sustantiva, la actividad presupuestaria que responde a la red de producción institucional -producto y subproducto vinculante-, la unidad de medida, la meta física anual vigente, la frecuencia de la medición y formula para su cálculo, como también el ámbito geográfico de cobertura, el valor absoluto y relativo de la ejecución mensual y cuatrimstral.

3. Comprender la importancia del cumplimiento de indicadores para la contribución al desarrollo del país a través de acciones en beneficio de la población.

3. PRESENTACION

La Visión del Ministerio de Trabajo y Previsión Social considera que “Para el 2028, ser el Ministerio eficiente, eficaz y transparente en la gestión e implementación de políticas públicas que impulsan el empleo digno, la previsión social y el cumplimiento de la normativa laboral, que contribuya al desarrollo socioeconómico de la población” y la Misión de que “Somos el ente rector de políticas para la generación de empleo digno y previsión social; así como, la promoción y verificación del cumplimiento de normativas en materia laboral, con enfoque de derechos y dialogo social tripartito”.

Para dar cumplimiento a lo anterior se han considerado los objetivos institucionales siguientes:

1. Gestionar y coordinar la implementación de las políticas para el empleo digno y de previsión social (Dirección General de Empleo, Dirección General de Previsión Social)
2. Promover y verificar el cumplimiento de normativas en materia laboral (Inspección General de Trabajo, Dirección de Fomento a la Legalidad Laboral, Departamento de Promoción y Divulgación de Derechos Laborales en población en riesgo de Vulnerabilidad-Dirección General de Previsión Social-).
3. Implementar programas de formación técnica y profesional, en el marco de su mandato (Dirección General de Empleo, Departamento de Servicio Nacional de Empleo -Sección de capacitación y formación para el empleo-).
4. Promover el cumplimiento de las normas de salud y seguridad ocupacional y previsión social (Dirección General de Previsión Social, Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional).
5. Generar el diálogo social tripartito (Dirección General de Trabajo-Departamento de Protección Al Trabajador-).

Como también sus objetivos estratégicos:

1. Velar por el efectivo cumplimiento de la legislación laboral asegurando la protección social de los trabajadores.
2. Promover acciones a favor de la organización, desarrollo y democratización de las prácticas sindicales.
3. Brindar asesoría a trabajadores y empleadores para la defensa y promoción de los derechos y obligaciones laborales.
4. Gestionar la intermediación entre oferta y demanda laboral con el fin de incrementar la tasa de formalidad de empleo a nivel nacional.
5. Capacitar, socializar y sensibilizar sobre derechos en materia laboral de la población en riesgo de vulnerabilidad, implementando a nivel nacional la inclusión laboral por medio de empleos formales y dignos.
6. Promover el desarrollo socioeconómico, político y cultural de las mujeres.
7. Administrar los fondos del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor

8. Brindar espacios recreativos y vacacionales adecuados y equipados, con el fin que los trabajadores del Estado de Guatemala puedan contar con una estadía placentera, cómoda, segura y que cumpla con las expectativas de descanso del trabajador y de su familia.

Así mismo, se han establecido indicadores que orientan oportunamente las intervenciones en función de contribuir al desarrollo social del país para alcanzar los objetivos y resultados institucionales, asumiendo el rol para impulsar una gestión basada en la transparencia y con probidad.

Por lo anterior, se ha considerado dentro de la planificación institucional indicadores de seguimiento mensual y anual que dan respuesta a resultados y objetivos orientados a una mejor intervención social; y que son consecuentes con la ejecución de metas físicas y financieras. Dichos indicadores están contruidos de manera estratégica basados en datos de línea base para su seguimiento y generando mecanismos periódicos de seguimiento y evaluación según la temporalidad de su estructura por dirección o unidad sustantiva que lo aborda.

A continuación se presenta el avance de los siguientes indicadores:

1. Tasa de intermediación en el mercado laboral de las personas orientadas por la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo.
2. Número de vacantes que ponen a disposición las empresas registradas en el Portal Electrónico "Tu Empleo".
3. Tasa de orientación y formación de personas, a través de la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo para facilitar su inserción laboral.
4. Porcentaje de personas cuyo perfil ocupacional se ha fortalecido por medio de los servicios de formación y capacitación técnico profesional.
5. Incremento de inspecciones de trabajo para la verificación de la legislación laboral
6. Porcentaje de adultos mayores en situación de pobreza extrema beneficiados con aporte económico.

Estos indicadores se muestran en fichas de seguimiento siendo de ámbito geográfico nacional, con su actividad presupuestaria, producto y subproducto correspondiente, su meta física vigente, su frecuencia de medición y cálculos respectivos; indicándose el avance de cumplimiento mensual y cuatrimestral de metas físicas con valores absolutos y relativos y porcentaje de avance respectivo.

4. RESULTADOS DE AVANCE DE INDICADORES DEL CUATRIMESTRE I Y II, EJERCICIO FISCAL 2025.

4.1 INDICADOR 1: Tasa de intermediación en el mercado laboral de las personas orientadas por la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo.

Dirección sustantiva	Dirección General de Empleo –DGE–.			
Actividad presupuestaria	Servicios de colocación e intermediación laboral			
Producto	Personas orientadas e intermediadas en el mercado laboral			
Subproducto	Personas intermediadas a través de la red nacional de servicios de empleo			
Unidad de Medida	Personas			
Meta física anual vigente	28,369			
Año base 2021	19,741			
Frecuencia de la medición	MENSUAL			
Fórmula de cálculo	Personas intermediadas en el mercado laboral/PEA desocupada X 100			
Ámbito geográfico	Nacional			
AVANCE DE CUMPLIMIENTO MENSUAL	EJECUCIÓN MENSUAL	VALOR ALCANZADO CUATRIMESTRAL I-II (VALOR ABSOLUTO)	VALOR RELATIVO %	
Enero	1,178	10,873	38.33	
Febrero	1,842			
Marzo	1,814			
Abril	6,039			
Mayo	1,816	7,236	25.51	
Junio	1,835			
Julio	1,809			
Agosto	1,776			
Septiembre		18,109	63.83	
Octubre				
Noviembre				
Diciembre				
AVANCE				

Fuente: UPC con base a Reportes SICOIN.

4.2 INDICADOR 2: Número de vacantes que ponen a disposición las empresas registradas en el Portal Electrónico "Tu Empleo".

No tiene asociado un producto en la red de categorías programáticas y de producción institucional, derivado a que depende de las ofertas de las empresas y éstas tienen variación y temporalidad.

4.3 INDICADOR 3: Tasa de orientación y formación de personas, a través de la Red Nacional de Servicios Públicos de Empleo para facilitar su inserción laboral.

Dirección sustantiva	Dirección General de Empleo –DGE-			
Actividad presupuestaria	Servicios de colocación e intermediación laboral			
Producto	Personas orientadas e intermediadas en el mercado laboral			
Subproducto	Personas orientadas laboralmente a través de la red nacional de servicios de empleo			
Unidad de Medida	Personas			
Meta física anual vigente	28,636			
Año base 2021	20,000			
Frecuencia de la medición	MENSUAL			
Fórmula del cálculo	Personas orientadas en el mercado laboral/PEA desocupadas X 100			
Ámbito geográfico	Nacional			
AVANCE DE CUMPLIMIENTO MENSUAL	EJECUCIÓN MENSUAL	VALOR ALCANZADO CUATRIMESTRAL I- II (VALOR ABSOLUTO)	VALOR RELATIVO %	
	Enero	1,233	11,005	38.43
	Febrero	1,845		
	Marzo	1,845		
	Abril	6,082		
	Mayo	1,845	7,327	25.59
	Junio	1,846		
	Julio	1,849		
	Agosto	1,787		
	Septiembre			
	Octubre			
	Noviembre			
	Diciembre			
AVANCE		18,332	64.02	

Fuente: UPC con base a Reportes SICOIN.

4.4 INDICADOR 4: Porcentaje de personas cuyo perfil ocupacional se ha fortalecido por medio de los servicios de formación y capacitación técnico profesional

Dirección sustantiva	Dirección General de Empleo –DGE-	
Actividad presupuestaria	Servicios de formación en competencias técnicas para el empleo	
Producto	Personas formadas en competencias técnico profesionales para el empleo	
Subproducto	Personas formadas en competencias técnico profesionales para el empleo	
Unidad de Medida	Personas	
Meta física anual vigente	4200 (Secafor y Programa escuelas talleres de empleo)	
Año base 2021	2,639	

Frecuencia de la medición		MENSUAL		
Fórmula del cálculo		Personas orientadas en el mercado laboral/PEA desocupadas X 100		
Ámbito geográfico		Nacional		
AVANCE DE CUMPLIMIENTO MENSUAL	EJECUCIÓN MENSUAL	VALOR ALCANZADO CUATRIMESTRAL I-II (VALOR ABSOLUTO)	VALOR RELATIVO %	
Enero	25			
Febrero	225			
Marzo	225			
Abril	325	800	19.05	
Mayo	360			
Junio	360			
Julio	135			
Agosto	470	1325	31.55	
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				
Diciembre				
AVANCE		2,125	50.60	

Fuente: UPC con base a Reportes SICOIN.

4.5 INDICADOR 5: Incremento de inspecciones de trabajo para la verificación de la legislación laboral

Dirección sustantiva	Inspección General de Trabajo –IGT-		
Actividad presupuestaria	Servicios de inspección laboral		
Producto	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral en beneficio de trabajadores y empleadores		
Subproducto	Inspecciones para la verificación del cumplimiento de la legislación laboral que benefician a los trabajadores		
Unidad de Medida	Evento		
Meta física anual vigente	36,000		
Año base 2019	10,773		
Frecuencia de la medición	ANUAL		
Fórmula del cálculo	(Inspecciones de trabajo realizadas año 1-n/ Inspecciones de trabajo año base(2019) -1)*100		
Ámbito geográfico	Nacional		
AVANCE DE CUMPLIMIENTO MENSUAL	EJECUCIÓN MENSUAL	VALOR ALCANZADO CUATRIMESTRAL I-II (VALOR ABSOLUTO)	VALOR RELATIVO %

Enero	0		
Febrero	3,815		
Marzo	2,849		
Abril	1,421	8,085	22.46
Mayo	3,948		
Junio	2,532		
Julio	3,860		
Agosto	3,845	14,185	39.40
Septiembre			
Octubre			
Noviembre			
Diciembre			
AVANCE		22,270	61.86

Fuente: UPC con base a Reportes SICOIN.

4.6 INDICADOR 6: Porcentaje de adultos mayores en situación de pobreza extrema beneficiados con aporte económico

Dirección sustantiva	Dirección del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor		
Actividad presupuestaria	Aporte económico al adulto mayor		
Producto	Aporte económico entregado al adulto mayor		
Subproducto	Aporte económico entregado al adulto mayor		
Unidad de Medida	Aporte		
Meta física anual vigente	3,070,877		
Año base 2021	107,291		
Frecuencia de la medición	ANUAL		
Fórmula del cálculo	Personas adultas mayores de sesenta y cinco años o más con acceso al aporte económico/Población adulta mayor de sesenta y cinco años o más que vive en situación de pobreza extrema, según la ENCOVI más reciente * 100		
Ámbito geográfico	Nacional		
AVANCE DE CUMPLIMIENTO MENSUAL	EJECUCIÓN MENSUAL	VALOR ALCANZADO CUATRIMESTRAL I-II (VALOR ABSOLUTO)	VALOR RELATIVO %
Enero	215261		
Febrero	218034		
Marzo	226257		
Abril	232400	891,952	29.05
Mayo	240651		
Junio	249400		
Julio	255962	1,007,797	32.82

Agosto	261784		
Septiembre			
Octubre			
Noviembre			
Diciembre			
AVANCE		1,899,749	61.86

Fuente: UPC con base a Reportes SICOIN.

5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Para dar cumplimiento a la ejecución de metas que responden a los indicadores institucionales se cuenta con reporte de ingresos mensuales de las unidades sustantivas en los sistemas SIGES y SICOIN, donde se describe el desarrollo de actividades en beneficio de la población objetivo.

Los avances de metas mensuales en contribución al cumplimiento de indicadores se continuarán registrando según la temporalidad de las mismas, como también se dará el seguimiento para el reportaje correspondiente al finalizar el ejercicio fiscal 2025.



Ministerio de
**Trabajo y
Previsión Social**



UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN